

Evaluación externa final

Evaluación del Proyecto “Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica” – Mujeres Resilientes

Informe final de la evaluación

Solicitada por:



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Cooperación Suiza
en América Central**

Elaborado por:

María Erlinda Sandino

Managua, Nicaragua - Centroamérica

31 de agosto, 2023

Evaluación externa final del proyecto “Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica”

Contenidos

Siglas y acrónimos	i
1. Introducción	1
1.1. Antecedentes	1
1.2. Breve descripción del proyecto	2
2. Propósito y objetivos de la evaluación	4
3. Metodología de la Evaluación.....	4
4. Presentación y análisis de los principales hallazgos.....	5
4.1. Pertinencia y coherencia.....	5
4.2. Eficacia	7
• Factores que facilitaron al alcance de los logros en el proyecto.....	20
• Obstáculos y dificultades	20
4.3. Eficiencia	21
• Eficiencia en el uso de los recursos (fondos, experiencia y tiempo) del proyecto.....	21
• Ejecución presupuestaria	21
• Sistema de Planificación, Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (PMEA)	23
4.4. Impacto	24
• Dimensión personal: Cambios Más Significativos en la vida de las mujeres	24
• Dimensión ideológica: Cambios en la autonomía y el empoderamiento de las mujeres..	25
• Dimensión Organizativa: Cambios a nivel organizativo y el liderazgo.....	26
• Dimensión económica: Cambios en el empoderamiento económico de las mujeres.....	26
4.5. Sostenibilidad	30
5. Conclusiones.....	30
6. Recomendaciones.....	32
Fuentes bibliográficas consultadas.....	34
ANEXOS.....	34
Anexo No. 1: Términos de referencia para la evaluación del proyecto “Mujeres resilientes”..	34
Anexo No. 2: Diseño metodológico y resultados de la encuesta con mujeres	34
Anexo No. 3: Lista de personas entrevistadas y participantes en los grupos focales	34
Anexo No. 4: Historias destacadas y testimonios de CMS	34
Anexo No. 5: Memoria fotográfica.....	34
Anexo No. 6: Grilla de valoración para los criterios del CAD.....	34

Siglas y acrónimos

ACC	Acciones contra el cambio climático
ADESCO	Asociación de Desarrollo Comunal (El Salvador)
AGIMS	Asociación Grupo Integral de Mujeres Sanjuaneras (Guatemala)
AMC	Alianza de Mujeres Costarricenses
ASAPROMU	Asociación Salvadoreña de Apoyo y Promoción de la Mujer
BRIMUR	Brigadas Municipales de Respuesta (Nicaragua)
CA	Centroamérica / Centroamericana
CAD	Comité de Ayuda al Desarrollo
CAIMUS	Centro de Atención Integral a Mujeres Sobrevivientes de Violencia (Guatemala)
CEDAW	Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer
CENTA	Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria y Forestal (El Salvador)
CNE	Comisión nacional de prevención de riesgos y atención de emergencias (Costa Rica)
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CEPRENAC	Centro de Coordinación para la Prevención de los Desastres en América Central y República Dominicana
CH	Comisión Huairou (Huairou Commission en inglés)
COCODES	Consejos Comunitarios de Desarrollo Urbano y Rural (Guatemala)
CODE	Centro de Operaciones de Desastres (Nicaragua)
CODEPRED	Comités Departamentales para la Prevención, Mitigación y Atención de Desastres (Nicaragua)
COLOPRED	Comités Locales de Prevención y Atención de Desastres (Nicaragua)
COMUPRED	Comités Municipales de Prevención y Atención de Desastres (Nicaragua)
CORPRED	Comités Regionales para la Prevención, Mitigación y Atención de desastres (Nicaragua)
CMS	Cambio Más Significativo
CNE	Comité Nacional de Emergencias
CONRED	Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (Guatemala)
COPECO	Comisión Permanente de Contingencias
DDSS/DDRR	Derechos Sexuales y los Derechos Reproductivos
ESEGIR	Escuela Superior de Estudios en Gestión Integral de Riesgos (Guatemala)
FUNGUA	Fundación Guatemala
IEPADES	Instituto de Enseñanza para el Desarrollo Sostenible (Guatemala)
IIED	Instituto Internacional de Ambiente y Desarrollo (Guatemala)
INDER	Instituto de Desarrollo Rural (Costa Rica)
INAFOR	Instituto Nacional Forestal (Nicaragua)
INAMU	Instituto Nacional de la Mujer (Costa Rica)
INTA	Instituto Nicaragüense de Tecnología Agropecuaria (Nicaragua)
MAGA	Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (Costa Rica)
MEFCCA	Ministerio de la Economía Familiar, Comunitaria, Cooperativa y Asociativa (Nicaragua)
MOPSIC	Modelo Policial de Seguridad Integral Comunitaria (Guatemala)
MUSADE	Mujeres Unidas en Salud (Costa Rica)
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenibles

OEDI	Orientación a Efectos Directos e Impactos
ONG	Organización No Gubernamental
EIRD	Estrategia Internacional para la Reducción de Desastres, sistema de la Organización de las Naciones Unidas
ONU MUJERES	Entidad-ONU para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer
OSC	Organizaciones de Sociedad Civil
PCGIR	Política Centroamericana de Gestión Integral de Riesgo a Desastre
PMEA	Planificación, Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje
POA	Plan Operativo Anual
RRD	Reducción de riesgos de desastres
SINAPRED	Sistema Nacional para la Prevención, Mitigación y Atención de Desastres
TdR	Términos de Referencia
TIC	Tecnologías de la Información y la Comunicación
UNICI	Universidad Internacional del Conocimiento e Investigación (México)
VBG	Violencia Basada en Género

1. Introducción

1.1. Antecedentes

La adaptación al cambio climático supone el emprendimiento de acciones conjuntas y sostenibles dirigidas a fortalecer las capacidades de resiliencia y adaptación. Los efectos del cambio climático y los desastres¹, tienen un impacto severo en la población, particularmente, en la vida de las mujeres.

A nivel de la región Centroamericana (CA), se han establecido una serie de instrumentos jurídicos, políticos y programáticos, y se han destinado recursos financieros que han sentado las bases para el ejercicio de alianzas estratégicas y la coordinación interinstitucional, en función de la atención de emergencias, la gestión del riesgo de desastres, así como el fortalecimiento de capacidades para la adaptación al cambio climático (ACC). Sin embargo, la región enfrenta otras problemáticas, como: la inseguridad ciudadana, la violencia, la criminalización, los conflictos, el narcotráfico y la migración. Las mujeres no están exentas de los efectos y secuelas que todo esto provoca en su vida.

Se observan avances en materia de igualdad de género y los derechos de las mujeres, no obstante, persiste la violencia, la vulnerabilidad y la discriminación que enfrentan las mujeres en general, y en particular, las mujeres mestizas, indígenas y afrodescendientes de las áreas rurales y urbanas, que viven en condiciones de pobreza, desigualdad social y en situación de riesgo.

Según datos de la Comisión Económica para América Latina (CEPAL), en el 2021, al menos 4.473 mujeres latinoamericanas fueron víctimas de femicidio o feminicidio. Entre los países de la región con las tasas más altas de femicidios, se encuentran: Honduras, con 4,6 casos por cada 100.000 mujeres y El Salvador, con 2,4 casos por cada 100.000 mujeres².

El panorama económico a nivel de la región³, refuerza las condiciones de desigualdad e inequidad de las mujeres, y repercute en la economía del hogar. Esta situación se agravó a raíz de la pandemia COVID-19 y los efectos ocasionados por los huracanes Eta e Iota en el año 2020, lo que generó mayores desafíos para las mujeres en la reconstrucción de sus vidas y su entorno.

En ese contexto, surge el proyecto “Mujeres de base constructoras de resiliencia comunitaria y paz en Centroamérica”, implementado entre noviembre de 2019 y junio de 2023, a partir de la reflexión colectiva entre las mujeres lideresas de base y los equipos, técnico y directivos de Huairou Commission y la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE), sobre la situación de alta pobreza y vulnerabilidad que viven las mujeres, sus familias y comunidades en la región CA. Este proyecto se propuso reducir esas brechas de desigualdad y contribuir con acciones concretas, a mitigar los riesgos sociales derivados del conflicto local y las crisis sociopolíticas que afectan a la región.

Con la evaluación del proyecto se espera contar con insumos que permitan evaluar y guiar sus actuaciones en proyectos similares a realizarse en el futuro. COSUDE espera determinar el valor generado por los recursos asignados a la financiación del proyecto, e identificar experiencias que puedan ser replicadas⁴.

¹ Según la Organización Meteorológica Mundial (OMM), los eventos hidrometeorológicos extremos, como los huracanes Eta e Iota que afectaron a los países de Guatemala, Honduras, Nicaragua y Costa Rica en el 2020; han afectado directamente a más de 250 millones de personas en América Latina y el Caribe en los últimos tres años; sumado a los desafíos de la pandemia de la COVID-19.

² <https://www.cepal.org/es/comunicados/cepal-al-menos-4473-mujeres-fueron-victimas-femicidio-america-latina-caribe-2021>

³ El Banco Mundial proyectó para el 2023 una desaceleración a nivel del crecimiento económico, en un 2,5 %, con repercusiones en el aumento de la inflación, el alza de precios de los productos y el precio de los combustibles, y el aumento de la canasta básica.

⁴ Tomado de los Términos de Referencia (TdR) de la evaluación externa del proyecto, presentados por COSUDE. Anexo No. 1.

1.2. Breve descripción del proyecto

El Proyecto “Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica”, en adelante denominado como “*Mujeres resilientes*”⁵, tiene por objetivo: “*Contribuir a que 2000 mujeres de base centroamericanas y sus familias sean más resilientes al cambio climático y que mejoren sus capacidades para construir procesos locales de paz en la región*”.

El proyecto se propuso, contribuir a mejorar sustancialmente su calidad de vida y aportar a la transformación de su comunidad y entorno, a través del trabajo desarrollado en comunidades de cuatro países de Centroamérica, con la participación de las organizaciones de base siguientes:

- 1) Guatemala: Fundación Guatemala (FUNGUA)
- 2) Nicaragua: Unión de Cooperativas de Mujeres Las Brumas (Las Brumas)
- 3) El Salvador: Asociación Salvadoreña de Apoyo y Promoción de la Mujer (ASAPROMU)
- 4) Costa Rica: Alianza de Mujeres Costarricenses (AMC)

Cabe destacar que el proyecto abarcó en sus primeros dos años 2020 y 2021, acciones en Honduras, a través de la “Red Wagucha”⁶, hasta su retiro en diciembre de 2021.

El proyecto enfoca su atención entre tres problemas sustanciales que enfrentan las mujeres en Centroamérica, y que a su vez, constituyen barreras para su resiliencia y la de su comunidad, frente a los desastres y el cambio climático: 1) Falta de acceso a información, conocimientos y recursos financieros para reducir riesgos; 2) Poco acceso a la toma de decisiones y recursos para la reducción de riesgos de desastres (RRD) y adaptación al cambio climático (ACC); y 3) Alta conflictividad y violencia basada en género⁷.

En su marco de intervención, el proyecto apuesta a alcanzar tres efectos:

- **Efecto 1:** Mujeres de base empoderadas e informadas implementan prácticas efectivas de RRD y ACC en sus fincas, parcelas, territorios comunitarios y municipios.
- **Efecto 2:** Organizaciones de mujeres de base fortalecidas influyen en la agenda pública regional y local logrando incluir sus intereses estratégicos para facilitar su adaptación al cambio climático, incluyendo la gestión de los riesgos de desastres y conflictos asociados.
- **Efecto 3.** Actores locales y regionales, públicos y privados, academia y organizaciones de mujeres dialogan y buscan soluciones conjuntas para la prevención de conflictos, violencia basada en género y la construcción de procesos de paz que mejora los niveles de confianza, tolerancia y cohesión social en comunidades seleccionadas.

El proyecto como **hipótesis de impacto** lo siguiente:

- ⇒ A través del empoderamiento de las mujeres de base y del fortalecimiento de sus capacidades de diálogo e incidencia y de las sinergias, coordinaciones y alianzas establecidas con los gobiernos locales y nacionales e instancias regionales, se logra influir para que estas atienden las necesidades estratégicas de las mujeres y toman en cuenta sus experiencias en los planes y políticas públicas.
- ⇒ La participación activa e inclusiva de mujeres y otros grupos desfavorecidos en plataformas de diálogo locales hace que se implementen soluciones consensuadas a los conflictos existentes, y

⁵ Denominado en adelante, proyecto “Mujeres resilientes” (por finalidades prácticas).

⁶ La organización hondureña de mujeres de base “Red Wagucha”, trabaja con poblaciones indígenas Pech y garífuna, en la conservación y protección de los recursos naturales en esos territorios y participó como socio de Huairou Commission, en ese período, desde el inicio del proyecto hasta su retiro en diciembre del año 2021.

⁷ Tomado de los términos de referencia de la evaluación.

se prevengan conflictos asociados al uso, gestión y acceso a los recursos naturales que influyen en la efectividad de la gestión de riesgos y CC; lo cual, contribuye a establecer puentes entre los actores municipales y nacionales con las organizaciones de base restableciendo la confianza entre los actores y reduciendo tensiones en las comunidades. Esto conduce a una mayor cohesión social y resiliencia ante el impacto de los desastres que en última instancia contribuyen a la mejora del bienestar de las mujeres y sus familias.

La confirmación de estas hipótesis, se presenta al final de los hallazgos de la evaluación.

- **Descripción del grupo destinatario:**

Las **titulares de derechos**, son mujeres de base organizadas que trabajan con otras mujeres mestizas, indígenas y afrodescendientes, de las áreas rurales y zonas urbanas, que viven en situaciones de pobreza y extrema pobreza, exclusión social, carecen de medios de vida, y no tienen acceso a recursos naturales y recursos económicos que les permitan superar la pobreza. Además, habitan en entornos de violencia, desempleo, inseguridad alimentaria, migración, conflicto y criminalidad, lo que, sumado a los efectos adversos del cambio climático, pone a las mujeres en una mayor vulnerabilidad.

El proyecto retoma en su punto de partida, la experiencia de las lideresas de las organizaciones de base de la región, quienes venían siendo previamente apoyadas por Huairou Commission, en función de fortalecer las prácticas de resiliencia comunitarias. En Guatemala, se trabaja con mujeres indígenas (principalmente de la etnia Maya) y mujeres mestizas; en Nicaragua, con mujeres mestizas de zonas rurales; en El Salvador, con mujeres mestizas y mujeres indígenas de Izalco y Comasagua, y en Costa Rica, con mujeres mestizas, indígenas (Bribri y Huetares) y afrodescendientes.

Como **titular responsable**, en primera instancia se identifica a Huairou Commission, que es una ONG internacional creada a partir de una coalición global de mujeres líderes, formada por siete redes presentes en más de 30 países. Busca empoderar a las mujeres de base para mejorar sus prácticas de desarrollo comunitario, e influir en las políticas públicas y defender sus derechos.

Huairou Comission, es una organización que tiene presencia en 45 países a nivel global y entre sus fortalezas, se destaca el establecimiento de alianzas con las principales redes de mujeres a nivel mundial, con organismos multilaterales (Banco Mundial, agencias de Naciones Unidas, como ONU-Hábitat, ONU Mujeres, ONU/EIRD⁸), y otras agencias de cooperación internacional, que contribuyen al fortalecimiento Sur-Sur, y la cooperación entre mujeres de Centroamérica y otras regiones.

El proyecto “Mujeres resilientes”, fue presentado por Huairou Comission a la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE). El Gobierno Suizo, a través de la COSUDE y el Secretariado de Estado de Economía (SECO), ha cooperado con América Central desde hace 40 años. La presencia de Suiza se caracteriza por su constancia, su imparcialidad y por una agenda basada en derechos y valores. Fomentar la inclusión de pobres y vulnerables, la equidad de mujeres y hombres, los derechos humanos y la gobernabilidad democrática son objetivos claves en estas cuatro décadas de apoyo continuo. COSUDE desarrolla programas vinculados a los temas transversales de igualdad de género, inclusión social y gobernanza, cuyos ámbitos de intervención, se enmarcan en los objetivos del Programa de Cooperación para América Central 2022-2024 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Las organizaciones participantes en el proyecto, tienen una presencia directa en los países de la región y cuentan con una historia de trabajo y relacionamiento con los grupos de base de mujeres.

⁸ Estrategia Internacional para la Reducción de Desastres (EIRD)

2. Propósito y objetivos de la evaluación

La evaluación tiene como propósito, obtener una valoración independiente de los efectos concretos del proyecto, implementado por las organizaciones de mujeres de base y coordinado por Huairou Commission en Centroamérica, para identificar los cambios en las vidas de las y los participantes del proyecto, así como oportunidades de escalamiento y replicabilidad de la experiencia.

El objetivo general de la evaluación consiste en examinar la eficacia del proyecto en relación al marco lógico y su presupuesto, así como las perspectivas frente al impacto y la sostenibilidad.

3. Metodología de la Evaluación

La evaluación final externa, estuvo enmarcada en el Enfoque Basado en Derechos (EBD), y el análisis desde la perspectiva de género, los principios feministas, y el enfoque interseccional.

En el proceso evaluativo desarrollado entre abril y julio de 2023, se empleó metodologías y herramientas para la valoración cualitativa y cuantitativa de los alcances e impactos del proyecto: - El Método Cosecha de Resultados para la valoración de los alcances, logros, dificultades y aprendizajes de la experiencia; y -El Método Cambio Más Significativo (CMS), para la selección de testimonios de cambios e historias destacadas, como base para el análisis del impacto del proyecto.

En la **primera etapa** de la evaluación, se elaboró un plan metodológico que fue presentado y consensado con COSUDE y las organizaciones participantes en el proyecto. Este plan orientó el proceso de recolección de información a partir de fuentes primarias y fuentes secundarias. Se realizó la revisión bibliográfica y las consultas en sitios web relacionados, y se trabajó en el diseño de los instrumentos para la recolección de la información: Entrevistas con actores e informantes claves; - Grupo focal “Sesión de Cambio Más Significativo (CMS)” y -Encuesta con mujeres de base.

El diseño muestral para la medición cuantitativa se basó en el “*Muestreo Aleatorio Estratificado*. Se obtuvo una muestra de 129 mujeres y una muestra por cada país, para una población de 2.000 mujeres. Se realizó una selección aleatoria de casos donde, todas las mujeres tuvieron la misma oportunidad de ser seleccionadas. (Anexo No. 2: Diseño metodológico de la encuesta con mujeres).

En una **segunda etapa**, se realizó el trabajo de campo mediante un proceso híbrido, con visitas presenciales en cuatro países: Guatemala, El Salvador, Nicaragua y Costa Rica; y consultas realizadas de forma virtual. Este proceso se desarrolló entre el 8 de mayo y el 10 de junio de 2023. En la recolección de información se aplicó tres tipos de técnicas: 1) Encuesta con mujeres aplicada de forma remota mediante la herramienta Kobotoolbox, 2) Entrevistas con informantes clave, presenciales y virtuales y, 3) Sesión de grupo focal CMS presenciales, dos sesiones por cada país.

En la **tercera etapa**, se trabajó en procesamiento de los datos cuantitativos y cualitativos, y el análisis triangular de la información, de acuerdo a cinco criterios: pertinencia y coherencia, eficacia, eficiencia, impacto y sostenibilidad, conforme los Estándares de Calidad para la Evaluación del Desarrollo del CAD⁹ de la OCDE¹⁰.

En la **cuarta etapa**, se trabajó en la elaboración, presentación y socialización de los principales hallazgos de la evaluación (preliminar y final), la incorporación de las observaciones y ajustes al documento, la socialización y entrega de los productos finales.

⁹ Comité de Ayuda al Desarrollo (CAD)

¹⁰ Más información sobre los estándares de calidad para la evaluación del desarrollo, OECD (siglas en inglés), visitar el sitio web: <https://www.oecd.org/dac/evaluation/estandaresdecalidadparalaevaluaciondeldesarrollo.htm>

4. Presentación y análisis de los principales hallazgos

En este capítulo se presenta el análisis de los principales hallazgos de la evaluación del Proyecto “Mujeres resilientes”, a partir de la revisión documental y las consultas realizadas con las mujeres lideresas e informantes claves. La información se presenta de acuerdo con los criterios de análisis referidos anteriormente en el capítulo sobre la metodología.

