

Formation professionnelle pour l'inclusion

Pierre angulaire de la coopération suisse au développement depuis plus de six décennies, la formation professionnelle a gagné en importance sur le plan de la politique étrangère. Elle applique une **perspective holistique** avec un portée plus large de résultats, comprenant, au-delà de la formation, le développement personnel, les compétences professionnelles et la mobilité éducative.

Engagement de la DDC

Points forts

La DDC a mis à profit son expérience, ses meilleures pratiques et les enseignements qu'elle en a tirés **pour concevoir des activités de coopération internationale au développement en lien avec la formation professionnelle et contribuer au dialogue politique.**

Coopération avec secteur privé: La DDC encourage les gouvernements des pays partenaires à percevoir l'importance d'une approche axée sur les employeurs du secteur privé et met en place de nouveaux projets de ce type dans le domaine de la formation professionnelle.

Développement de systèmes de formation professionnelle: Le soutien de la DDC à la réforme des systèmes nationaux vise l'échelle et la durabilité.

La DDC a les compétences nécessaires pour poursuivre et expérimenter de nouvelles approches en matière de formation professionnelle.

Elle met l'accent sur les groupes cibles marginalisés et défavorisés (par exemple les femmes et les jeunes), comme le veut le principe « Ne laisser personne de côté ».

58 pays

La DDC a réalisés de 2017 à 2023 des projets de formation professionnelle dans 58 pays.

32 millions

Ces dernières années, les ressources allouées à la formation professionnelle ont augmenté. En moyenne, le financement de la DDC pour les activités menées dans ce domaine de 2017 à 2023 s'est élevé à plus de 32 millions de francs par an.

131 projets

Le portefeuille des projets de formation professionnelle de la DDC réalisés de 2017 à 2023 comporte 131 projets et 169 phases de projets.

Recommandations

-> Possibilités d'emploi

Réaliser des évaluations plus détaillées des **possibilités d'emploi** pour les groupes cibles et identifier les mécanismes permettant d'**améliorer les passerelles entre l'éducation formelle et informelle** et les marchés du travail.

-> Dialogue politique local

Dispenser des conseils et donner des lignes directrices techniques aux bureaux nationaux afin de mener le **dialogue politique local en matière de formation professionnelle**, en particulier dans les pays où les investissements de la DDC soutiennent le développement de dispositifs et de programmes dans ce domaine. À cela devrait s'ajouter un avis d'expert suisse indépendant de haut niveau.

-> Plus d'évaluations d'impact

Réaliser des évaluations d'impact plus fréquentes afin de mesurer les effets à plus long terme des résultats et des impacts des projets de formation professionnelle (par exemple les résultats en matière d'emploi à long terme et les effets sur la rentabilité, la productivité et la compétitivité du secteur privé).

-> Des synergies plus fortes

Créer des synergies plus fortes entre les projets de formation professionnelle, de développement du secteur privé et d'engagement avec celui-ci, en mettant sur pied et en pilotant des modèles de formation professionnelle plus durables placés sous l'égide du secteur privé.