4.1. Pertinencia y coherencia

En esta sección se presenta inicialmente una valoración sobre la pertinencia del proyecto en cuanto a su diseño, los objetivos del proyecto y las necesidades de las mujeres, así como la mirada de las mujeres y los actores consultados sobre este aspecto. Seguidamente, se valora la coherencia interna y externa del proyecto.

- **Pertinencia**

Se encontró que existe pertinencia entre la Teoría de Cambio del proyecto, basada en la Teoría del “Diamante” de Huairou Commission¹¹ definida en el diseño del proyecto, y la implementación de los procesos orientados al fortalecimiento de las capacidades de resiliencia de las mujeres. La Teoría del Diamante consiste en un modelo de organización para el abordaje holístico en la respuesta a los desastres y la adaptación al cambio climático, a través de la lógica de cuatro caminos. Esta lógica de desarrollo fue puesta en práctica en el proyecto por las organizaciones socias y las lideresas.

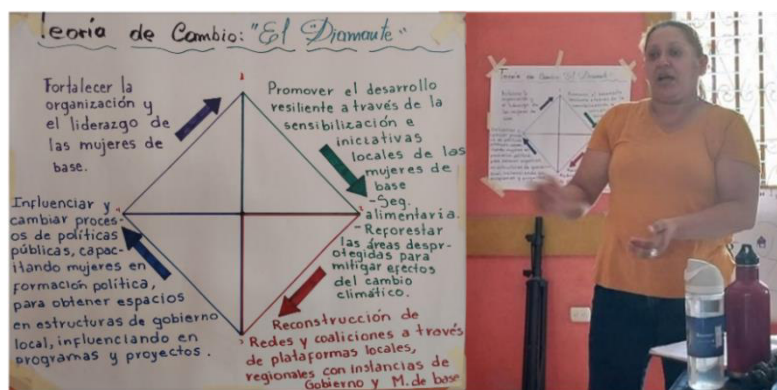


Imagen No. 1 Presentación de la “Teoría del Diamante”, por una lideresa del Municipio de Wiwilí, Jinotega, Nicaragua

Los objetivos, efectos esperados y abordajes metodológicos empleados durante la intervención del proyecto, resultaron ser pertinentes con las problemáticas y realidades que viven las mujeres, las familias y las comunidades en la región CA, por las contribuciones en la mejora de dicho contexto, a través de acciones estratégicas dirigidas a fortalecer el liderazgo y actuación de las lideresas, frente a la vulnerabilidad que existe en las comunidades debido a los riesgos de desastres, los conflictos sociopolíticos, y en especial, la situación de violencia de género que viven las mujeres.

Cabe destacar que las mujeres de base valoraron positivamente los procesos desarrollados en el proyecto y señalaron que las acciones respondieron a sus necesidades y demandas productivas y de resiliencia. Los actores e informantes clave consultados afirmaron que el proyecto respondió a las necesidades de conocimiento de las mujeres y aportó al ejercicio de los derechos de las mujeres, su resiliencia, su empoderamiento y su dinámica organizativa.

¹¹ <https://huairou.org/theory-of-change/>

- **Coherencia del proyecto**

Se encontró coherencia interna entre el proyecto y el Programa de Cooperación para América Central 2022-2024 de COSUDE, por su contribución en el combate a la pobreza, a través del desarrollo de procesos de resiliencia con prácticas de producción agrícola y el impulso de emprendimientos económicos a pequeña escala por parte de los grupos de mujeres, con lo cual se contribuyó a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y las familias. En ese sentido, el proyecto aporta valiosas contribuciones con la disponibilidad de medios de vida sostenibles y la generación de ingresos económicos por parte de las mujeres, procesos que han sido desarrollados con un fuerte componente de género.

El proyecto también es coherente con los temas transversales del Programa de Cooperación para América Central 2022-2024 de COSUDE, con énfasis en la contribución al *Ámbito 3*, Cambio Climático, RRD y recursos naturales, por el incremento de la resiliencia de las mujeres, a partir de la adopción de prácticas de adaptación al cambio climático (ACC), su capacidad de respuesta en la RRD y su liderazgo en la transformación de conflictos.

A lo largo de la intervención, las mujeres tuvieron acceso a información y conocimientos sobre ACC-RRD, prácticas de resiliencia, agricultura sostenible y emprendimientos económicos desarrollados desde los Enfoque de la Economía Feminista y la Economía Solidaria; con el propósito de mejorar la calidad de vida de las mujeres, sus familias y su entorno. En todo el proceso estuvo presente el ejercicio pleno de los derechos humanos, y en especial los derechos de las mujeres. La promoción de la equidad de género fue un eje transversal junto con el tema de la resiliencia, lo que se expresa en todos los nodos temáticos, principalmente, en el abordaje de la prevención de la violencia de género y la atención a las víctimas de la Violencia Basada en Género (VBG).

Se observó coherencia entre los objetivos, efectos e indicadores del proyecto. Los indicadores están claramente definidos, son medibles, alcanzables y realistas, y están orientados al objetivo del proyecto. La lógica de intervención sustentada en el Enfoque del Marco Lógico, no sigue una ruta lineal, sino un proceso que va de lo general a lo particular y desde lo particular hacia los objetivos.

La coherencia externa del proyecto se refleja en la relación que existe entre, sus contenidos programáticos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el Marco de Sendai y los acuerdos de la Agenda 2030; a través del fortalecimiento de capacidades para la adopción de prácticas sobre ACC-RRD, la resiliencia, la transformación de conflictos y la VBG (véase la sección de eficacia).

Desde la valoración del equipo evaluador se encontró que el diseño del proyecto es **pertinente** con las *necesidades estratégicas* de las mujeres, en función de la mejora de la calidad de vida de las mujeres, las familias y las comunidades. Esto se expresa en las metodologías, procesos, actividades y herramientas que propiciaron el empoderamiento de las mujeres. Los procesos desarrollados según la Teoría de Cambio del proyecto, respondieron a las problemáticas del contexto y demandas de conocimiento de las mujeres sobre: ACC, RRD, prácticas de resiliencia, transformación de conflictos, prevención de la violencia y atención de la VBG.

El equipo encontró **coherencia** interna entre la lógica de intervención del proyecto y el Programa de Cooperación para América Central 2022-2024 de COSUDE, por sus contribuciones en la adopción de prácticas sobre ACC-RRD, la promoción de la equidad de género y la transversalización de género. Desde el proyecto se fomentan las relaciones de igualdad entre hombres y mujeres, y se logró romper estereotipos y roles de género, desde el momento en que las mujeres se asumen como agentes de cambio, gestoras de paz y resiliencia.

Se encontró **coherencia externa** entre las acciones estratégicas del proyecto sobre ACC-RRD y los ODS, el Marco de Sendai y la Agenda 2030, por su contribución al impacto positivo en el incremento de la resiliencia de las mujeres frente al cambio climático y los riesgos de desastres.

4.2. Eficacia

En esta sección se presenta la valoración de la contribución del proyecto en cuanto al alcance de los efectos del proyecto, a partir de los hallazgos del trabajo de campo realizado en cuatro países. Inicialmente, se presenta el análisis sobre el cumplimiento de los indicadores por cada efecto esperado, a partir de los resultados de la encuesta realizada con las mujeres de base, cuya información ha sido contrastada con la revisión documental y los insumos de las entrevistas a informantes claves. En consecuencia, se realiza una valoración cualitativa del alcance de los efectos.

- **Efecto 1: Mujeres de base empoderadas e informadas adoptan prácticas efectivas de ACC en sus fincas, comunidades y municipios.**

Indicador 1-E1: Número de mujeres que lideran procesos exitosos de ACC en sus comunidades, municipios y a nivel centroamericano.

Según los resultados de la encuesta, el 79% de las mujeres ha liderado procesos organizativos y de gestión del conocimiento sobre ACC. Al realizar una inferencia de este hallazgo, se determina que **1,580 mujeres** lideran procesos exitosos sobre ACC en sus comunidades, municipios, a nivel nacional y regional.

En el Cuadro No. 1, se observan altos porcentajes en el ejercicio del liderazgo de las mujeres sobre ACC. En Guatemala, el 82% de las mujeres ha liderado este tipo de procesos; en Nicaragua, el 94% de las mujeres; en Costa Rica, el 88%; y en El Salvador, el porcentaje fue menor, con un 53%.

Cuadro No. 1: Mujeres que han liderado procesos ACC-RRD. 2023

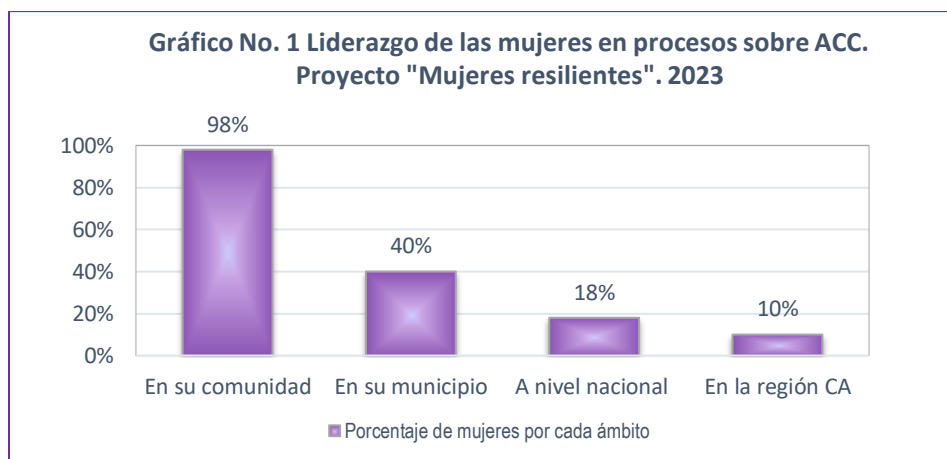
Valor	Si		No		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Guatemala	27	82%	6	18%	33	100%
El Salvador	17	53%	15	47%	32	100%
Nicaragua	30	94%	2	6%	32	100%
Honduras	22	88%	3	12%	25	100%
Total	96	79%	26	21%	122	100%

Fuente: Encuesta con mujeres de base del proyecto "Mujeres resilientes". Mayo-Junio, 2023.

Del conjunto de mujeres que ha liderado procesos sobre ACC, una proporción del 98% ha ejercido este liderazgo a nivel de su comunidad (ver el Gráfico No. 1 en la página 8), un 40% de mujeres ha liderado esos procesos en su municipio, un 18% a nivel nacional y un 10% a nivel de la región.

A partir de esos hallazgos, es posible afirmar que, el proyecto ha logrado alcanzar un alto nivel de desempeño en este primer indicador.

Es válido señalar que, en los diálogos e interacciones establecidas durante las sesiones de grupo focal, también fue posible observar la capacidad de liderazgo de las mujeres; donde al menos, dos o tres lideresas tienen a su cargo la conducción de los procesos sobre ACC y las acciones encaminadas a la gestión de riesgos; y todas las mujeres que conforman los grupos de base, participan en la multiplicación de los conocimientos y las experiencias sobre ACC, los que fueron compartidos en los diferentes encuentros e intercambios en el ámbito, local, nacional e internacional.



Fuente: Encuesta con mujeres de base del proyecto "Mujeres resilientes". Mayo-Junio, 2023

A nivel general, las mujeres valoraron como exitoso el proceso de liderazgo sobre ACC, y manifestaron que, el proyecto les ha dejado muchos aprendizajes que les permiten tener un mejor abordaje sobre ACC y la gestión de riesgos de desastres. En los grupos focales con las mujeres de El Salvador y las consultas con los informantes claves, se señaló que, la situación del contexto político y el régimen de excepción establecido por el Gobierno, limitó en cierta medida, la movilidad y la participación de las mujeres en la conducción de algunos procesos.

Por otro lado, los actores e informantes clave, así como como las lideresas de las organizaciones socias, señalaron que, los procesos formativos generaron resultados importantes en la apropiación de los aprendizajes y el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres, en materia de ACC.

Indicador 2-E1: *Número de mujeres/familias/comunidades que adoptan prácticas efectivas de ACC.*

Según datos de la encuesta, el 90%, de las mujeres han adoptado diversas prácticas efectivas de adaptación al cambio climático que se concentran en lo siguiente:

- ✓ Mapeos y diagnósticos comunitarios
- ✓ Prácticas agrícolas, como: la elaboración de huertas familiares y huertas colectivas, el manejo de semillas, elaboración y aplicación de abonos orgánicos; la conservación de suelos (terrazas), el manejo de cuencas y la reforestación cerca de río y mangles

Al realizar la inferencia de ese porcentaje de mujeres, con respecto al número programado (2000 mujeres), se estima que **1,800 mujeres** y sus familias a nivel de la región CA, han adoptado prácticas de resiliencia sobre ACC.

Cabe destacar que, las mujeres también señalaron una diversidad de prácticas relacionadas con la prevención, mitigación y atención del riesgo de desastre, entre ellas se mencionan las siguientes:

- ✓ Charlas sobre prevención ante las situaciones o eventos de riesgos
- ✓ Señalización de zona libre de riesgo para albergarse y colocación de semáforo
- ✓ Sistema de alertas temprana para prevenir a la población frente a riesgos o u otra situación
- ✓ Simulacros y uso de materiales: camillas, cuerdas, palas, piochas, tanque de oxígeno, otros
- ✓ Brigadas de limpieza en las comunidades y borde de los ríos

A continuación se muestra el alcance obtenido en las principales prácticas de adopción sobre ACC.

- **Mapeos Comunitarios de Riesgo**

Se encontró que al cierre del período del proyecto, se registró un total de **52 “Mapeos Comunitarios de Riesgo”** realizados a nivel de la región CA ¹². Los mapeos comunitarios tenían por objetivo: Identificar los riesgos existentes en las comunidades; elaborar planes familiares y comunitarios de emergencia; desarrollar acciones para la mitigación de los riesgos; y, posicionar las iniciativas locales en la influencia ante tomadores de decisiones. Los mapeos constituyeron un documento base, con información de utilidad para la gestión integral del riesgo y la incidencia política.

En ese proceso, las mujeres lograron focalizar las comunidades a ser atendidas en el proyecto, a partir de la verificación de las zonas vulnerables en cada comunidad. Asimismo, documentaron información sobre las potencialidades existentes, los intereses y las demandas de los grupos de base de mujeres y las comunidades en función de su resiliencia.

En las sesiones de grupo focal las mujeres compartieron información, documentación y fotografías sobre el proceso diagnóstico y las prácticas de resiliencia desarrolladas a nivel de las comunidades.

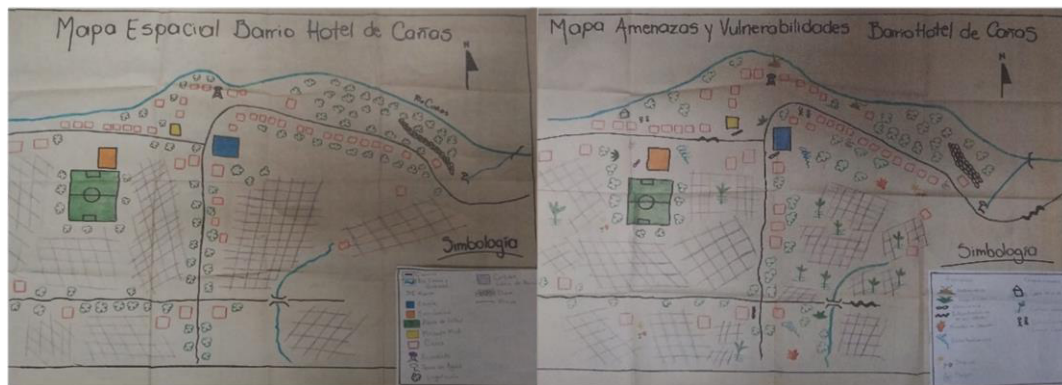


Imagen No. 2 Mapas elaborados en el “Mapeo comunitario de riesgo” del Grupo de Mujeres de base de Barrio Hotel Cañas - Guanacaste, Costa Rica

Los mapeos comunitarios de riesgo fueron el punto de partida para el desarrollo de las prácticas colaborativas de resiliencia, como un segundo proceso.

- **Fondos Comunitarios de Resiliencia (FCR)**

Desde el proyecto se logró canalizar recursos a los grupos de mujeres de las comunidades seleccionadas en la etapa diagnóstica, a través de la experiencia del FCR y los recursos provenientes del financiamiento de COSUDE y Huairou Commission, así como el apalancamiento de fondos obtenidos, a partir de la gestión y la incidencia realizada por los grupos de base de mujeres, y las organizaciones lideresas. Desde el proyecto se destinó un total de 200,000.00 dólares al FCR, que fueron remitidos a las organizaciones contrapartes de los cinco países, para su ejecución en los tres años de proyecto.

Los recursos del FCR fueron destinados a las prácticas de resiliencia desarrolladas por los grupos de base de mujeres, con el fin de fortalecer sus capacidades para enfrentar los riesgos sociales y mitigar los riesgos y amenazas que enfrentan en su comunidad. Cada organización manejó el fondo de acuerdo a los mecanismos establecidos; la condición principal para otorgar el FCR a los grupos de base de mujeres, fue la entrega de los recursos en "especie" y no en efectivo.

¹² Según registros del proyecto para el período 2020 – 2022, AMC registró 11 mapeos comunitarios de riesgo realizados en Costa Rica; en El Salvador, ASAPROMU realizó 13 mapeos; FUNGUA reportó el desarrollo de 12 mapeos realizados en Guatemala, en Nicaragua, Las Brumas reportó 12 mapeos comunitarios de riesgo y en Honduras, la Red Wagucha reportó 4 mapeos.

El mecanismo del FCR permitió a las mujeres acceder a fondos de capital semilla para el desarrollo de sus iniciativas de resiliencia y fortalecer la capacidad de actuación de las mujeres, las familias y las comunidades frente a los riesgos de desastres. Se identificó como efecto positivo, la contribución del proyecto a la mejora de la calidad de vida y la seguridad alimentaria de las mujeres, las familias y las comunidades, con la disponibilidad de productos orgánicos cosechados en su localidad. Las mujeres implementaron una diversidad de prácticas de agricultura sostenible y emprendimientos económicos a pequeña escala, y como resultado, las mujeres lograron manejar y administrar recursos, y generar sus propios ingresos económicos.

Todo ese proceso fue desarrollado de manera integral (holística como se denomina en la Teoría de Cambio del Diamante). En la mayoría de los casos, los grupos de mujeres de base lograron conectar sus perfiles de proyectos o iniciativas económicas y productivas, con los procesos de incidencia y la influencia ante tomadores de decisiones. Como efecto positivo, las mujeres lideresas lograron establecer la articulación y alianzas estratégicas con las municipalidades, entidades públicas, organizaciones e instituciones, que aportaron sus contribuciones al desarrollo de sus procesos. No obstante, aún se percibe una brecha a nivel de la incidencia política en algunos territorios, donde existe poca voluntad política de parte de algunos líderes comunitarios para coordinar esfuerzos con las mujeres, y limitaciones en los espacios de toma de decisiones, ya sea por razones políticas o debido a la situación del contexto socio-político del país.

- **Adopción de prácticas de resiliencia**

En la etapa inicial diagnóstica, los grupos de mujeres realizaron perfiles de proyectos, los que fueron analizados y seleccionados por las organizaciones, la coordinación del proyecto y Huairou Commission, para el desarrollo de las prácticas de agricultura y la creación de mecanismos de sostenibilidad del proyecto, a través de emprendimientos económicos.

Con los Fondos Comunitarios de Resiliencia, los grupos de mujeres de base lograron la implementación de sus prácticas de resiliencia e iniciativas productivas a menor escala.

En Costa Rica, los grupos de mujeres desarrollaron prácticas de agricultura sostenibles con “Enfoque de Género” y el “Enfoque de agricultura sostenibles y Economía Feminista Solidaria”. En las comunidades, las mujeres gestionaron y lograron conseguir espacios para trabajar en la producción orgánica de hortalizas, maíz, frijol, musáceas, plátanos, plantas medicinales y aromáticas, entre otros productos. En las áreas urbanas donde las mujeres no tienen acceso a tierra, las lideresas implementan huertos urbanos en sus viviendas.

En El Salvador, las mujeres desarrollaron pequeños emprendimientos económicos, que integraron el “Enfoque de Género” y el “Enfoque de Empoderamiento Económico de las Mujeres”, esto como resultado de las Escuelas de Campo. Actualmente, las mujeres se encuentran comercializando, a pequeña escala, una diversidad de productos tales como: bisutería, productos cosméticos y de cuidado personal y de limpieza (cremas y champú orgánicos, pomadas, desinfectantes), alcohol en gel, crochet y macramé, prendas de vestir, pastelería, serigrafía, marroquinería, esculturas; que son puesto a la venta en las comunidades, cantones, mercados, ferias y otros espacios.

En Nicaragua, los grupos de mujeres cooperativistas, trabajaron desde el “Enfoque de Género” y el “Enfoque de Economía Solidaria” en: la producción agrícola, el manejo sanitario, reproducción y la comercialización de especies menores (cerdos, gallinas, aves), terneras, peces de estanques. En la actualidad, las mujeres se encuentran comercializando sus productos y compartiendo experiencias con otras mujeres y comunidades. El efecto multiplicador se observó, por ejemplo, en el encuentro sostenido en el Municipio de Wiwilí donde los grupos de mujeres de base transfirieron capital semilla a otras mujeres que no forman parte del grupo meta del proyecto.

En Guatemala, las mujeres indígenas artesanas de trabajan desde el “Enfoque de Género” y el “Enfoque Eco-Friendly”, en la elaboración de tejidos y bordados güipiles, así como en la producción agrícola orgánica, la elaboración de productos envasados, la conservación de suelos y las prácticas de captación o recolección de agua. Las mujeres destinan los ingresos generados por el grupo, al fondo revolvente, a la compra de materiales y herramientas, la implementación de los sistemas alimentarios en parcelas y sitios demostrativos, el pago de alquiler de local para eventos y los ingresos distribuidos entre las mujeres.

En general, las mujeres se encuentran compartiendo los conocimientos adquiridos, con otros grupos de mujeres de base y mujeres que no forman parte del grupo meta del proyecto.

Indicador 3-E1: Número de mujeres de base con acceso a información y uso tecnología que mejora su ACC en sus comunidades.

Desde el proyecto se facilitó a las mujeres, diversas herramientas tecnológicas y recursos para su acceso al internet (tiempo aire en el uso de celulares), y capacitaciones para el manejo de las redes sociales y las plataformas, con el fin de garantizar la participación de las mujeres en los procesos formativos desarrollados de forma virtual: talleres de capacitación, diplomados, cursos, webinarios y foros nacionales, regionales e internacionales. A raíz de los efectos ocasionados por los huracanes Eta e Iota, la tormenta Julia, y la situación de la pandemia COVID-19 que se mantuvo a lo largo de los tres años del proyecto, las organizaciones realizaron algunos ajustes en las acciones.

Según datos derivados de la encuesta, el 71% de las mujeres, es decir *1,420 mujeres*¹³, disponen de algún tipo de herramienta tecnológica para el manejo de información sobre ACC. Entre las principales herramientas referidas por las mujeres, están las siguientes.

- ✓ Redes Sociales (FB,Whats App, Tik Tok) para adquirir y divulgar información sobre eventos de riesgo y minimizar sus efectos negativos en la comunidad (82%)
- ✓ Mapeos, censos, sistemas de alertas, información técnica los Entes de Protección Civil a nivel local y de los Sistemas Nacionales y Regionales de Protección Civil (28%)
- ✓ Uso del internet y de las plataformas Zoom y Meet (13%)

En las encuestas aplicadas en línea, la mayoría de las mujeres indicó que estas herramientas les permitieron contar con información sobre los procesos vinculados al proyecto y mejorar la coordinación, la articulación y la incidencia, para actuar de forma eficaz en la ACC.

En las sesiones de grupo focal con las mujeres, fue notorio y recurrente el tema de la falta de acceso a las tecnologías de información. Las mujeres señalaron que aún se enfrentan limitaciones en el acceso al uso de internet y la telefonía celular, principalmente, en las comunidades distantes. Sin embargo, esto resulta un tanto contradictorio, con el alto porcentaje de mujeres (82%) que hacen uso de las redes sociales para compartir información sobre las actividades del proyecto.

En la consulta con de la Escuela Superior de Estudios en Gestión Integral de Riesgos (ESEGIR), a cargo del proceso de certificación de las mujeres practicantes de resiliencia; los informantes compartieron los desafíos y las adaptaciones que realizaron en los procesos de formación, durante la pandemia.

“El tema es que no todas las mujeres tienen internet o un dispositivo telefónico para recibir clases... No es lo mismo utilizar el teléfono para un programa de formación, y una red social de mensajería. En el aula virtual, utilizamos Zoom y otras herramientas. Aun así, tuvimos desventajas. El desafío está en lo virtual y en llevar la tecnología donde las capacidades aún no están instaladas.”

(Testimonio del Equipo técnico de ESEGIR, Guatemala)

¹³ Datos a partir de la inferencia estadística.

El efecto 1, que apuesta al empoderamiento de las mujeres de base y la posibilidad de informarse para adoptar prácticas efectivas de ACC, se encontró a partir del análisis integral de los resultados, que un número significativo de mujeres, en total, **1,800 mujeres** de la región CA y sus familias, han adoptado prácticas efectivas sobre ACC en sus comunidades, fincas, huertas o parcelas, y se encuentran mejor capacidad para actuar ante los riesgos de desastres. Las mujeres se apropiaron de conocimientos, tecnologías de información y herramientas, que les sirvieron de base para compartir sus conocimientos con una diversidad de actores y liderar procesos sobre ACC-RRD dentro y fuera de su comunidad.

El proyecto generó condiciones para el empoderamiento y la participación efectiva de las mujeres, de manera que sean capaces de disponer y administrar recursos económicos y participar con voz plena y real, en el ejercicio de sus derechos, en el liderazgo en la transformación de conflictos y la incidencia en la toma de decisiones, espacios que tradicionalmente han sido ocupado por los hombres.

El equipo evaluador valoró que la disponibilidad de recursos a través del Fondo Comunitario de Resiliencia (FCR), resultó ser un mecanismo efectivo que permitió a las mujeres, adoptar diversas prácticas sobre ACC e implementar sus iniciativas económicas; las mujeres destinan mayor parte de su tiempo, recursos y esfuerzos, en los mapeos comunitarios de riesgo, las prácticas de resiliencia, la agricultura sostenible y los emprendimientos económicos de menor escala. Las mujeres señalaron de forma recurrente, que esta experiencia ha sido un proceso de construcción colectiva que les permitió: -Identificar sus necesidades y delimitar la situación sobre ACC-RRD en sus comunidades, -Desarrollar perfiles de proyecto y, -Compartir sus aprendizajes con otras mujeres.

Es notorio que, todo ese proceso se encuentra estrechamente vinculado a la articulación, la incidencia e influencia promovida por las mujeres ante tomadores de decisiones en el ámbito local y nacional. Como resultado, las mujeres lideresas lograron el apalancamiento de fondos y el apoyo de: municipalidades, entidades públicas, universidades y otros actores, que facilitaron bienes, servicios, capacidades de recursos humanos, metodologías, capacitaciones y asistencia técnica, que fueron brindados a los grupos de base de mujeres.

A pesar de las limitaciones que enfrentan las mujeres en el acceso a crédito y los obstáculos a nivel de la incidencia política, los grupos de mujeres lograron implementar sus iniciativas productivas y emprendimientos económicos con los recursos del FCR y otros beneficios que no podrían obtener a través de pequeñas empresas financieras.

A manera de conclusión, se valoró que el proyecto ha logrado alcanzar las metas propuestas, que en su mayoría, muestran un alto porcentaje en su desempeño.

- ***Efecto 2: Organizaciones de mujeres de base empoderadas influyen en la agenda pública regional y local logrando incluir sus intereses estratégicos para facilitar su adaptación al cambio climático, incluyendo la gestión de los riesgos y conflictos asociados.***

Indicador 1-E2: Número de políticas, agendas y planes de trabajo, regionales y nacionales que incluyen aportes de calidad, conocimientos, experiencias y necesidades estratégicas de las mujeres.

A nivel del proyecto se identificaron al menos 17 programas nacionales, documentos e informes sombra (Recuadro No. 1), que integraron las propuestas y demandas de los grupos de base de mujeres, en el marco de la prevención de la VBG, los derechos de las mujeres, la ACC-RRD y la resiliencia; y las realidades que viven las mujeres, las familias y las comunidades. Esto, producto de la incidencia realizada por las organizaciones socias y las lideresas, a nivel nacional.

Un detalle de dichos procesos se sintetiza en el recuadro No. 1, presentado a continuación.

Recuadro No. 1: Programas, políticas, leyes e informes sombra, propuestas de formación.

Organización/País	Programas nacionales y locales/políticas/leyes/Informes Sombra
FUNGUA Guatemala	<ol style="list-style-type: none"> 1. La implementación de la <i>Nueva Agenda Urbana</i> a nivel nacional y la creación de 12 sistemas de captación de agua de lluvia asociados a los sistemas alimentarios¹⁴ (2021, 2022), con lo cual, el proyecto ha aportado a reducir el riesgo en las áreas urbanas, experiencia que tiene una relación con las acciones estratégicas de COSUDE. 2. La apertura la Dirección de Servicios Agropecuarios en el Municipio de Livingston, a cargo de una lideresa de la PCPR Guatemala (2022), producto de los esfuerzos y la incidencia de las mujeres. 3. La integración de la Asociación Grupo Integral de Mujeres Sanjuaneras (AGIMS) a la <i>Red Iberoamericana de Refugios de Mujeres Sobrevivientes de Violencias</i>, y fortalecimiento de los Centros de Atención Integral a Mujeres Sobrevivientes de Violencia, CAIMUS (2021, 2022).¹⁵ 4. La integración de protocolos de violencia basada en género en el Modelo Policial de Seguridad Integral Comunitaria (MOPSIC) de la Policía Nacional Civil de Guatemala, para el fortalecimiento de capacidades de unidades policiales, desde el enfoque de derechos y la perspectiva de género (2022). 5. La definición de un segundo programa de formación con la División Nacional Contra el Desarrollo Criminal de las Pandillas (DIPANDA), para mejorar el abordaje del trabajo con pandillas, las violencias sexuales y la trata de mujeres jóvenes (2022). 6. La consolidación de una base homogénea de conocimientos sobre ACC, que incorpora las realidades de las mujeres, en un programa de formación¹⁶, a cargo del Instituto Internacional de Ambiente y Desarrollo (IIED), donde participan las lideresas de la Plataforma Comunitaria de Prácticas de Resiliencia (2022).
ASAPROMU El Salvador	<ol style="list-style-type: none"> 7. Los procesos de formación sobre Género, VBG y otros temas, con los grupos de mujeres lideresas, a partir de la alianza estratégica establecida y Acuerdos establecidos entre ASAPROMU, el Instituto Salvadoreño de Desarrollo de la Mujer (ISDEMU), y el programa de desarrollo de Gobierno, “Ciudad Mujer” de El Salvador (2021, 2022). 8. La suscripción de Acuerdos de colaboración entre ASAPROMU y las Alcaldías Municipales de Santa Tecla, Comasagua, Puerto de La Libertad, Ciudad Arce, San Cristóbal, entre otros, en apoyo a los procesos de formación y ACC-RRD promovidos por las lideresas de El Salvador (2021, 2022). 9. Los Acuerdos de colaboración establecidos entre ASAPROMU y el Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria y Forestal (CENTA), para el desarrollo de programas formativos con las mujeres lideresas (2021).
Las Brumas Nicaragua	<ol style="list-style-type: none"> 10. Los Acuerdos de colaboración entre Unión de Cooperativa Las Brumas, el Ministerio de la Familia y las Comisarias de la Mujer, para la definición y desarrollo de tres diplomados sobre derechos humanos, género y prevención de la violencia contra las mujeres, acuerdos con el Ministerio de la Economía Familiar, Comunitaria, Cooperativa y Asociativa (MEFCCA), y el Instituto Nicaragüense de Tecnología Agropecuaria (INTA), con su contribución a los fondos comunitarios desarrollados por los grupos de base de mujeres (2020-2022).
AMC Costa Rica	<ol style="list-style-type: none"> 11. La acreditación, facilitación y desarrollo de procesos de formación en derechos humanos de las mujeres y gestión integral de riesgo, así como la creación de un grupo de promotoras locales para la prevención de la violencia, a partir de la incidencia y alianza estratégica entre AMC, el Instituto Nacional de la Mujer (INAMU) y la unidad de Género del Comité Nacional de Emergencia (CNE) en Costa Rica (2021-2022). 12. Comisión Nacional de Emergencia y la Fundación Género y Justicia, ejecutó una iniciativa con apoyo de COSUDE, para la construcción de una metodología para la transversalización de género en los procesos de formación (14 lideresas fueron certificadas por el CNE (2021-2022) 13. Aporte significativo de AMC en la elaboración del informe sombra y participación como delegada en Ginebra en el marco de la CEDAW en Costa Rica (2021-2022)

¹⁴ Dicha experiencia comprende la implementación de los servicios básicos vinculados a las prácticas de resiliencia, el ordenamiento territorial, la planeación urbana y las políticas de equipamiento; proceso que fue apoyado por la FUNGUA, y compartido a nivel de los Campus de Pensadoras Urbanas, entre otros espacios.

¹⁵ AGIMS, es de una de las organizaciones que forma parte de la PCPR, y está, con el apoyo del proyecto, ha estado a cargo de uno de los CAIMUS, que son centros de brindan atención a mujeres víctima de maltrato y sobrevivientes de violencias, en Guatemala.

¹⁶ El programa de formación incluye el tema “Liderando la Adaptación Local”, con el aporte significativo de la FUNGUA.

Organización/País	Programas nacionales y locales/políticas/leyes/Informes Sombra
AMC Costa Rica	14. Seguimiento a los ODS por parte AMC, como parte de las Organizaciones de Sociedad Civil (OSC) convocadas por ONU/CR (2022). 15. Participación de AMC en debates realizados a nivel nacional (Costa Rica), con el INAMU, en seguimiento a la política para la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y mujeres (2022). 16. La influencia y aportes de AMC a nivel de la Comisión Nacional de Seguimiento del Sistema de atención a la Violencia contra las Mujeres en Costa Rica (2022). 17. Los aportes de AMC en los procesos de consulta de la Asamblea Legislativa a la sociedad civil, sobre leyes en discusión vinculadas a los derechos de las mujeres y a la Unidad Técnica de Género de la Corte Suprema de Justicia, en seguimiento a las recomendaciones de la CEDAW, Costa Rica (2022).

Fuente: Reportes anuales del proyecto “Mujeres resilientes”. 2020-2022

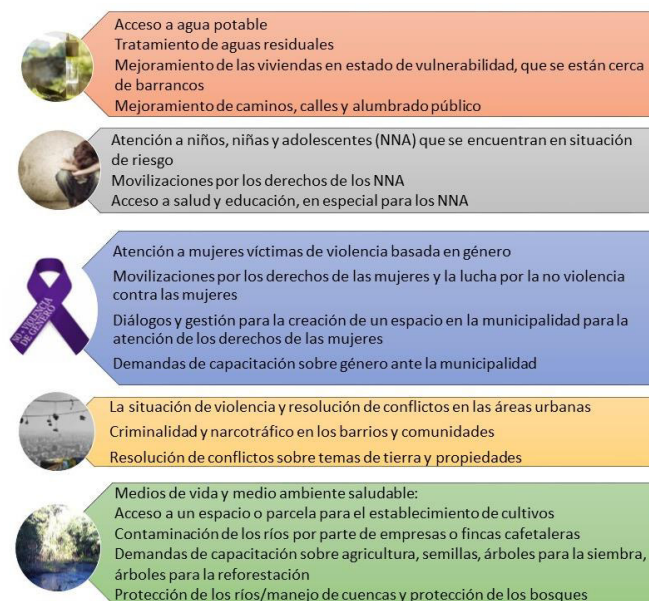
Indicador 2-E2: % de mujeres empoderadas que lideran/ promueven procesos de incidencia, diálogo, para posicionar sus intereses estratégicos en temas relevantes para ellas y expresan su satisfacción por su participación y/o de su organización en estos procesos

Según los hallazgos de la encuesta, el 65% de las mujeres lideresas se identificaron como “*mujeres empoderadas, gestoras de paz y resiliencia*”, es decir 1,300 mujeres; quienes han liderado procesos de incidencia y diálogo, principalmente en el ámbito local, ante diversas autoridades y funcionarios: miembros las juntas directivas de su comunidad (76%), autoridades o funcionarios de las Alcaldías Municipales (67%), Consejos Municipales (37%), Consejos Departamentales (12%), instituciones y entidades públicas (41%), y empresas (15%).

La incidencia promovida por las mujeres lideresas se ha centrado en la búsqueda de soluciones a los problemas más sentidos que afectan directamente a las mujeres, las familias y la población de su comunidad, barrio o territorio, en cuanto al acceso a medios de vida y la restitución de sus derechos, especialmente, el derecho a la no violencia contra las mujeres.

Los temas y las demandas planteadas en los procesos de incidencia (Ver Imagen No. 3), se centran en lo siguiente:

Imagen No. 3: Temas y problemáticas de incidencia política desde las mujeres



Fuente: Entrevistas, encuesta y grupos focales con mujeres de base de Guatemala, El Salvador, Nicaragua y Costa Rica. Proyecto “Mujeres Resilientes”, Mayo – Junio, 2023

A partir de lo anterior, se confirmó que la mayoría de los procesos de influencia de las mujeres, se centran en las problemáticas que enfrentan en su localidad y la gestión de medios de vida que aporten mejoras en las condiciones de vida de las mujeres, las familias y las comunidades.

Es notorio que, en muy pocos casos se destaca la incidencia de las mujeres en los ámbitos *nacionales y regionales*, con un 20% y 15% respectivamente. Esto puede explicarse, por las limitaciones que se enfrentaron con la situación de la pandemia COVID-19 que se mantuvo durante el proyecto (ver ítem sobre obstáculos y dificultades).

Algunas lideresas enfatizaron sobre la importancia de incidir en los eventos nacionales y regionales.

“Esta experiencia ha sido un proceso enriquecedor y más por la incidencia a nivel internacional... significa mucho para mí, porque hay que resistir para ser fuertes y actuar ante los desastre, resistir como mujeres... Si me empodero en este espacio puedo apoyar a otras mujeres.”

(Testimonios de mujeres lideresas de Costa Rica)

De acuerdo a los resultados de la encuesta, dentro del conjunto de mujeres que han liderado procesos de incidencia y que fueron consultadas, el 100% de mujeres señala que sienten satisfacción por el trabajo de incidencia que han promovido en sus territorios.

En cuanto a los niveles de satisfacción, dentro de ese grupo, una proporción del 71% de mujeres indicó que se siente muy satisfecha con la labor de incidencia realizada, una proporción del 28% se siente satisfecha y un 1% se siente poco satisfecha.

“Siento satisfacción porque (antes) había temas que no sabíamos sobre nuestros derechos y cómo gestionar propuestas... eso nos ha empoderado. Sería bueno llevar estos conocimientos sobre incidencia política a más mujeres.”

(Testimonio de una lideresa de Costa Rica)

“En el 2020 resulté electa como Síndico, antes fui Tesorera de la junta directiva comunitaria en el 2018. A través de ese nuevo cargo tengo la oportunidad de gestionar e incidir ante la Municipalidad y el Consejo Municipal, recién se gestionó para que la Unidad de Género de la Alcaldía Municipal viniera a la comunidad a facilitar un taller sobre Género, para acercar los talleres a la comunidad.”

(Testimonio de una lideresa de El Salvador)

Las lideresas que coordinan los grupos de base de mujeres, manifestaron en los grupos focales, que han avanzado en los procesos de incidencia desarrollados a nivel comunitario. Los desafíos enfrentados por los conflictos sociopolíticos, no impidieron a las mujeres, seguir adelante con sus planes de incidencia y presentar sus propuestas ante las autoridades de los Gobiernos locales. Entre las respuestas positivas recibidas por las autoridades locales con relación a las demandas de las mujeres, se destaca por ejemplo, un proyecto de 300 millones de dólares para la ampliación y mejora del acceso a agua potable, que benefició a 700 pobladores de las comunidades de la Libertad y Cañas, esto a partir de la incidencia promovida por las mujeres de Barrio Hotel Cañas, Guanacaste, en Costa Rica.

En general, las mujeres han obtenido un cúmulo de aprendizajes en la implementación de sus proyectos productivos y de resiliencia, y contaron con el apoyo, la asesoría técnica y el acompañamiento de diversas entidades públicas, universidades, y otros aliados.

“Me siento satisfecha por la capacidad que ahora tengo para incidir en espacios locales, nacionales e internacionales, hemos tenido muy buenos resultados y respuesta de parte de las autoridades y la Alcaldía. Recibimos capacitaciones del MEFCCA y el INTA nos apoyó con semillas certificadas... Estuvimos seis meses en un diplomado. Esto nos ha servido para ser más resilientes.”

(Testimonio de lideresas de Nicaragua)

Indicador 3-E2: No. de organizaciones de mujeres de base que han mejorado su influencia y presencia en espacios de diálogo regionales, nacionales y locales en temas relevantes para ellas.

Según datos de la encuesta, se registra que, 41 organizaciones de mujeres han mejorado su capacidad para influir ante tomadores de decisiones de los distintos niveles y en distintos procesos promovidos por las lideresas que las representan.

Desde la perspectiva de las mujeres lideresas, los grupos de base han mejorado la influencia ante los tomadores de decisiones y han logrado obtener resultados positivos con proyectos que benefician a las comunidades. Esto en buena medida, por algunos factores tales como:

1. El trabajo organizado y sistemático desarrollado por las lideresas en los territorios, sumado al esfuerzo conjunto del grupo de mujeres, su carácter, constancia y perseverancia en función de sus propósitos.
2. La articulación y sinergia de los grupos de mujeres, y la retroalimentación que las lideresas realizan a partir de los procesos promovidos desde las plataformas de mujeres de base practicantes de resiliencia, a nivel local, nacional y regional.
3. Los conocimientos y aprendizajes obtenidos a partir los distintos procesos formativos, y el apoyo de las organizaciones socias, lo que ha servido de base para incidir, presentar y posicionar sus planteamientos, con documentos e información sólida y confiable.
4. La voluntad política de las autoridades o tomadores de decisiones para apoyar y priorizar sus demandas y proyectos propuestos.
5. La alianza estratégica y sinergia establecidas con funcionarios y personal técnico de las municipalidades, representantes de los ministerios e instituciones públicas, funcionarios de las universidades, entre otros actores clave que respaldan sus procesos de incidencia.

“Con los distintos talleres hemos aprendido a realizar mejor las gestiones y la incidencia... y cómo presentar los problemas de nuestra comunidad para evaluar el más urgente y de mayor beneficio.”

(Testimonio de grupos de mujeres de Guatemala)

“Hemos mejorado mucho el grupo de mujeres de Jardines de Colón, porque ahora somos capaces de gestionar ante los tomadores de decisiones... aunque se presenten obstáculos, buscamos cómo solucionarlos.”

(Testimonio de grupos de mujeres de El Salvador)

“Estamos claras que la organización es la base fundamental para trabajar y gestionar de forma correcta las necesidades que tiene la población... hacemos incidencia ante la directiva para gestionar ayuda ante las autoridades, y en caso de no recibir respuesta, volvemos donde los directivos que tocan las puertas ante la Alcaldía, y ante las estructuras a nivel nacional.”

(Testimonio de una lideresa de El Salvador)

En el proceso evaluativo se encontró que existe una brecha en la incidencia en algunos territorios, debido a la poca voluntad política de parte de algunos líderes comunitarios para coordinar esfuerzos con las mujeres, así como las limitaciones que enfrentan las lideresas en los espacios de toma de decisiones, ya sea por razones políticas o por la situación del contexto socio-político.

A nivel de la región, aún persiste la discriminación, el machismo y el sexismo en las comunidades y territorios, por ejemplo, los grupos de mujeres indígenas en Guatemala señalaron que todavía se enfrentan a situaciones de discriminación y rechazo social. Esta situación limita los procesos de incidencia de las mujeres, quienes en general, manifestaron que todavía hay mucho trabajo por hacer, y que éste es un proceso paulatino que requiere de mucho apoyo y acompañamiento, y necesitan seguir fortaleciendo sus capacidades en ese sentido.

En el efecto 2, dirigido a la influencia en la agenda pública regional y local, y la inclusión de los intereses estratégicos de las mujeres, para facilitar su adaptación al cambio climático, la gestión de los riesgos y los conflictos asociados; se observó avances significativos a nivel de la incidencia y la influencia de las mujeres líderes y las organizaciones socias en el **ámbito local y nacional**. Como resultado, se logró el desarrollo de un conjunto de políticas, leyes, agendas y programas que integran los conocimientos, prioridades y realidades de las mujeres, dichos instrumentos sirvieron de base para el desarrollo de los procesos de capacitación con los grupos de mujeres.

A nivel de los países, algunos grupos de base obtuvieron resultados positivos a partir de la influencia ante los tomadores de decisiones, con la aprobación e implementación de proyectos que benefician a las comunidades. En Guatemala y Nicaragua, las mujeres líderes tuvieron mayores posibilidades de promover procesos de incidencia e influir ante tomadores de decisiones en el ámbito local y nacional. No así en El Salvador y Costa Rica, donde las mujeres enfrentan obstáculos y limitaciones para influir en las autoridades y las entidades públicas. En El Salvador, el régimen de excepción impuesto por el Gobierno obstaculiza la incidencia de ASAPROMU y las líderes en la incidencia; en Costa Rica, la incidencia depende de la voluntad política de los gobiernos locales.

El equipo evaluador no encontró mayores avances en los procesos de incidencia en el ámbito **regional**, en función de la articulación de las acciones estratégicas con los Entes de Protección Civil y otras instancias regionales. Las restricciones debido a la COVID-19, situación que abarcó todo el período del proyecto, limitó el desarrollo de algunos eventos y las posibilidades de promover la incidencia en los espacios regionales; la mayoría de las instituciones estuvieron enfocados en dar respuesta a la pandemia.

Se evidenciaron logros en el proceso de certificación de las mujeres como gestoras de resiliencia, y el fortalecimiento del liderazgo entre las mujeres en las Plataformas Comunitarias de Practicantes de Resiliencia (PCPR). En las consultas realizadas se destacó como elemento fundamental, la contribución de la Coordinación para la Prevención de los Desastres en América Central y República Dominicana (CEPREDENAC) y la Escuela Superior de Estudios en Gestión Integral de Riesgos (ESEGIR) en los procesos formativos; como resultado, se logró la certificación 80 mujeres como gestoras de riesgo a nivel de la región. En Costa Rica, los actores consultados señalaron que sus procesos formativos sobre gestión de riesgo no están vinculados al CEPREDENAC.

Las líderes brindaron valoraciones positivas sobre su participación en los espacios regionales, donde compartieron sus experiencias de resiliencia sobre ACC-RRD y lograron posicionar sus demandas y las problemáticas de su territorio. Asimismo, señalaron que esta experiencia les ha dejado un haber de conocimientos, aprendizajes y relacionamientos con otros grupos de mujeres.

- ***Efecto 3: Actores locales y regionales, públicos y privados, academia y organizaciones de mujeres dialogan y buscan soluciones conjuntas para la prevención de conflictos y la construcción de procesos de paz que mejora los niveles de confianza, tolerancia y cohesión social en comunidades seleccionadas.***

Indicador 1-E3 Número de personas (M / H) de grupos vulnerables particularmente mujeres de etnias indígenas y pobres, empoderadas que participan en procesos relevantes de paz, desarrollo y políticos.

Al realizar una inferencia de los datos de la encuesta, se encontró que **1,400 mujeres** participan en procesos relevantes de resolución de conflictos y paz, además, 305 mujeres indígenas de Guatemala han participado en procesos políticos y de gobernanza, donde las líderes desempeñan su rol de liderazgo en la búsqueda de soluciones a los problemas que enfrentan. En general, se identifica la participación de las mujeres en:

- ✓ Procesos de diálogo político y resolución de conflictos en el ejercicio de las autoridades indígenas o elecciones de junta directiva en comunidades indígenas (Guatemala).
- ✓ Elecciones de Consejos Comunitarios de Desarrollo Urbano y Rural, COCODES (Guatemala).
- ✓ Situaciones de conflictos en las comunidades y cooperativas (Nicaragua).

- ✓ Resolución de conflictos comunitarios por asuntos de tierra, linderos, propiedades, recuperación de recursos naturales y conflictos por inseguridad ciudadana (todos los países)

En los siguientes testimonios se constata la capacidad y el rol protagónico de las mujeres en procesos de diálogo a nivel de las juntas directivas de las comunidades indígenas:

“He participado en procesos con la alcaldía indígena en el diálogo como autoridad auxiliar, durante un año me tocó hacer diálogos, buscar el entendimiento y dar recomendaciones para la solución de conflictos.”

“He aprendido a escuchar a las dos partes y resolver diferentes procesos o situaciones de conflictos.”
(Testimonios de lideresas indígenas de Guatemala)

Indicador 2-E3: Número de casos/procesos/organizaciones en donde las mujeres conducen o promueven procesos efectivos de prevención y gestión de conflictos locales mediante redes constructoras de paz.

Del conjunto de mujeres que conforman la Red de Constructoras de Paz y Resiliencia, un 70% de mujeres lideresas manifiesta haber conducido procesos efectivos de prevención y resolución de conflictos, es decir, de decir, *1,400 mujeres lideresas* tienen la capacidad de conducir, liderar y acompañar a otras mujeres, familias y la comunidad, en la resolución y transformación de conflictos.

Según datos de la encuesta, los procesos de prevención y manejo de conflictos por parte de las lideresas, tiene lugar, a las juntas directivas comunitarias; en la resolución de conflictos por problemas de propiedad, o conflictos a nivel de los grupos de base. También, el apoyo en los casos de violencia intrafamiliar, los conflictos vecinales y el acompañamiento a las mujeres víctimas de violencia, en la ruta de acceso a la justicia.

En los diálogos con las mujeres lideresas en los grupos focales, se observó que, la capacidad en el manejo y la transformación de los conflictivos y la búsqueda de soluciones pacíficas, se enfocan de manera distinta a nivel de la región: En Guatemala y El Salvador, la conducción se centra en el manejo de conflictos sobre aspectos organizativos y el liderazgo a nivel de las autoridades o juntas directivas; y en Nicaragua, en las relaciones y la solución a los problemas que se presentan a nivel de las cooperativas de mujeres. Tanto en El Salvador como Costa Rica, la transformación del conflicto se desarrolla con énfasis en el apoyo que brindan las lideresas, en los casos de conflictos de parejas, la violencia intrafamiliar y el acompañamiento a las víctimas de VBG.

“Hemos puesto en práctica los conocimientos sobre resolución de conflictos, al apoyar a las compañeras que han sufrido violencia doméstica; les brindamos información sobre sus derechos y sobre dónde acudir para poner una denuncia, y recibir apoyo profesional, ante su situación de violencia física, psicológica, patrimonial y económica...”

(Testimonio de una lideresa de El Salvador)

“Apoyo a otras mujeres en su situación de violencia intrafamiliar, y en otros tipos de conflictos sobre asuntos de propiedad o la tierra... He apoyado en los conflictos que se presentan en la comunidad, en la cooperativa o entre los directivos.” (Testimonio de una lideresa de Nicaragua)

“Damos acompañamiento a las mujeres que requieren nuestro apoyo en situaciones de violencia o abusos de su pareja, hacemos coordinaciones para remitirlas y las acompañamos a Mediación de familia, Corte, a Psicología, atención legal y médica.”

(Testimonio de una lideresa de Costa Rica)

Indicador 3-E3: Número de mujeres y hombres (niñas y niños) víctimas de violencia física, sexual o psicológica que reciben atención sicosocial, médico o apoyo legal.

Las acciones desarrolladas en el marco de este indicador, han tenido lugar a nivel de los cuatro países. Sin embargo, no se encontraron datos desagregados por género y diversidad etaria y otras categorías¹⁷, y solamente se contó con información de un país. Desde el proyecto se facilitó talleres de capacitación con las mujeres sobre VBG y la ruta de acceso a la justicia, con el apoyo de instituciones: -INAMU en Costa Rica, ISDEMU en El Salvador, Ministerio de la Familia y Comisarías de la Mujer en Nicaragua.

Según los reportes de AMC, el proyecto atendió a 782 mujeres en situaciones de crisis, de las cuales, 35 se encontraban en riesgo de vida. Asimismo, se atendió 1,023 llamadas telefónicas donde se abordó casos de VBG durante la pandemia, y se brindó atención a 27 personas migrantes, entre ellas, una mujer africana y su hijo, y 13 mujeres migrantes de Nicaragua, Honduras y El Salvador.

Cabe destacar que, en Costa Rica se observó una mayor influencia de las lideresas en los procesos VBG. AMC forma parte de la Comisión Nacional de Seguimiento del Sistema de Atención a la Violencia contra las Mujeres, junto con 24 instituciones del Estado que desarrollan programas de atención y prevención de la VBG. La Alianza brindó apoyo y acompañamiento a mujeres víctimas de VBG, en un primer nivel de atención, y refiere los casos de violencia a instituciones especializadas (Delegación del INAMU)¹⁸.

Es válido mencionar las mujeres consultadas en las encuestas y las lideresas participantes en los grupos focales, compartieron que, a partir de los procesos de formación han desarrollado la capacidad para identificar los casos de violencia, física, psicológica, económica o patrimonial; las mujeres han apoyado a las familias en conflictos sociales (violencia, criminalidad, narcotráfico) y situaciones de violencia intrafamiliar y han brindado acompañamiento a las mujeres víctimas de violencia. De forma permanente, las lideresas mantienen coordinaciones con AMC, de manera que las víctimas de violencia sean referidas a las instituciones especializadas. Según información proveniente de la encuesta, el 80% de mujeres refiere que las víctimas de violencia han recibido atención psicológica, atención médica y asesoría legal.

El efecto 3, relacionado con las alianzas públicas y privadas, la prevención de conflictos, la construcción de procesos de paz y la resolución alternativa de conflictos, se encontró que las mujeres lideresas lograron promover procesos de incidencia, alianzas estratégicas y acciones afirmativas, con énfasis en el abordaje de la Violencia Basada en Género (VBG).

Se evidenció resultados altamente positivos en el número de mujeres que han liderado y acompañado procesos de transformación de conflictos en sus comunidades. En total, 1,400 mujeres tuvieron una participación efectiva en el apoyo a las autoridades, líderes y pobladores, para la resolución pacífica de los conflictos sociales y políticos presentados en el ámbito local. Las mujeres lideraron procesos de transformación de conflictos sobre violencia intrafamiliar y apoyo a mujeres víctimas de violencia: física, psicológica, sexual, económica y patrimonial.

Las organizaciones brindaron valiosos aportes en el análisis de las normativas y reformas legislativas, agendas nacionales e informes sombra en seguimiento a la Agenda de la CEDAW, donde se incorporaron las demandas y experiencias de resiliencia de los grupos de mujeres.

¹⁷ La coordinadora del proyecto compartió que para efecto de los reportes anuales, solamente se solicitó a las organizaciones un registro del manejo del Fondo de Apoyo a las Víctimas, por lo cual, no se dispone de datos sobre el número de víctimas de VBG.

¹⁸ AMC también desarrolla acciones en alianza con la Defensoría de los Habitantes, Defensoría de la Mujer para el seguimiento a situación de casos de violación de derechos en instituciones del Estado: -Violencia y violación de derechos en la atención a la salud; -acoso sexual y abuso sexual y violación de derechos laborales;-emergencias 911 en casos graves (secuestro de niños/niñas); -Referencias a Juzgados de Violencia y Juzgados de Familia ante Guarda y pensiones alimenticias; -Violación de Derechos laborales en el Ministerio de Trabajo; y situaciones de las mujeres migrantes.

Las socias suscribieron convenios de colaboración con diversas instituciones y brindaron asesoría a entidades públicas, universidades y otras instancias. Como resultado, se generaron aprendizajes mutuos y se integraron los enfoques de género y derechos humanos, la perspectiva de género e interseccionalidad, la gestión de riesgos, el empoderamiento y la resiliencia de las mujeres, dentro de los procesos formativos con los grupos de mujeres y en la prevención de la VBG y la atención a las mujeres víctimas de violencia.

El proyecto dejó claro que la resiliencia de las mujeres deviene en necesidades diferenciadas y contextos heterogéneos que deben tenerse en cuenta en la transformación de los conflictos y el abordaje de la VBG. Los actores consultados enfatizaron sobre la necesidad de disponer de información y servicios de atención diferenciada en el abordaje de la VBG.

En este efecto no se logró constatar el alcance del Indicador 3 a nivel de la región, ya que solamente un país facilitó información cuantitativa sobre la atención a víctimas de violencia y se carece de información diferenciada sobre VBG.

- **Factores que facilitaron al alcance de los logros en el proyecto**

- El diálogo y la incidencia entre el Secretariado Ejecutivo Huairou Commission con socios globales y otros actores claves, en la búsqueda de ventanas de oportunidades y financiamiento para la acción climática, por ejemplo, la alianza fortalecida entre el CEPREDENAC y la Comisión Huairou, con la suscripción de una carta de entendimiento, para la continuidad de los procesos.
- La capacidad institucional y el apoyo brindado por: CEPREDENAC, ESEGIR, y la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED) en Guatemala; los Ente de Protección Civil locales, territoriales, y nacionales; Alcaldías Municipales, instituciones, redes de mujeres, mesas nacionales de prevención de riesgo; universidades, defensoría de los habitantes, iglesias y otros actores que facilitaron el desarrollo de los procesos con las mujeres a nivel de la región CA.
- El reconocimiento y la confianza mutua entre los grupos de mujeres y las organizaciones socias, Huairou Commission, COSUDE y las organizaciones contrapartes.
- El compromiso social, el voluntariado, la capacidad y disposición de las mujeres en la implementación de los distintos procesos sobre ACC-RRD, resiliencia, VBG, entre otros¹⁹.
- Las condiciones preexistentes favorables a los ejes y temas del proyecto, como la legitimidad y expertis de las organizaciones que en su mayoría, cuentan una trayectoria y posicionamiento en el ámbito local, nacional, regional e internacional.
- Las metodologías y herramientas tecnológicas que facilitaron el desarrollo de los procesos formativos virtuales durante la pandemia.
- El mismo hecho de que las organizaciones y las mujeres cuenten con los recursos del proyecto.

- **Obstáculos y dificultades**

- La situación de la pandemia del COVID-19 que impuso obstáculos y desafíos a las organizaciones socias, las mujeres y actores participantes, por las limitaciones que se mantuvieron en los tres años del período del proyecto; con mayores restricciones en El Salvador.
- La localización geográfica dispersa y las condiciones heterogéneas de las comunidades, lo que dificulta la movilidad de los equipos y el acompañamiento a los grupos de base.
- La situación de vulnerabilidad que persiste en las comunidades atendidas. Los territorios son propensos a los eventos climáticos y esto supone mayores riesgos para las mujeres. Las organizaciones socias mitigan esta situación, a través de la comunicación que mantienen con las lideresas, mediante grupos de wasap, correos electrónicos y los sistemas de alerta temprana.

¹⁹ La capacidad de respuesta de las mujeres quedó demostrada durante la emergencia por el paso de los huracanes Eta e Iota, la tormenta Julia y en la situación de la pandemia COVID-19.

- La conflictividad y el régimen de excepción decretado por el Gobierno de El Salvador, con la imposición de una serie de medidas dirigidas a frenar el crimen organizado²⁰, lo que limita la movilidad de los grupos de mujeres en el ámbito local y nacional.
- Los grupos de base no cuentan con un plan de negocio para sus emprendimientos económicos y productivos, lo que repercute en su capacidad tecnológica para avanzar hacia otro nivel de escalamiento, en cuanto a la comercialización de sus productos y la generación de ingresos.
- El acceso a la tierra y la titularidad de la misma, es uno de los obstáculos que se presenta de forma recurrente en el análisis con los grupos de mujeres, excepto por Nicaragua. Este es un problema estructural, que limita a las mujeres en el acceso a crédito. Se mantiene la demanda de tierra, recursos y tecnologías para las mujeres rurales y urbanas.

4.3. Eficiencia

- **Eficiencia en el uso de los recursos (fondos, experiencia y tiempo) del proyecto**

La eficiencia del Proyecto “Mujeres resilientes”, está referida al análisis del aprovechamiento y optimización del uso de recursos durante la vida del proyecto.

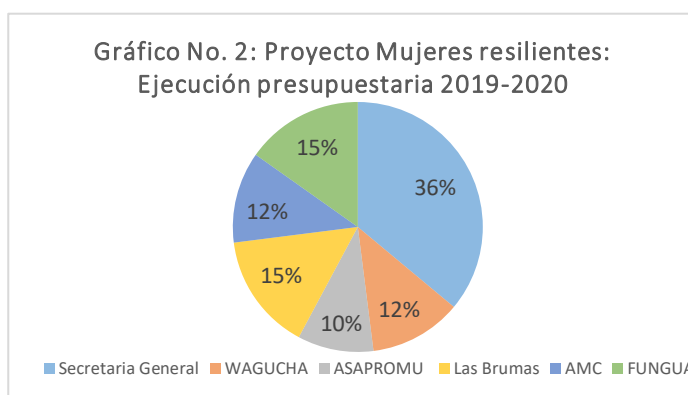
El período de ejecución del proyecto, tenía programado ejecutarse del 1 de noviembre de 2019 al 31 de octubre de 2022. Sin embargo, ese proceso requirió de más tiempo para lograr cumplir con las metas propuestas, según lo programado en la formación inicial. Esto, como consecuencia del impacto de los huracanes Eta y Iota, y la situación de la COVID-19, que afectó a la región CA.

En agosto de 2022, Huairou Commission, solicitó a COSUDE, una extensión de tiempo de ocho meses adicionales en el período calendario del proyecto, sin implicaciones en el presupuesto asignado para la Acción. Esta ampliación fue aprobada por COSUDE el 25 de octubre de 2022, con lo cual, el período de vida del proyecto quedó definido del 1 de noviembre de 2019 y al 30 de junio de 2023.

- **Ejecución presupuestaria**

El presupuesto total del proyecto fue de 2,000,000 USD, como fuentes de financiamiento, se contó con la contribución de la Cooperación Suiza, con un aporte de 1,000,000 USD y como contraparte Huairou Commission, con 1,000,000 USD (50% y 50%).

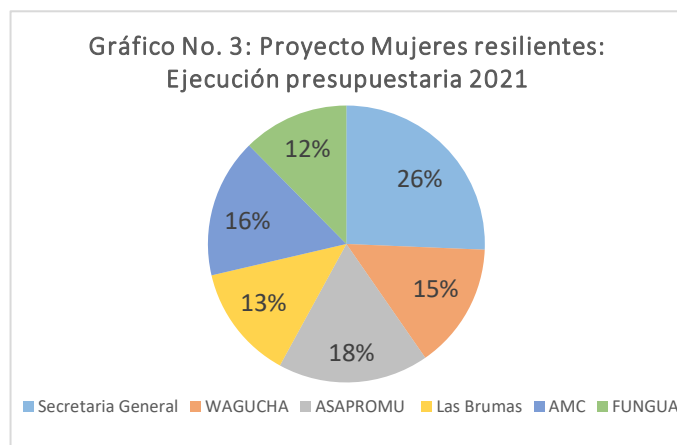
En el Gráfico No. 2, se observa su distribución según lo ejecutado por cada organización, en el período de noviembre 2019 a diciembre de 2020.



Fuente: Reporte del proyecto “Mujeres resilientes”. 2019-2020

²⁰ Desde el 2022, las fuerzas del orden público realizan redadas en las calles y el comercio informal (mercados), con lo cual, las personas que transitan en la calle o se movilizan de un municipio a otro para vender sus productos, están expuestas a ser detenidas y trasladadas a los centros policiales, en caso de no portar su documento de identidad.

La ejecución está distribuida según los datos siguientes²¹: Secretaría General, ejecutó 89.856,00 (36%), WAGUCHA en Honduras, 29.782,71 (12%), ASAPROMU 24.491,41 (10%), Las Brumas 37.825,84 (15%), AMC 29.429,01 (12%) y FUNGUA 37.883,07 (15%).



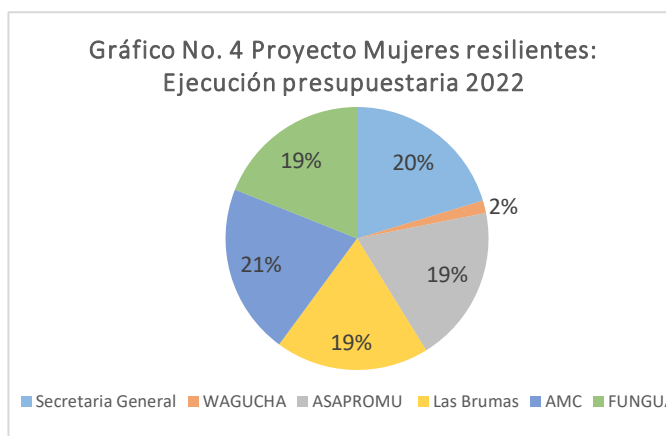
En el segundo año 2021 (Gráfico No. 3), la distribución en la ejecución presupuestaria fue la siguiente: Secretaría General ejecutó 79.348,64 (26%), WAGUCHA 45.424,63 (15%), ASAPROMU 54.489,34 (18%), Las Brumas 41.429,41 (13%), AMC 50.207,05 (16%) y FUNGUA 38.352,87 (12%)

Fuente: Reporte del proyecto "Mujeres resilientes". 2021

En el tercer año 2022 (Gráfico No. 4), la ejecución presupuestaria fue:

Secretaría General 45.193,61 (20%), WAGUCHA 3.414,92 (2%), ASAPROMU 42.887,4 (19%), Las Brumas 42.006,11 (19%), AMC 46.582,68 (21%) y FUNGUA 42.080,99 (19%).

Fuente: Reporte del proyecto "Mujeres resilientes". 2022



En los tres años del período de ejecución del proyecto, el mayor porcentaje en la distribución presupuestaria se concentró a nivel de la Secretaría. Sin embargo, el mayor peso en la ejecución presupuestaria estuvo destinado al área sustantiva con la disponibilidad de recursos entre las cinco organizaciones. Si bien, la participación de la Secretaría juega un rol importante en la coordinación y orientación de los procesos; no obstante, se observó áreas de mejoras en el monitoreo y el acompañamiento a los grupos de mujeres en los territorios.

A nivel de las organizaciones, los porcentajes de ejecución presupuestaria fueron los siguientes:

- En el primer año, Las Brumas y FUNGUA registran el mayor porcentaje de ejecución presupuestaria con un 15%, respectivamente; AMC y WAGUCHA, ambas con 12% y ASAPROMU 10%²². Estos datos se corresponden con los productos alcanzados en el período, excepto por algunas actividades que se vieron afectadas por el contexto de la pandemia²³.

²¹ Datos proporcionados por COSUDE.

²² ASAPROMU enfrentó algunas dificultades en su etapa inicial; el manejo de los recursos, que fueron canalizados a través de FUNGUA, lo que a su vez, implicó ciertos atrasos en sus procesos

²³ Actividades como el proceso de acreditación de las mujeres como gestoras de riesgo.

- En el segundo año, ASAPROMU registra el mayor porcentaje en su ejecución presupuestaria, un 18%, por el desarrollo de actividades reprogramadas en este período, seguido por AMC con 16%, WAGUCHA con 15%, Las Brumas 13% y FUNGUA 12%.
- En el tercer año, se observa un balance más equitativo entre las organizaciones, AMC presenta un 21% de ejecución presupuestaria, seguido FUNGUA, Las Brumas y ASAPROMU, con un 19% respectivamente.

- **Costo-eficiencia**

El costo-eficiencia del proyecto, al tener un alcance regional, estuvo determinado por la amplitud programática. Las lideresas y las organizaciones socias enfatizaron sobre las dificultades enfrentadas en el seguimiento de los procesos en campo, debido a la dispersión de las comunidades y la cobertura del proyecto (número de las comunidades), con relación a los recursos humanos disponibles para su implementación. A esto se suman las limitaciones por la COVID-19, ya que el acompañamiento directo a los grupos de mujeres se vio interrumpido por las medidas sanitarias y las restricciones implementadas por las entidades públicas, las comunidades y las socias, situación que se mantuvo durante los tres años del proyecto.

Entre los aspectos positivos que aportaron al costo-eficiencia del proyecto, se identificó por un lado, el fortalecimiento de las capacidades tecnológicas de las mujeres (uso de la telefonía celular, manejo del internet y uso de las redes sociales), y por otro, las adaptaciones realizadas por las mujeres (ajustes en sus horarios, espacios de trabajo, mecanismos de funcionamiento y participación en los talleres, las réplicas y otras actividades comunitarias); lo que permitió la continuidad de las acciones en un contexto de pandemia, la retroalimentación entre los grupos de mujeres y las socias, y el aprovechamiento de los recursos disponibles en función de las metas propuestas.

Otros elementos clave en la eficiencia del proyecto fueron las contribuciones de las municipalidades, entidades públicas, universidades e instituciones que aportaron, ya sea recursos financieros, recursos humanos, asistencia técnica, aportes metodológicos, bienes y servicios, en función del desarrollo de las acciones del proyecto.

- **Sistema de Planificación, Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (PMEA)**

La organización implementadora Huairou Commission, estuvo a cargo de la elaboración de los procesos de planificación, monitoreo y evaluación del proyecto.

A nivel regional, se definió un comité técnico y un comité directivo del proyecto, en función del monitoreo de los procesos. Anualmente, Huairou Commission presentó a COSUDE, planes operativos e informes programáticos y financieros para los períodos 2019-2020, 2021 y 2022. COSUDE facilitó los reportes anuales y las minutas de sus visitas de monitoreo realizadas a nivel de los países.

Se tuvo a la disposición los registros de información sobre el cumplimiento de los productos al 2022 y las bases de datos con información de las mujeres por cada país. Sin embargo, se observó la falta de datos desagregados por: género, edad y otras categorías. En cuanto al seguimiento en los territorios, las mujeres demandan a las organizaciones un mayor acompañamiento en sus procesos.

El proyecto no contó con dos procesos importantes, la línea de base y la evaluación intermedia. En el reporte del año 2022, se refleja entre las lecciones aprendidas lo siguiente: *“Se evidencia la necesidad de desarrollar procesos de análisis y evaluación sobre la efectividad a mediano y largo plazo de los mecanismos de sostenibilidad que las organizaciones han venido implementando...”*. Este vacío limitó el análisis comparativo en cuanto a los alcances de las metas del proyecto.

Desde la evaluación se concluyó que la gestión del proyecto fue eficiente, basado en el aprovechamiento de los recursos, el manejo y uso adecuado de los mismos, por parte de las organizaciones lideresas y los grupos de base de mujeres. La ejecución financiera, estuvo destinada al desarrollo de las acciones propuestas en cada uno de los efectos esperados y en función de los objetivos del proyecto. Hubo una extensión en el período de vida del proyecto que no afectó el presupuesto.

Los recursos del proyecto provenientes del marco de la colaboración y apoyo financiero de las dos organizaciones, Huairou Commission y COSUDE, contaron además, con el apalancamiento de fondos de diversas instituciones, a partir de la gestión e incidencia realizada por las organizaciones socias y los grupos de base de mujeres.

Las organizaciones aportaron valor agregado al proyecto, con su experiencia, metodologías y capacidades instaladas, así como su mística, confianza y relacionamiento histórico con las mujeres, lo que brinda elementos valiosos desde el “saber hacer” (know-How en inglés).

Las mujeres lideresas brindaron contribuciones al proyecto con la disponibilidad de tiempo y su participación efectiva en la retroalimentación a las socias, sobre los avances y las dificultades enfrentadas en los territorios.

Se identificó como áreas de mejora, el balance en la distribución de los recursos, el monitoreo y seguimiento del proyecto, y la disponibilidad de sistemas de registros de información, con datos diferenciados según género, etnia, edad, territorios y otras categorías de interés.

En los diálogos con las mujeres se evidenció la necesidad de mejorar los procesos de acompañamiento y seguimiento a los procesos desarrollados por las mujeres en sus comunidades. Las organizaciones socias por su parte, demandan apoyo en su fortalecimiento institucional.

4.4. Impacto

En esta sección se valoran los cambios más significativos generados a partir del proyecto, los que se sustentan en testimonios compartidos por las mujeres. El análisis del criterio de impacto se presenta desde las distintas dimensiones del empoderamiento de las mujeres²⁴.

- **Dimensión personal: Cambios Más Significativos en la vida de las mujeres**

En el análisis y la valoración realizada de forma conjunta, en los grupos focales con las mujeres, las entrevistas y los diálogos reflexivos, identificaron testimonios de cambios que dan cuenta del impacto generado por el proyecto “Mujeres resilientes” en la vida de las mujeres lideresas.

Las mujeres percibieron cambios en su ser, su sentir y su autoestima, asimismo, expresaron sentirse motivadas para seguir trabajando en sororidad en sus grupos de base y otras mujeres.

Las mujeres lideresas manifiestan que el proyecto, les brindó la posibilidad de mejorar su capacidad de liderazgo, y tener una mayor seguridad y confianza en sí mismas. En los grupos focales se observó que las mujeres se sienten orgullosas de portar un carné y un logotipo, con el cual representan a la Red de Mujeres Constructoras de Paz y Resiliencia. También, se sienten capaces de interactuar con tomadores de decisiones, y abordar sobre temas de mucha complejidad, como ACC y RRD, que antes solo habían sido manejados por los hombres.

“Antes, muchas éramos tímidas, inseguras... aunque supiéramos lo que queríamos expresar, los nervios nos traicionaban. Ahora, las mujeres en el grupo toman la palabra, se expresan mejor y esto nos demuestra que el proyecto si ha hecho mella con lo aprendido.”

(Testimonio de una mujer lideresa de El Salvador)

²⁴ Se retoma el aporte metodológico de COSUDE (2015), para el análisis del empoderamiento con mujeres, según el Manual para facilitar procesos de empoderamiento de mujeres, que integra las miradas de Murguialday (2014), el enfoque multidimensional del empoderamiento y las metodologías propuestas por la consultora Lola Ocón Núñez, y su equipo..

“Fue cuestión de conocer los derechos... empecé a cuestionarme como mujer, a desarrollar mis capacidades. A través de la certificación y todos los procesos, he adquirido muchos conocimientos y capacidades en la resiliencia. Ahora me considero mujer transformada, empoderada, una agente de cambio y mujer practicante de resiliencia. Soy una mujer de voz, reconocida... y he sabido posicionarme en este espacio.”

(Testimonio de una mujer lideresa de Guatemala)

Las mujeres expresan que el proyecto les permitió desarrollar una mayor capacidad de resiliencia frente a las situaciones del contexto y los desafíos que se les presentan en su comunidad. Los grupos de base de mujeres se plantean como propósito de vida, trabajar juntas por su resiliencia.

“Ser resiliente es ser una mujer empoderada, una se siente diferente al apoyar a otras mujeres. Ahora una tiene esos aprendizajes y los lleva a otras mujeres, eso es lo bonito de la red, que no queda allí.”

(Testimonio de una mujer lideresa de Costa Rica)

- **Dimensión ideológica: Cambios en la autonomía y el empoderamiento de las mujeres**

A nivel de esta dimensión, las mujeres lideresas identificaron cambios a partir de los conocimientos adquiridos sobre derechos humanos y los derechos de las mujeres. Las mujeres expresaron que ahora se encuentran en mejor capacidad para abordar la VBG, y cuentan con información técnica, conocimientos y herramientas para acompañar a las mujeres víctimas de violencia física, psicológica, económica o patrimonial, en la ruta de acceso a la justicia, de manera que reciban atención psicológica, atención médica o asesoría legal, por parte de las organizaciones especializadas.

“Nos vemos y sentimos más preparadas, empoderadas e informadas y capaces de tocar muchos temas sobre las problemáticas de las mujeres... y que hoy por hoy, hay que darles seguimiento.”

(Testimonio de una mujer lideresa de Guatemala)

Las mujeres indígenas compartieron en sus testimonios de cambios, que ahora se sienten con mayor capacidad para dialogar con las autoridades comunitarias, sobre las costumbres, tradiciones y normas del derecho consuetudinario, desde la cosmovisión indígena. También, percibieron cambios en la relación y negociación que establecen con la pareja y la familia, para participar en los procesos, distribuirse las tareas domésticas y actividades productivas; y comparten con los hombres, los conocimientos sobre sus derechos como mujeres. Las lideresas, señalaron que se sienten capaces de trabajar por la lucha contra la violencia que viven las mujeres indígenas, a pesar de la discriminación que aún persiste en sus comunidades desde el conflicto armado, y que según las participantes, dejó secuelas negativas en la vida de las mujeres, los hombres y las familias.

“Antes había pasado muchas situaciones de violencia en mi vida. Pero ahora me siento muy empoderada, con conocimiento sobre las violencias, porque aprendí a negociar mi tiempo, a dialogar con mi pareja y a llevar mi voz con las autoridades.”

(Testimonio de una mujer lideresa de Guatemala)

Algunas mujeres expresan que les ha tocado superar muchas situaciones de violencia y a partir del proyecto, tienen un mejor entendimiento de lo que significa “ser una mujer resiliente”, y se sienten capaces de enfrentar las adversidades y los riesgos de desastres que enfrentan en sus comunidades. También se observaron cambios en la participación política de mujeres lideresas, algunas de las cuales ejercen cargos públicos y tienen influencia en los tomadores de decisiones. Por ejemplo, en los municipios de Wiwilí y San Sebastián, en el Departamento de Jinotega, Nicaragua, algunas mujeres de las cooperativas ocupan actualmente cargos como Concejales y Secretarías Políticas. La Alcaldesa de Wiwilí tiene una historia que proviene de las cooperativas de base de mujeres.

Por otro lado, el proyecto motivó a algunas mujeres a iniciar o renovar sus estudios técnicos y universitarios, y actualmente, brindan acompañamiento a los diferentes grupos de mujeres de base.

“Mi cambio más importante es ser una mujer resiliente, gestora de paz y resiliencia, una mujer empoderada. Antes, no tenía esos conocimientos pero producto de mi participación en esta experiencia, yo me interesé en continuar mis estudios. Ahora me desempeño como ingeniera agrónoma y brindo asesoría técnica a los grupos de mujeres.”

(Testimonio de una mujer lideresa de Nicaragua)

Las mujeres lideresas de las zonas costeras de Costa Rica lograron realizar un análisis conjunto sobre cómo los poderes políticos y económicos ejercen violencia contra las mujeres y señalaron que ahora tienen una mejor comprensión sobre ACC-RRD y su vínculo con la VBG.

“El trabajo que realizamos en el mangle rojo, contribuye a la adaptación al cambio climático y eso me hace resistir ante el patriarcado y las limitaciones que tenemos en esta sociedad... el intercambio de conocimientos y saberes, para mí es muy importante y ojalá que se siga dando porque juntos es posible hacer cambios para hacer resiliencia... Es un desarrollo integral el que ahora tenemos, antes no teníamos ni idea... y ahora le vemos la importancia a la adaptación al cambio climático.”

(Testimonio de una mujer lideresa de Costa Rica)

- **Dimensión Organizativa: Cambios a nivel organizativo y el liderazgo**

Los grupos de mujeres percibieron cambios en el fortalecimiento de su capacidad organizativa y de liderazgo que se expresa en el trabajo articulado, la sororidad y sinergia entre los grupos de mujeres. Las mujeres se identificaron como gestoras de resiliencia, con capacidad para incidir y negociar sus propuestas en la influencia ante tomadores de decisiones.

“Hemos logrado incidir ante la junta directiva de ADESCO; y una compañera del grupo ocupa un cargo en la directiva... Como grupo hemos tocado puertas para hacer gestiones. El mayor logro se observa en nuestro cantón Matatzano, porque hemos avanzado con las peticiones (propuestas).”

(Testimonio de una mujer lideresa de El Salvador)

- **Dimensión económica: Cambios en el empoderamiento económico de las mujeres**

En Guatemala, las mujeres indígenas identificaron cambios en su capacidad para manejar medios de vida y recursos económicos. Los grupos de mujeres de base trabajaron una variedad de tejidos en sus telares, con lo cual, elaboraron una variedad de trajes “güipiles”, manteles, blusas y otros productos; cuya actividad les toma un tiempo de seis meses hasta casi un año, para poder colocarlos en el mercado local y, venderlos a nacionales y turistas. También, desarrollaron capacidades productivas que implementaron en la “milpa”, en las huertas, en los sitios demostrativos, los bancales aéreos y otras prácticas de resiliencia.

“Antes vivía en situación de pobreza, sin ingresos, sin siembras... vivía muy lejos de la aldea, no tenía agua. Ahora ya tengo agua, tengo sembrado árboles, y tejo mi güipil. Aprendí a sembrar, conocí la agricultura, tengo el mapeo mi casa, identifico si hay o no peligro. Ahora hago tejidos y vivo mejor.”

(Testimonio de una mujer lideresa de Guatemala)



Imagen No. 4 Mujeres Ixil de la Asociación AMDUI, Santa María de Nebaj, Quiché, Guatemala. 2023

En El Salvador, una diversidad de grupos de mujeres de base se encuentra avanzando en el desarrollo de sus emprendimientos y comercializando sus productos a pequeña escala, con lo cual las mujeres disponen de recursos y generan ingresos económicos que aportan a sus hogares.



Imagen No. 5 Grupo de mujeres de base de El Salvador. 2023

En Nicaragua, las mujeres lideresas expresaron que ahora se sienten empoderadas y con capacidad para manejar recursos económicos a partir de los emprendimientos económicos y el manejo de sus medios de vida. Los grupos de base de mujeres ahora cuentan conocimientos sobre agricultura orgánica y con la producción de una variedad de productos de calidad que cosecharon en sus huertas, fincas y parcelas.



Imagen No. 6 Grupos de base de mujeres de base del Municipio de San Sebastián de Yalí, Jinotega, Nicaragua. 2023

En Costa Rica, se observó algunas historias destacadas de mujeres que trabajan en las parcelas y las huertas familiares, implementando sus prácticas agrícolas y de resiliencia. Las mujeres valoraron que el proyecto ha tenido un impacto positivo en su vida personal, en sus familias y en la comunidad. Las mujeres expresaron que al inicio, no contaban con un espacio para producir y los hombres no creían en ellas, les decían que los suelos solo son aptos para el cultivo de granos básicos y que ellas no iban a lograr sus propósitos.



*Imagen No.7 Grupo de base de mujeres indígenas de Quitirrisí
Territorio indígena Huetar, Costa Rica, 2023*

En Quitirrisí, las mujeres gestionaron y lograron la colaboración de la comunidad, el préstamo de dos terrenos, donde trabajaron y sembraron las semillas que les fueron compartidas por otros grupos de mujeres. Las mujeres lograron cosechar productos orgánicos y de calidad, que comparten y venden entre las familias y la comunidad.

En general, la mayoría de los grupos de mujeres destinó los productos cosechados en sus huertas, fincas o parcelas (hortalizas, plantas medicinales, aves y especies menores, entre otros), al consumo, el intercambio y la comercialización de los productos a nivel de las comunidades. Los grupos de mujeres señalaron que han logrado generar sus propios ingresos económicos, con lo cual, han aportado a la seguridad alimentaria y la economía de las familias y las comunidades.

A partir de los hallazgos y los testimonios de cambio de las mujeres lideresas, se confirmó la hipótesis de impacto del proyecto, basado en lo siguiente:

1.- El proyecto ha contribuido al empoderamiento y resiliencia de 1,800 mujeres lideresas²⁵ e igual número de familias, quienes se han apropiado de los conocimientos y las prácticas efectivas sobre ACC-RRD, que han adoptado en sus fincas, parcelas y territorios. Se evidenció un efecto multiplicador de los conocimientos que fueron transmitidos a un total de 9,500 personas en 91 comunidades atendidas a nivel de la región CA. Las mujeres y las comunidades se encuentran en mejor capacidad para actuar frente a los riesgos.

- ⇒ Las mujeres se han apropiado de los conocimientos y han adoptado diversas prácticas efectivas sobre ACC-RRD, y han fortalecido su capacidad de diálogo, incidencia y resiliencia.
- ⇒ Los grupos de mujeres de base han fortalecido su capacidad para liderar procesos diagnósticos, a través de la realización de “Mapeos Comunitarios de Riesgos”, que sirvieron de base para la elaboración o actualización de perfiles de proyectos comunitarios y la incidencia.
- ⇒ Las mujeres han liderado procesos sobre ACC-RRD y las comunidades están preparadas para actuar ante posibles eventos de riesgos, además, cuentan con información técnica y coordinan acciones con los sistemas de prevención, mitigación y atención de desastres.
- ⇒ Se ha logrado el efecto multiplicador de los procesos a través de la gestión del conocimiento, el manejo de fondos y el intercambio de capital semilla con otros grupos de mujeres que no son atendidas directamente por el proyecto.

²⁵ El proyecto atendió de forma directa a 1,855 mujeres y a igual número de familias, que en promedio las conforman 5 personas (según datos de la encuesta con mujeres), lo que indica que el proyecto logró incidir en 9,255 personas en 91 comunidades.

2.- Los grupos de mujeres han desarrollado prácticas comunitarias de resiliencia, han demostrado ser capaces de manejar los fondos FCR y actualmente, disponen de medios de vida sostenibles y resilientes.

- ⇒ La mayoría de los grupos de mujeres de base han desarrollado habilidades y capacidades productivas y tecnológicas, y se encuentran implementando prácticas de agricultura orgánica, sostenibles, que les han permitido producir y cosechar una variedad de alimentos saludables.
- ⇒ El impulso de emprendimientos económicos a menor escala, les permitió a las mujeres, comercializar sus productos, generar ingresos económicos y aportar a la economía familiar.

3.- El proyecto ha contribuido a mejorar la capacidad de incidencia e influencia en la transformación de conflictos y procesos de paz. Un significativo número de mujeres de la región CA (1,960), han fortalecido su capacidad de resiliencia y se identificaron como *“Mujeres gestoras de resiliencia y paz”*.

- ⇒ Las mujeres han adquirido conocimientos sobre resolución de conflictos y han mejorado sus capacidades de resiliencia e influencia ante autoridades locales y otros actores, para la construcción colectiva de procesos de paz y prevención de la VBG en sus territorios.
- ⇒ Las lideresas han fortalecido su capacidad para articularse e influir ante tomadores de decisiones, principalmente, en el ámbito local. La incidencia en políticas públicas y programas sobre ACC, RRD y VBG, en el ámbito nacional, regional e internacional, ha sido impulsada desde las organizaciones socias.
- ⇒ Se ha facilitado puentes de diálogo entre las mujeres lideresas, las organizaciones lideresas y una diversidad de actores y aliados.
- ⇒ Las mujeres expresaron su satisfacción con los procesos de incidencia promovidos a nivel local, por los proyectos que benefician a la población (acceso a agua potable, saneamiento de aguas, mejoramiento de caminos, talleres sobre Género/VBG y otros).
- ⇒ Las lideresas han compartido sus experiencias y aprendizajes sobre ACC-RRD y otros temas, en la Plataforma Regional de Mujeres Practicantes de Resiliencia, las Plataformas de Resiliencia Nacionales y las Plataformas de Mujeres Practicantes de Resiliencia Comunitaria.
- ⇒ Las mujeres se identificaron como gestoras de paz y resiliencia.

La experiencia del proyecto “Mujeres resilientes” ha tenido un impacto positivo en la vida de las mujeres. Se evidenciaron cambios significativos en el fortalecimiento de la capacidad de resiliencia de las mujeres, quienes han puesto en prácticas los conocimientos aprendidos. Las prácticas de resiliencia y los emprendimientos económicos mujeres, les permitieron a las mujeres intercambiar experiencias, comercializar sus productos a nivel de la comunidad, y generar sus propios ingresos económicos, con lo cual aportan a la economía familiar. En este sentido, el proyecto ha contribuido a garantizar la seguridad alimentaria y mejorar la calidad de vida de las mujeres, las familias y comunidades en la región CA.

Se identificaron tres llaves o elementos clave que han permitido el impacto del proyecto: 1) Los procesos formativos y la gestión del conocimiento: los procesos de capacitación integraron en sus contenidos dos nodos temáticos, la resiliencia y la perspectiva de género, asimismo, sirvieron base para el efecto multiplicador de los conocimientos por parte de los grupos de mujeres, y el intercambio de experiencias y saberes en diferentes espacios. 2) La transversalización de la resiliencia, en los procesos formativos, la incidencia y el empoderamiento de las mujeres: la resiliencia es un tema que cruza los diferentes procesos, desde la adopción de las prácticas ACC hasta la apropiación de los diferentes mecanismos que les permitieron a las mujeres, tener una mejor comprensión de los sistemas nacionales y regionales en materia de ACC-RRD. La resiliencia que se converge con la perspectiva de género, trascendió al plano personal de las mujeres quienes valoran su autonomía. En consecuencia, han perdido el temor de no ser escuchadas, ahora alzan su voz y tienen un resignificado de lo que para ellas implica ser una mujer resiliente. 3) Las alianzas estratégicas e incidencia con una diversidad de actores en el ámbito local, nacional y regional. Los esfuerzos colaborativos y el apoyo entre las organizaciones y los aliados han contribuido al impacto positivo en la vida de las mujeres.

4.5. Sostenibilidad

La sostenibilidad del proyecto se refleja en la capacidad institucional y el accionar de las organizaciones socias, que cuentan con una larga trayectoria y presencia en los territorios. Además, han establecido relaciones simbióticas con los grupos de mujeres de base, que se traducen en procesos de articulación con diversas instituciones, autoridades y actores. Estas sinergias facilitaron el apalancamiento de fondos y la disponibilidad de recursos que permitieron potenciar los procesos, en función del fortalecimiento de la resiliencia de las mujeres.

Los informantes clave consultados valoraron positivamente el aporte del proyecto a sus procesos formativos e identificaron como una ventana de oportunidad, las contribuciones de los diferentes aliados del sector público que cuentan con una estructura institucional, competencias, medios de vida, programas formativos y metodologías que aportan a la sostenibilidad del proyecto. El CEPREDENAC considera que el proyecto garantiza la participación ciudadana efectiva y el empoderamiento de mujeres, lo que aporta a la sostenibilidad de los aprendizajes en los territorios.

El proyecto permitió tejer puentes entre las organizaciones y la academia, lo que brinda un soporte para la continuidad de los procesos formativos. Se identificó las alianzas estratégicas establecidas por FUNGUA con ESEGIR y el Centro Universitario Regional del Litoral Atlántico (CURLA) en Guatemala, con la Universidad Autónoma de México y la Universidad Internacional del Conocimiento e Investigación (UNICI) de Tuxtla Gutiérrez, México; también la alianza entre Las Brumas y la Universidad del Norte de Nicaragua; y las alianzas de AMC con la Universidad Latina y la Universidad Hispanoamericana en Costa Rica.

Por otro lado, las mujeres aportaron contribuciones al proyecto con la disponibilidad de su tiempo, el liderazgo, el compromiso asumido para apoyar a otras mujeres e incidir desde las Plataformas de Mujeres Practicantes de Resiliencia comunitarias, nacionales y regional, y la capacidad para articularse con las diferentes instancias del Sistema de Prevención, Mitigación y Atención de Desastres en cada país, lo que facilita la continuidad de los procesos sobre ACC y la respuesta de los grupos de mujeres ante posibles eventos de riesgo y desastres.

Finalmente, destacar que el proyecto no cuenta con un plan de salida que identifique los actores relevantes y competentes que aporten a la continuidad de los procesos en cada uno de los efectos.

5. Conclusiones

- El diseño del Proyecto "Mujeres resilientes" fue **pertinente** con la acción programática, y respondió a las necesidades y capacidades de resiliencia de las mujeres de la región CA frente al cambio climático. Los grupos de mujeres, las organizaciones socias y los actores consultados valoraron que el proyecto respondió a las necesidades de las mujeres en cuanto a la resiliencia y la calidad de vida de las mujeres, las familias y las comunidades.
- La implementación del proyecto también fue pertinente con la Teoría de Cambio enmarcada en la "Metodología del Diamante" de Huairou Commission, el Enfoque de Derechos y los Enfoques de la Economía Feminista y la Economía Solidaria, que fueron integrados en el desarrollo de los procesos participativos y formativos, y el análisis de la realidad de las mujeres de la región CA.
- La selección de las organizaciones socias fue pertinente con la acción programática, por su capacidad institucional, trayectoria y relacionamiento con los grupos de mujeres, lo que facilitó el desarrollo de los distintos procesos formativos, de intercambio e incidencia.

- Se observó **coherencia interna** en la lógica de intervención del proyecto, los indicadores y efectos estuvieron orientados al objetivo del proyecto y tienen un vínculo con el contexto y las problemáticas de las mujeres. El proyecto mostró una coherencia interna con la apuesta del Programa de Cooperación para América Central 2022-2024 de COSUDE, por sus contribuciones en la adaptación al cambio climático, la resiliencia de las mujeres, el combate a la pobreza, la promoción de relaciones de igualdad de género, el respeto entre hombres y mujeres, y el ejercicio de defensa de los derechos humanos, en particular los derechos de las mujeres.
- Se encontró **coherencia externa** entre las acciones sobre ACC-RRD vinculadas a los ODS, el Marco de Sendai y la Agenda 2030, y las contribuciones del proyecto en el impacto positivo en los procesos de adaptación al cambio climático y gestión de los riesgos de desastres.
- La **eficacia** del proyecto se evidenció en el alto nivel de cumplimiento de los indicadores y efectos esperados.
 - ⇒ En el *efecto 1*, se constató que un significativo número de mujeres adoptaron diversas prácticas de resiliencia frente al cambio climático y lideraron procesos exitosos de ACC-RRD. El FCR resultó ser un mecanismo viable y útil para el desarrollo de los mapeos comunitarios de riesgos, las mujeres y las comunidades están en mejor capacidad para actuar frente a los riesgos de desastres. Los grupos de mujeres desarrollaron procesos productivos diversificados y sostenibles que aportan a la protección del entorno ambiental y la economía familiar. Los emprendimientos económicos, considerados de suma relevancia por las mujeres, requieren de un mayor fortalecimiento. Las mujeres desarrollaron capacidades tecnológicas sobre ACC-RRD, no obstante, aún se identifican limitaciones en el acceso y uso de los medios digitales.
 - ⇒ En el *efecto 2*, las mujeres lideresas promovieron procesos de incidencia y lograron influir ante tomadores de decisiones del ámbito local y nacional; en algunas comunidades se implementaron proyectos de mejora en las condiciones de vida de la población. En el ámbito nacional, se logró el desarrollo de planes, agendas públicas y programas nacionales que incorporan las propuestas y aprendizajes de las mujeres. En el ámbito regional, se fortaleció la alianza estratégica con CEPREDENAC y ESEGIR para la certificación de las mujeres como gestoras de riesgo, así como el posicionamiento de las lideresas en espacios regionales e internacionales. La incidencia en este nivel no tuvo el efecto esperado dado que los Entes de Protección Civil y otras instancias, estuvieron enfocados en dar respuesta a la COVID-19.
 - ⇒ En el *efecto 3*, las mujeres desempeñaron un rol protagónico en el liderazgo de procesos de transformación de conflictos y paz, y especialmente en el abordaje de la VBG. Las lideresas y las organizaciones socias posicionaron sus propuestas y demandas en distintos espacios y mecanismos nacionales e internacionales; y brindaron insumos a la Agenda de las mujeres, informes sombra en seguimiento a la Agenda de la CEDAW, ODS, Agenda 2030 y el Marco de Sendai para la reducción de riesgos de desastres, entre otros.
- Se valoró la eficacia a partir de los resultados obtenidos en esta medición final, sin embargo, no fue posible determinar el grado de cumplimiento de las metas ante la falta de una línea de base y una evaluación intermedia, como insumos referentes para el análisis comparativo.
- A nivel de la **eficiencia**, se identificó que la ejecución del proyecto requirió un tiempo adicional, sin modificaciones en el presupuesto. En la distribución y ejecución presupuestaria, fue notorio el desbalance entre la asignación de los costos y el rol del Secretariado Huairou Commission en el proyecto. Se observó áreas de mejoras en el monitoreo y acompañamiento a las mujeres.

- El **impacto** positivo del proyecto se observó en los cambios significativos a nivel del empoderamiento de las mujeres y el fortalecimiento de su capacidad de resiliencia sobre ACC-RRD. Las mujeres percibieron cambios en su autonomía, participación política y capacidad de diálogo con tomadores de decisiones, así como cambios en las relaciones de igualdad entre mujeres y hombres. Se observó cambios en el empoderamiento económico de las mujeres, por su capacidad para manejar medios de vida y generar sus propios ingresos económicos, con lo cual, se ha contribuido a garantizar la seguridad alimentaria y mejorar la calidad de vida de las mujeres, las familias y las comunidades.
- El equipo evaluador confirmó las hipótesis del proyecto y se identificó tres llaves o elementos que aportaron al impacto de la experiencia: 1) Los procesos de capacitación y la gestión del conocimiento entre los grupos de mujeres de base. 2) La transversalización de la resiliencia en los distintos procesos; 3) Las alianzas estratégicas e incidencia entre las lideresas y socias, con una diversidad de actores e instancias en el ámbito local y nacional.
- La **sostenibilidad** del proyecto estuvo sustentada en las contribuciones de las municipalidades, instituciones y universidades, así como la experiencia, competencias y capacidad institucional de las organizaciones socias en función de los procesos. Los grupos de mujeres aportaron su capacidad organizativa, compromiso, liderazgo y articulación desde las Plataformas de Mujeres Practicantes de Resiliencia y los Sistemas de Prevención, Mitigación y Atención de Desastres. El proyecto irradió no sólo a las mujeres, sino también a los actores sociales, quienes identificaron efectos positivos en sus procesos metodológicos. Todas estas contribuciones posibilitan la continuidad de los procesos de resiliencia de las mujeres. Sin embargo, es poco probable que la incidencia en espacios regionales e internacionales, sea sostenible en el tiempo sin los recursos necesarios, máxime que se carece de una estrategia de sostenibilidad o un plan de salida donde se establezcan compromisos y acuerdos de las partes involucradas en la experiencia.

6. Recomendaciones

A Huairou Commission:

- A nivel regional, propiciar intercambios de experiencias entre las lideresas y otros grupos, y difundir entre las autoridades, instituciones y aliados, las buenas prácticas y aprendizajes sobre ACC-RRD, agricultura sostenible y emprendimientos económicos vinculados a los Enfoques de la Economía Feminista y la Economía solidaria, y la teoría de cambio de Huairou Commission.
- En proyectos futuros y similares, delimitar procesos de cambio y analizar con las lideresas y las socias, las áreas problemáticas a ser atendidas. En contextos restrictivos y de conflictividad, integrar los procesos y temas sensibles en un área sobre el empoderamiento económico de las mujeres, y como ejes integradores, la resiliencia de las mujeres, la justicia de género y, la justicia económica y social.
- Fortalecer los procesos de encadenamiento y las capacidades tecnológicas, productivas y de comercialización de las mujeres productoras y emprendedoras, de manera que los grupos de mujeres de base puedan avanzar a un mayor nivel de escalamiento y replicabilidad.
- Integrar en los emprendimientos económicos el análisis de las cadenas de valor con perspectiva de género y la elaboración de planes de negocios, como herramientas que les permita a los grupos de mujeres tener una mejor orientación de sus procesos productivos.
- Acompañar a las mujeres en el diálogo político y las negociaciones con tomadores de decisiones del ámbito regional, los Entes de Protección Civil y otras instituciones, en función fortalecer alianzas estratégicas y la incidencia. En este mismo sentido, continuar apoyando las Plataformas de Mujeres Practicantes de Resiliencia, Comunitarias, Nacionales y Regionales.

- Fortalecer las capacidades tecnológicas de los grupos de mujeres que aún requieren mejoras en el acceso y uso de medios digitales. Asimismo, fortalecer los sistemas de monitoreo con herramientas digitales que generen información oportuna para la toma de decisiones.
- En futuros proyectos, se debe realizar una línea de base que facilite el análisis y la valoración comparativa entre la situación inicial y la ejecución final, tanto en términos cuantitativos como cualitativos. Asimismo, una evaluación intermedia de los proyectos en función de: a) Valorar de forma conjunta y crítica la experiencia; b) Determinar el alcance y cumplimiento de las metas a mitad de período, c) Identificar áreas de mejoras y acciones para enriquecer los procesos.
- Elaborar un plan de salida que integre los principales desafíos, las ventanas de oportunidades y los posibles actores que aporten a la continuidad de los procesos.

Recomendaciones a COSUDE y otros donantes:

- En proyectos similares y futuros, integrar en la teoría de cambio el análisis crítico del contexto y la delimitación de procesos de cambios en los efectos e impactos esperados; involucrar en este análisis la participación de diversos stakeholders.
- Facilitar puentes de diálogo político entre los grupos de base de mujeres, los tomadores de decisiones, las entidades públicas, los Entes de Protección Civil, la sociedad civil, la academia, y otros actores, en función de ampliar las contribuciones sobre ACC-RRD.
- Apoyar el análisis entre socios financiadores y socios implementadores, en la definición de estrategias de seguridad y planes de contingencia de futuros proyectos; identificar los posibles escenarios y las estrategias de mitigación frente a los riesgos sociopolíticos presentes en los contextos restrictivos, con el fin de facilitar condiciones para el desarrollo de los procesos.
- Apoyar a las organizaciones socias en su fortalecimiento institucional, con recursos dirigidos a: i) Fortalecer capacidades técnicas y administrativas-financieras de los equipos; ii) Mejorar los sistemas de planificación, monitoreo, evaluación y aprendizaje; iii) Propiciar el análisis sistemático del contexto, los escenarios y las tendencias; iv) Elaborar de planes de seguridad y planes contingencia y, v) Diseñar estrategias de sostenibilidad y movilización de recursos.

A las organizaciones contrapartes y lideresas:

- Realizar un análisis sobre la ruta hacia los cambios deseados, vinculado al análisis del contexto y las potencialidades de las organizaciones y las mujeres de base; revisar las prioridades, cobertura y ámbitos de incidencia sobre ACC-RRD, resiliencia y otros procesos.
- Actualizar los planes de incidencia y acompañar a mujeres lideresas en el mejoramiento de sus mecanismos para una mayor influencia ante tomadores de decisiones en los distintos niveles.
- Fortalecer las capacidades metodológicas, tecnológicas de las mujeres, para la transferencia de conocimientos y buenas prácticas, así como el escalamiento de sus procesos.
- Propiciar la integración de nuevas integrantes y la participación de mujeres jóvenes en el ejercicio del liderazgo, la incidencia y resiliencia de los grupos de mujeres.

Recomendaciones brindadas por las mujeres de base a las organizaciones del proyecto:

- Buscar nuevas estrategias de cómo hacer llegar la información sobre los temas y darle seguimiento al proceso, para que las mujeres puedan replicar los conocimientos.
- Abrir espacios para otras lideresas, que no sean las mismas y que de esta manera otras aprendan y puedan incidir en sus comunidades.
- Compartir la información a nivel municipal para tener una buena participación de todas las mujeres y no solo centrarse en una sola región.

Fuentes bibliográficas consultadas

Batliwala, S. (1997). "El Significado del Empoderamiento de las Mujeres: nuevos conceptos desde la acción". Referido en Magdalena León, Poder y empoderamiento de las mujeres. T/M Editores, Santa Fe de Bogotá, 1997, pp. 187-211.

COSUDE. Documentos bases del Proyecto "Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica". Pdf.

COSUDE (2015). Manual para facilitar procesos de empoderamiento de mujeres. Serie de documentos.

COSUDE (2022). Programa de Cooperación para América Central - Programa de salida 2022-2024. Pdf.

Murgialday, Clara (2013). "Reflexiones Feministas sobre el Empoderamiento de las Mujeres". Documento pdf.

PNUD. La violencia contra las mujeres y niñas en contextos de crimen organizado. Centroamérica, México y República Dominicana. Iniciativa Spotlight. 2021. Pdf.

Red de Empoderamiento Económico de las Mujeres L.A. (2018). Diagnóstico sobre la situación de los Emprendimientos Económicos de las Mujeres.

Sitios web consultados:

<https://huairou.org/theory-of-change/>

<https://huairou.org/how-we-work/>

<https://www.eda.admin.ch/deza/es/home/paises/america-central.html#>

<https://plataforma.cepredenac.org/>

<https://conred.gob.gt/>

<https://www.proteccioncivil.gob.sv/>

<https://www.sinapred.gob.ni/>

<https://cne.go.cr/>

<https://www.cepal.org/es/comunicados/cepal-al-menos-4473-mujeres-fueron-victimas-feminicidio-america-latina-caribe-2021>

<https://www.cepal.org/es/publicaciones/26122-cambio-climatico-centroamerica-guia-navegacion>

<https://news.un.org/es/story/2022/11/1516852>

<https://www.un.org/es/climatechange/cop26>

<https://www.undrr.org/organization/centro-de-coordinacion-para-la-prevencion-de-los-desastres-naturales-en-america>

<https://www.undrr.org/es/news/el-poder-de-las-palabras-los-desastres-no-son-naturales>

<https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/violence-against-women>

https://violenciagenero.igualdad.gob.es/violenciaEnCifras/victimasMortales/fichaMujeres/2023/VMortales_2023_06_12.pdf

<https://derechosdelamujer.org/project/2023/>

<https://observatorio.mp.gob.gt/>

<https://observatoriodeviolenciaomusa.org/violencia-feminicida/feminicidios-del-1-de-enero-31-de-mayo-2023/>

<https://www.ohchr.org/es/treaty-bodies/cedaw><https://observatorio.mp.gob.gt/portal-estadistico/>

ANEXOS

(Archivos separados)

Anexo No. 1: Términos de referencia para la evaluación del proyecto "Mujeres resilientes"

Anexo No. 2: Diseño metodológico y resultados de la aplicación de la encuesta con mujeres

Anexo No. 3: Lista de personas entrevistadas y participantes en los grupos focales

Anexo No. 4: Historias destacadas y testimonios de CMS

Anexo No. 5: Memoria fotográfica

Anexo No. 6: Grilla de valoración para los criterios del CAD

Anexo No.1 Términos de Referencia

Evaluación Final de Proyecto

“Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica”

16.02.2023

I. Introducción

Centroamérica es una región altamente vulnerable al cambio climático y otros riesgos de desastres. Los impactos en el territorio y en la población son cada vez más frecuentes y severos, agravados por altos niveles de degradación ambiental que provocan escasez de agua, pérdida de medios de vida, inseguridad alimentaria, desplazamiento forzado y migración, fomentando conflictos ambientales por el uso y acceso a los recursos naturales.

Las mujeres rurales e indígenas se encuentran entre los grupos más vulnerables. Viven en los hogares más pobres; tienen menos acceso a la información, los recursos y los espacios de toma de decisiones. Además, durante los conflictos y las emergencias por desastres, las mujeres y las niñas son más vulnerables a la violencia de género.

La región cuenta con leyes, políticas e instancias regionales y nacionales que promueven la igualdad de género. Sin embargo, pocas acciones concretas consideran los intereses estratégicos de las mujeres en la adaptación al cambio climático, la violencia de género y la gestión de conflictos. El proyecto “Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica” apoya la reducción de esas brechas y contribuye con acciones concretas para mitigar el conflicto local agravado por las crisis sociopolíticas que afectan a la región.

Huairou Commission es una ONG internacional creada a partir de una coalición global de mujeres líderes, formada por siete redes presentes en más de 30 países. Busca empoderar a las mujeres de base para mejorar sus prácticas de desarrollo comunitario, influir en las políticas públicas y defender sus derechos.

La presencia global de Huairou Commission y sus fuertes alianzas con las principales redes de mujeres a nivel mundial, con organismos multilaterales (Banco Mundial, agencias de Naciones Unidas, como ONU-Hábitat, ONU Mujeres, UNRRD), y agencias de cooperación internacional, contribuirán al fortalecimiento Sur-Sur, a la cooperación entre mujeres de Centroamérica y otras regiones.

II. Contexto y objetivos del proyecto

El proyecto “Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica”, en adelante referido como “mujeres resilientes”, dio inicio en noviembre 2019 y finaliza en junio 2023. Se ha desarrollado en comunidades de 4 países de Centroamérica (ver en anexo 1: Zonas de intervención del proyecto), con la participación de las organizaciones de base siguientes¹:

- 1) Guatemala: Fundación Guatemala (FUNDAGUATEMALA)
- 2) Nicaragua: Unión de Cooperativas de Mujeres Las Brumas
- 3) El Salvador: Asociación Salvadoreña de Apoyo y Promoción de la Mujer (ASAPROMO)
- 4) Costa Rica: Alianza de Mujeres Costarricenses (AMC)

¹ Desde el inicio del proyecto y hasta diciembre 2021 la organización hondureña de mujeres de base “Red Wagucha” participó como socio de Huairou Commission en la implementación del proyecto en comunidades de Honduras, sin embargo, se retiró del proyecto a partir del año 2022.

El proyecto mujeres resilientes se enfoca en la atención de los tres problemas más acuciantes que enfrentan las mujeres en Centroamérica y que constituyen barreras para su resiliencia frente a desastres y el cambio climático:

- Falta de acceso a información, conocimientos y recursos financieros para reducir riesgos.
- Poco acceso a la toma de decisiones y recursos para la reducción de riesgos de desastres (RRD) y adaptación al cambio climático (ACC).
- Alta conflictividad y violencia basada en género.

El proyecto tiene por objetivo que las mujeres de base centroamericanas y sus familias habiten en comunidades más cohesionadas y más resilientes a los desastres, logrando con ello mejorar sustancialmente su calidad de vida.

Cuenta con tres efectos o resultados que son:

Efecto 1: Mujeres de base empoderadas e informadas implementan prácticas efectivas de RRD y ACC en sus fincas, comunidades y municipios.

Efecto 2: Organizaciones de mujeres de base fortalecidas influyen en la agenda pública regional y local logrando incluir sus intereses estratégicos para facilitar su adaptación al cambio climático, incluyendo la gestión de los riesgos de desastres y conflictos asociados.

Efecto 3. Actores locales y regionales, públicos y privados, academia y organizaciones de mujeres dialogan y buscan soluciones conjuntas para la prevención de conflictos, violencia basada en género y la construcción de procesos de paz que mejora los niveles de confianza, tolerancia y cohesión social en comunidades seleccionadas.

Hipótesis de impacto

A través del empoderamiento de las mujeres de base y del fortalecimiento de sus capacidades de diálogo e incidencia y de las sinergias, coordinaciones y alianzas establecidas con los gobiernos locales y nacionales e instancias regionales, se logra influir para que estas atiendan las necesidades específicas de las mujeres y toman en cuenta sus experiencias en los planes y políticas públicas.

La participación activa e inclusiva de mujeres y otros grupos desfavorecidos en plataformas de diálogo locales hace que se implementen soluciones consensuadas a los conflictos existentes, y se prevengan conflictos asociados al uso, gestión y acceso a los recursos naturales que influyen en la efectividad de la gestión de riesgos y CC. Esto contribuye a establecer puentes entre los actores municipales y nacionales y las organizaciones de base restableciendo la confianza entre los actores y reduciendo tensiones en las comunidades. Esto conduce a una mayor cohesión social y resiliencia ante desastres que en última instancia contribuyen a la mejora del bienestar de las mujeres y sus familias.

Descripción del grupo destinatario

El grupo destinatario son mujeres de base, en su mayoría rurales, indígenas y pobres que habitan en zonas de alta pobreza y exclusión social. En Guatemala las mujeres beneficiarias son en su gran mayoría de etnia mayas. Mientras que en El Salvador, Nicaragua y Costa Rica son mujeres mestizas.

III. Propósito y objetivos de la evaluación

El propósito de esta evaluación es obtener una valoración independiente de los efectos concretos del proyecto, implementado por las organizaciones de mujeres de base y coordinado por Huairou Commission en Centroamérica, para identificar los cambios en las vidas de las y los participantes del proyecto, así como oportunidades de escalamiento y replicabilidad de la experiencia. Se espera que la evaluación incluya el enfoque de género y enfoque basado en derechos los cuales son los temas transversales del análisis.

El objetivo de la evaluación es examinar la eficacia del proyecto en relación al marco lógico y su presupuesto, así como las perspectivas frente al impacto y la sostenibilidad.

Las audiencias objetivo y cómo serán utilizados sus resultados se detallan a continuación:

- La evaluación será realizada para uso por el staff de Huairou Commission, de tal manera que pueda mejorar el desarrollo de propuestas de proyectos a nivel comunitario, la implementación de las actividades y proyectos en curso similares.
- La evaluación será realizada para uso por parte del equipo de proyecto y las organizaciones de mujeres de base en los países participantes, de forma tal que puedan documentar lecciones aprendidas y mejores prácticas del conjunto de actividades.
- La evaluación será realizada para uso por parte de COSUDE, de tal manera que pueda determinar el valor generado por los recursos asignados a la financiación del conjunto de actividades implementadas como parte del proyecto, así como la identificación de experiencias con posibilidad de escalamiento y replicabilidad.

IV. Alcance y criterios de la evaluación

Alcance

El alcance de esta evaluación final incluye todos los resultados, productos y actividades contemplados en la implementación del proyecto. Debe cubrir el periodo comprendido entre noviembre 2019 hasta abril 2023. Se contempla la realización de visitas de campo en los territorios seleccionados (muestra) en la cobertura geográfica del proyecto: Guatemala, El Salvador, Nicaragua y Costa Rica (ver listado de comunidades en anexo 1).

La consultoría examinará los principales resultados alcanzados tomando como referencia los indicadores del marco lógico. Se espera una medición cuantitativa de los indicadores establecidos en el marco lógico, a nivel de impacto y efectos/outcomes (ver lista de indicadores en anexo 2), así como un análisis cualitativo de la validez y pertinencia de los procesos, metodologías e instrumentos desarrollados; los efectos del proyecto en las beneficiarias tanto a nivel individual como comunitario.

Criterios de evaluación

Los principales criterios a tener en cuenta serán los siguientes, de acuerdo a este orden de prioridad: Eficacia, impacto y sostenibilidad.

En cada criterio de evaluación, el equipo de evaluación o evaluador/a responderá las siguientes preguntas:

1. Eficacia:

- ¿Hasta qué punto el proyecto ha logrado los resultados deseados/planificados?

- ¿Cuáles son los principales factores que influyen en el logro/no logro de los resultados esperados del proyecto?
- ¿Hasta qué punto el proyecto se ha adaptado o ha sido capaz de adaptarse a las condiciones externas cambiantes para garantizar los resultados del proyecto?
- ¿Cuáles son las fortalezas, debilidades y lecciones aprendidas de la implementación del proyecto?

2. Impacto:

- ¿Cuáles son los efectos acumulativos del proyecto sobre el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres de base en lo relativo a la adaptación al cambio climático y reducción de riesgo de desastres?
- ¿Cuál es la contribución en materia de construcción de paz en las organizaciones de mujeres de base?
- ¿Cuáles son los efectos no deseados tanto positivos y negativos, que se han alcanzado con el proyecto?
- ¿Cuál es el impacto y contribución directa de los mecanismos de articulación a nivel nacional y regional promovidos por el proyecto?

3. Sostenibilidad:

- ¿En qué medida se han incorporado componentes relacionados al plan de salida del proyecto de cara a la sostenibilidad?
- ¿En qué medida las organizaciones de mujeres de base participantes han logrado la apropiación/empoderamiento para continuar las actividades que contribuyen al logro de los resultados del proyecto?
- ¿Qué factores pueden favorecer o limitar que los efectos/el impacto producido por el proyecto perduren una vez finalizado el mismo?

V. Metodología

La metodología debe incluir:

- **Trabajo de escritorio:**
 - **Reuniones de coordinación:** Reunión de arranque con la Oficina de COSUDE en Managua, briefing con COSUDE y Huairou Commission, reuniones de seguimiento con COSUDE, presentación y discusión del informe preliminar y presentación del informe final.
 - **Revisión de documentos del proyecto**, entre ellos: solicitud de crédito, contrato, propuesta, informes, planes de trabajo, datos de seguimiento, reportes financieros, planes operativos, estrategias y orientaciones pertinentes.
 - **Diseño de los procesos metodológicos de recolección de datos**, incluyendo la construcción o adaptación de cuestionarios, especificaciones técnicas de grupos focales si los hubiese, etc.
- **Trabajo de campo:** El equipo de evaluación o evaluador/a debe utilizar un enfoque participativo y de género mediante la inclusión de entrevistas/encuestas con representantes de gobierno a nivel nacional/local/regional, actores clave a nivel nacional/local/regional (pej: CEPREDENAC), personal del donante, socio implementador y organizaciones de mujeres de base.

Preguntas e indicaciones de otras cuestiones más específicas deben ser desarrolladas por el equipo de evaluación o evaluador/a en su informe de inicio.

VI. Entregables

El equipo de evaluación o evaluador/a deberá entregar los siguientes productos entregables:

- **Informe de inicio (inception report)** (breve entregable de 2-3 páginas): el cual debe incluir una matriz de evaluación, herramientas de recolección de datos, la lista de personas a ser entrevistadas, la documentación o información necesaria como complemento a la que ya le ha sido entregada, cronograma/plan de trabajo actualizado, mencionando a detalle la metodología de la evaluación.
- **Informe preliminar/borrador** (máximo 30 páginas): Posterior a la recolección de datos, se entregará un informe preliminar/borrador indicando los hallazgos, conclusiones y recomendaciones preliminares, para identificar brechas de información o aclarar cualquier inquietud sobre la implementación del proyecto. Este informe se presentará al equipo de COSUDE y Huairou Commission.
- **Informe Final** (máximo 30 páginas): incluyendo conclusiones, perspectivas y recomendaciones y rescatando reflexiones y reacciones (retroalimentación) de la presentación del informe preliminar. También preparará una presentación de la evaluación destacando principales resultados, lecciones aprendidas y recomendaciones. Esta presentación será realizada al equipo de COSUDE, Huairou Commission y las organizaciones de mujeres de base participantes.

Se debe incluir como parte de los anexos al reporte la herramienta “Grilla de valoración para los criterios del CAD” (ver anexo 3).

El informe final aprobado será presentado en 2 copias papel con su respectiva copia digital en Word, Excel u otro editable que haya sido utilizado.

VII. Documentación

El/la consultor/a tendrá acceso a todos los documentos relevantes del proyecto necesarios para la evaluación. La Oficina de Cooperación Suiza en Managua compartirá documentos tales como:

- Convenio con el socio, incluyendo presupuestos.
- Documento del proyecto y documentos ajustados incluyendo notas técnicas.
- POA's, informes operativos, informes financieros.
- Informes de las misiones de supervisión y visitas de campo.
- Otros documentos pertinentes.

La coordinadora del proyecto (Huairou Commission) entregará documentos metodológicos y técnicos y complementará documentación requerida por la consultoría.

VIII. Cronograma de trabajo

No.	Actividades	Feb		Marzo				Abril				Mayo					Junio			
		III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV
		20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26
1	Publicación de TdRs	X						S E M A N A S A N T A												
2	Plazo para aclaraciones			X																
3	Presentacion de ofertas				X															
4	Apertura y Adjudicación					X														
5	Firma del contrato						X													
6	Reunion de arranque								X											
7	Reporte inicial (inception report)									X										
8	Trabajo de campo										X	X	X							
9	Entrega del informe preliminar															X				
10	Presentación del informe preliminar																X			
11	Incorporación de retroalimentación																	X		
11	Entrega del informe final																		X	
12	Presentación de informe final																			X

IX. Perfil y competencias

La evaluación del proyecto será conducida de forma externa e independiente.

El equipo de evaluación o evaluador/a deberá cumplir como mínimo con los siguientes requerimientos:

- Conocimiento y experiencia profesional en el ámbito de desarrollo, adaptacion al cambio climático y reducción de riesgos de desastres con población vulnerable. Experiencia internacional es deseada.
- Conocimiento y experiencia de trabajo en el contexto centroamericano es indispensable
- Conocimiento y experiencia profesional de al menos 3 años en contextos humanitarios complejos.
- Experiencia de haber llevado a cabo al menos 3 evaluaciones de proyectos de desarrollo en temáticas tales como: participación política de las mujeres, adaptacion al cambio climático, construcción de paz, reducción de riesgo de desastres, derechos humanos, protección, entre otros.
- Conocimiento del enfoque de género y de su adaptación a la implementación de los proyectos.
- Experiencia en recolección de datos, análisis, y desarrollando entrevistas y grupos focales.
- Habilidades para hablar y escribir en español.

X. Forma de aplicación

La propuesta debe incluir una oferta técnica y financiera que contenga:

- Descripción del marco de la evaluación.
- Descripción de la metodología y recursos que se piensan utilizar.
- Plan de trabajo, cronograma detallado.
- Presupuesto (Anexo 4).
- Hojas de vida del evaluador/a o del equipo de evaluación indicando el evaluador/a principal.

Plazo para solicitar cualquier aclaración por parte de la Cooperación Suiza: Hasta el miércoles 08 de marzo 2023, al correo managua@eda.admin.ch, especificar en el asunto “**Aclaraciones TdR - Evaluación Final Proyecto Mujeres Resilientes**”

Fecha límite de recepción de ofertas: viernes, 17 de marzo 2023, al correo managua@eda.admin.ch, especificando en el asunto “Oferta Evaluación Final - Proyecto Mujeres Resilientes”.

Tomás Donaire Chamorro
Oficial Nacional de Programas

María Erlinda Sandino Madrigal
Consultor

Anexo 1. Zonas de intervención del proyecto

Organización	País	Zona de intervención
Fundación Guatemala (FUNGUA)	Guatemala	Chimaltenango: San Juan Comalapa y Patzún; Izabal: en Livingston y Morales; San Marcos: Ciudad San Marcos; Petén: Sayaxché; Sacatepequez: El Hato; Ciudad de Guatemala: zona 3 y zona 7 Quiché: Nebaj; Sololá: Nahualá; Escuintla: 3 comunidades afectadas por la erupción el Volcán de Fuego.
Unión de Cooperativas de Mujeres Las Brumas LAS BRUMAS	Nicaragua	Departamento de Jinotega: Jinotega, La Concordia, El Cua y Wiwilí.
Asociación Salvadoreña de Apoyo y Promoción de la Mujer (ASAPROMU)	El Salvador	Departamentos de Santa Tecla y San Salvador.
Alianza de Mujeres Costarricenses (AMC)	Costa Rica	A nivel nacional

Anexo 2. Tabla de Impacto/Outcomes e Indicadores

Impacto	Indicadores clave
Contribuir a que 2000 mujeres de base centroamericanas y sus familias sean más resilientes al cambio climático y que mejoren sus capacidades para construir procesos locales de paz en la región.	Número de mujeres/ familias centroamericanas que se perciben más resilientes ante el cambio climático.
	Número de mujeres de base que participan e inciden activamente en espacios de toma de decisiones a diferentes niveles (Local, municipal, nacional y regional)
	% comunidades que perciben mejoras en los niveles de confianza, tolerancia, cohesión social.
Efectos/Outcomes	Indicadores clave
Efecto 1 Mujeres de base empoderadas e informadas adoptan prácticas efectivas de ACC en sus fincas, comunidades y municipios.	Número de mujeres que lideran procesos exitosos de ACC en sus comunidades, municipios y a nivel centroamericano.
	Número de mujeres/ familias/comunidades que adoptan prácticas efectivas de ACC
	Número de mujeres de base con acceso a información y uso tecnología que mejora su ACC en sus comunidades.
Efecto 2: Organizaciones de mujeres de base empoderadas influyen en la agenda pública regional y local logrando incluir sus intereses estratégicos para facilitar su adaptación al cambio climático, incluyendo la gestión de los riesgos y conflictos asociados.	Número de Políticas, agendas y planes de trabajo regionales y nacionales que incluyen aportes de calidad, conocimientos, experiencias y necesidades estratégicas de las mujeres.
	% de mujeres empoderadas que lideran/ promueven procesos de incidencia, diálogo, para posicionar sus intereses estratégicos en temas relevantes para ellas y expresan su satisfacción por su participación y/o de su organización en estos procesos
	No. de organizaciones de mujeres de base que han mejorado su influencia y presencia en espacios de dialogo regionales, nacionales y locales en temas relevantes para ellas.
Efecto 3: Actores locales y regionales, públicos y privados, academia y organizaciones de mujeres dialogan y buscan soluciones conjuntas para la prevención de conflictos y la construcción de procesos de paz que mejora los niveles de confianza, tolerancia y cohesión social en comunidades seleccionadas	Número de personas (M / H) de grupos vulnerables particularmente mujeres de etnias indígenas y pobres, empoderadas que participan en procesos relevantes de paz, desarrollo y políticos.
	Número de casos/procesos/organizaciones en donde las mujeres conducen o promueven procesos efectivos de prevención y gestión de conflictos locales mediante redes constructoras de paz.
	Número de mujeres y hombres (niñas y niños) víctimas de violencia física, sexual o psicológica que reciben atención sicosocial, médico o apoyo legal.



Anexo 3. Grilla de valoración para evaluaciones de proyecto/programa de las intervenciones de la COSUDE

Versión: 30.06.2020

Nota: Esta grilla de valoración se usa para las evaluaciones de los proyectos y programas financiados por la COSUDE (en adelante, referidos conjuntamente como una «intervención»). Se basa en los criterios de evaluación del Comité de Ayuda al Desarrollo de la OCDE.² En las evaluaciones de mitad de período, la valoración requiere analizar la probabilidad de lograr impacto y sostenibilidad. Todos los subcriterios aplicables deberían puntuarse y debería ofrecerse una breve explicación.

Añada el número correspondiente (0-4) que represente su valoración de los subcriterios en la columna «puntuación»:

0 = Sin valoración

1 = Muy satisfactorio

2 = Satisfactorio

3 = Insatisfactorio

4 = Muy insatisfactorio

Aspectos clave basados en los criterios del CAD	Puntuación (escriba únicamente enteros: 0; 1; 2; 3; 4)	Justificación (facilite una breve explicación de su puntuación o porqué el criterio se ha dejado sin valorar)
Pertinencia Nota: La valoración aquí captura la pertinencia de los objetivos y el diseño <i>en el momento de la evaluación</i> . En el informe de evaluación, deberían discutirse tanto la pertinencia en la fase de diseño como en el momento de la evaluación.		
1. En qué medida los objetivos de la intervención dan respuesta a las necesidades y prioridades del grupo meta.		Haga clic aquí para introducir texto.
2. En qué medida los objetivos de la intervención dan respuesta a las necesidades y prioridades de las partes interesadas afectadas de modo		Haga clic aquí para introducir texto.

² Para información sobre las revisiones de 2019 del marco de evaluación, consulte: Better Criteria for Better Evaluation. Revised Evaluation Criteria. Definitions and Principles for Use, Red OCDE/CAD de Evaluación del Desarrollo, 2019.

indirecto (no incluidas en el grupo meta, p. ej., el gobierno, la sociedad civil, etc.) en el país de la intervención.		
3. En qué medida qué elementos del diseño fundamental de la intervención (como la teoría del cambio, la estructura de los componentes del proyecto, la selección de servicios y de contrapartes de la intervención) refleja adecuadamente la necesidades y prioridades del grupo meta.		Haga clic aquí para introducir texto.
Coherencia		
4. Coherencia interna: en qué medida es compatible la intervención con otras intervenciones de la cooperación al desarrollo de Suiza en el mismo país y campo temático (coherencia, complementariedad y sinergias).		Haga clic aquí para introducir texto.
5. Coherencia externa: en qué medida es compatible la intervención con intervenciones de otros actores en el país y campo temático (complementariedad y sinergias).		Haga clic aquí para introducir texto.
Eficacia		
6. En qué medida los enfoques/las estrategias durante la implementación son adecuados para lograr los resultados deseados.		Haga clic aquí para introducir texto.
7. En qué medida la intervención ha cumplido o se espera que cumpla los objetivos deseados (Outputs y Outcomes).		Haga clic aquí para introducir texto.
8. En qué medida la intervención ha logrado o se espera que logre los resultados deseados en relación con los temas transversales.		Haga clic aquí para introducir texto.
Eficiencia		
9. En qué medida la intervención obtiene los resultados (Outputs, Outcomes) de forma rentable.		Haga clic aquí para introducir texto.
10. En qué medida la intervención consigue los resultados (Outputs, Outcomes) de forma puntual (dentro del calendario previsto o de forma razonablemente ajustada al calendario).		Haga clic aquí para introducir texto.
11. En qué medida los mecanismos de gestión, monitoreo y pilotaje apoyan la implementación eficiente.		Haga clic aquí para introducir texto.
Impacto		
12. En qué medida la intervención ha generado o se espera que genere «efectos de más alto nivel» como se define en el documento de diseño de la intervención. Nota: cuando se valore este criterio, el foco principal son los «efectos de más alto nivel» deseados. En caso de que puedan detectarse efectos negativos o positivos inesperados <i>significativos</i> , deben especificarse en la columna de justificación, sobre todo si afectan a la puntuación.		Haga clic aquí para introducir texto.
Sostenibilidad		

13. En qué medida las contrapartes son capaces y están motivadas (capacidad técnica, apropiación) para continuar las actividades que contribuyan a la consecución de los Outcomes.		Haga clic aquí para introducir texto.
14. En qué medida las contrapartes cuentan con los recursos financieros para continuar las actividades que contribuyen a la consecución de los Outcomes.		Haga clic aquí para introducir texto.
15. En qué medida los factores contextuales (p. ej., legislación, política, situación económica, demandas sociales) favorecen la continuación de las actividades que desembocan en los Outcomes.		Haga clic aquí para introducir texto.

Información adicional (de ser necesaria): Haga clic aquí para introducir texto.

Título de la intervención: Haga clic aquí para introducir texto.

Calificador(es): Haga clic aquí para introducir texto.

Fecha: Haga clic aquí para introducir texto.



Anexo 4. Presupuesto

Schweizerische Eidgenossenschaft Confédération suisse Confederazione Svizzera Confederaziun svizra					
Mandato local para Consultorías: Presupuesto					
Este presupuesto se utiliza para mandatos de consultorías sencillas sin implementación de proyectos					
Nombre Proyecto					
				Moneda	
Nombre Consultor/Compañía:		Duración prevista del mandato:			
		de:		al:	
					Total
Código	Función/ Designación	Precio/Unid.	Unidad	Cantidad	Costo
1	Remuneración Consultores				
	Nombre y Cargo		día		0.00
	Nombre y Cargo		día		0.00
	Nombre y Cargo		día		0.00
	Nombre y Cargo		día		0.00
	Total remuneración consultores				0.00
2	Gastos de Viaje (costos reales)				
	País				
	Alimentación		día		0.00
	Hospedaje		día		0.00
	Impuestos de salida		día		0.00
	Transporte		día		0.00
	Honduras visitas de campo				
	Alimentación		día		0.00
	Hospedaje		día		0.00
					0.00
	País Nicaragua*				
	Boleto		viaje		0.00
	Alimentación		día		0.00
	Hospedaje		día		0.00
	Transporte				0.00
	Total gastos de viaje				0.00
	Otros gastos				
	Traslado en taxi		unidad		0.00
	Impuestos				0.00
	Otros (detallar)				0.00
					0.00
	Total otros gastos				0.00
	TOTAL Mandato				0.00
* Estos gastos serán únicamente para viajes fuera de Managua					
	Gastos de viaje pagados directamente por COSUDE				
	Boleto		1.00		0.00
	Gasto TOTAL Contrato				0.00

Anexo No. 2. Evaluación externa final del Proyecto “Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica” – Mujeres Resilientes

Anexo No. 2: Diseño metodológico y resultados de la aplicación de la Encuesta con mujeres

En la propuesta metodológica de la evaluación del Proyecto “Mujeres Resilientes”, presentada a COSUDE, se definió un diseño metodológico para valorar el impacto y alcance de los indicadores del proyecto.

En ese sentido, se trabajó en un diseño muestral que facilitara la medición de los datos cuantitativos. El marco muestral tiene como **población objetivo**, el conjunto de población finita que corresponde al **número de Mujeres de los grupos de base beneficiadas por el proyecto**, compuesto por **2000 mujeres de base**.

- **Diseño muestral**

En la **medición cuantitativa** se definió un marco muestral. El tipo de muestreo aplicado en este estudio, fue el **Muestreo Aleatorio Estratificado**, por su eficiencia en las estimaciones. Este tipo de procedimiento, permite tratar con sub-poblaciones denominadas “*estratos*”, donde la selección de una muestra, es aleatoria en cada estrato. Asimismo, se eligió por razones económicas para el aprovechamiento en la administración/logística y recursos.

El Muestreo Aleatorio Estratificado, es una de las técnicas más difundidas y usadas en muestreo, ya que tiene funcionalidades estadísticas y administrativas que permiten tratar con sub-poblaciones denominadas “*estratos*”, donde la selección posterior de una muestra, es aleatoria en cada estrato, con lo cual aumenta la eficiencia de las estimaciones.

El objetivo de aplicar este tipo de muestreo es, otorgar un tratamiento particular en cada estrato, ya sea por razones de tipo: económicas, administrativas o logísticas.

- Este tipo de muestreo permite tratar con subpoblaciones.
- Su eficiencia se obtiene en las estimaciones y contribuye a la administración eficiente en la aplicación de encuestas de gran magnitud.
- Garantiza la representatividad y una reducción del error de la muestra, por la agrupación de aquellos elementos que se parecen por la característica que se investiga.
- Da información detallada para un grupo o estrato específico, ya que se logra una muestra independiente por estrato, calculando también estimaciones con la población total.
- Permite dividir la población en grupos o estratos más o menos homogéneos en cuanto a su composición interna, pero heterogéneos si se comparan los estratos entre sí.

La estratificación aumenta la precisión de la muestra e implica el uso deliberado de diferentes tamaños de muestra para cada estrato, a fin de lograr reducir la varianza de cada unidad muestral (Kish, 1965).

- **Cálculo muestral**

El proceso seguido para el cálculo de tamaño de muestra fue el siguiente:

- En primer lugar, se realizó los respectivos cálculos sobre el **tamaño de la muestra**, mediante ecuaciones estadísticas; a fin de proyectar los resultados que se obtengan de la muestra, a la población total de mujeres.
- Se obtuvo una muestra “n” de mujeres dentro del conjunto de Población “N” de 2000 mujeres de base, que conforman la población objetivo del proyecto. Se trabajó con un Nivel de confianza del 95% y un margen de error del 5%; se estimó una probabilidad “p” de que el evento ocurra hasta en un 90%, con lo cual “q” (probabilidad que no ocurra), fue de un 10%.
- Luego se calculó el tamaño de muestra por país y se aplicó un tipo de *Diseño uniforme*, mediante la asignación igualitaria por cada estrato, lo que permitió obtener los datos cada uno de los estratos, que luego fueron consolidados.

Las fórmulas y procesos seguidos fueron los siguientes:

Se calculó el tamaño de muestra para una población de 2000 (N), donde se asignó un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 5%, con una probabilidad “p” de que el evento ocurra en un 90%, y q”, de que el evento no ocurra, 10%.

Para N= 2000, se determinó un Nivel de Confianza Z= 1.960, cuyo valor corresponde a un NC =95%.

Nivel de confianza	Z alfa
99.7%	3
99.0%	2.58
98.0%	2.33
96.0%	2.05
95.0%	1.96
90.0%	1.645
80.0%	1.28
50.0%	0.674

Lo anterior deviene del gráfico de distribución normal, de la Campana de Gauss, que se emplea en los procesos estadísticos.

Luego, para la **medición cuantitativa** se calculó el **tamaño de la muestra** de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$n = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q}$$

Donde:

n = Es el tamaño de muestra buscado

N = Tamaño de la Población o Universo

Z = Parámetro estadístico que depende el Nivel de Confianza (NC)

e = Error de estimación máximo aceptado

p = Probabilidad de que ocurra el evento estudiado (éxito)

q = (1 – p) = Probabilidad de que no ocurra el evento estudiado

e = Error de estimación máximo aceptado

Al incorporar los valores correspondientes resultó lo siguiente:

Parámetro	Valor
N	2000
Z	1.960
p	90.00%
q	10.00%
e	5.00%

- Primero, se calculó el numerador de la fórmula:

$$N * Z_{\alpha}^2 * p * q$$

Numerador es igual a:	691.488
-----------------------	---------

- Luego, se calculó el denominador de la fórmula

$$e^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q$$

Denominador igual a:	5.343244
----------------------	----------

Tamaño de muestra

"n" = 129

La división entre el numerador y el denominador, dio como resultado un tamaño de muestra de 129 mujeres.

Luego, se procedió a calcular del tamaño de muestra para cada estrato (n_1 , n_2 , n_3 y n_4) o país.

Estrato1 Guatemala	Estrato3 Nicaragua
Estrato2 El Salvador	Estrato4 Costa Rica

(*): Las características de cada estrato son lo más parecidas u homogéneas en su composición interna, pero diferentes entre los estratos (países).

En este estudio, se seleccionó una muestra de igual tamaño, por el método de *afijación igualitaria* en cada estrato muestral, es decir, el mismo número de unidades para cada país. Para ello, se aplicó la siguiente fórmula:

$$n_1 = \frac{n}{L} = \frac{129}{4} = 32$$

Donde:

N= Población = 2000

n= Tamaño de la muestra = 129

L= Número de estratos = 4

N_i = Número de unidades muestrales en el estrato "1"

De esta forma, se obtuvo un diseño uniforme en cada uno de los estratos (Ver Cuadro No. 1, página siguiente)

Cuadro 1. Cálculo de Tamaño de Muestra con asignación igualitaria por estrato

L= Estrato	Estrato	Ni=Población	Muestra Asignación igual	Muestra Asignación igual (ajustada)
1	Guatemala	500	32	33
2	El Salvador	500	32	32
3	Nicaragua	500	32	32
4	Costa Rica	500	32	32
		2000	128	129

Nota: Se suma un 1 al Estrato 1 (Guatemala), para completar el tamaño de la muestra.

- **Tratamiento de la información**

- En la recolección de la información de la información se aplicó la técnica de la Encuesta, a una muestra estratificada de mujeres por cada país.
- Las mujeres participantes quienes fueron seleccionadas de acuerdo a los registros de información compartidos por cada país (Bases de datos de mujeres en Excel), que contenían: nombres y apellidos, comunidad/región, grupo de base y número telefónico. En cada país se realizó una *selección aleatoria* (al azar), en el Paquete Estadístico para las ciencias Sociales (SPSS).
- En el caso de las mujeres participantes que no se logró contactar (no respondían), fueron sustituidas por otra mujer del mismo grupo (entre las que no resultaron seleccionadas). Solamente en un país (Costa Rica), no se logró llegar al número de casos que se propuso indagar, por problemas de conexión o datos desactualizados.
- Se diseñó y aplicó la encuesta desde la herramienta KoboToolbox¹. La encuesta, con preguntas cerradas y abiertas fue aplicada en línea, y para ello, se brindó a las personas las respectivas instrucciones, con el fin de garantizar la recopilación de la información.
- Finalmente, la información obtenida fue trabajada en tablas de salida en Excel, se estimaron valores (frecuencias) y porcentajes para cada una de las características, y algunos valores promedios; como base para análisis de los datos, y el análisis comparativo de lo programado versus lo ejecutado, y los porcentajes de cumplimientos.

- **Dificultades y limitantes en el proceso**

Se enfrentó algunas dificultades en el proceso de recolección de datos de la encuesta con las mujeres, lo que generó algunos retrasos. Esto, debido a que los registros de información (Bases de datos de las participantes en Excel), fueron compartidos inicialmente, sin los números telefónicos de las mujeres. Las organizaciones se encontraban actualizando las bases de datos, y éstas fueron finalmente compartidas. El proceso de recolección se realizó en los cuatro países: Guatemala, El Salvador, Nicaragua y Costa Rica. Otra limitante fue la falta de disponibilidad de teléfonos celulares y el acceso a internet, entre algunas mujeres participantes. Como ya se mencionó anteriormente, los casos en que no se logró contactar a la persona, fueron sustituidos por otras mujeres del mismo grupo de base.

¹ Es una herramienta tecnológica para la recolección de datos <https://www.kobotoolbox.org/>

Glosario de términos sobre el diseño muestral aplicado

- El elemento, es la unidad básica de información, es decir, la persona y sus características que lo habilitan para participar o aportar/brindar información, de acuerdo a los objetivos del estudio. Los elementos que forman parte de la muestra se seleccionan al azar.
- La población, es el conjunto de elementos o personas definidas en un estudio, a las cuales, se les puede observar, medir o valorar determinadas características o atributos, y están disponibles para ser elegidas en la selección de una muestra.
- La muestra, es el número de elementos extraídos de una Población, necesarios para que los datos obtenidos sean representativos de dicha población (la unidad muestral corresponde a cada uno de los elementos a ser elegidos).
- El marco muestral, es el listado de las unidades muestrales o listado de los elementos a ser elegidos. El alcance, está vinculado al aspecto geográfico del estudio.
- El tiempo, referido al tiempo dedicado a la selección de las personas que formarán parte del estudio.
- El error muestral, de estimación o estándar, es la medida de la distancia entre el valor del estadístico obtenido en la muestra y el valor del parámetro en la población. La diferencia entre un estadístico y su parámetro correspondiente. Es una medida de la variabilidad de las estimaciones de muestras repetidas en torno al valor de la población, nos da una noción clara de hasta dónde y con qué probabilidad una estimación basada en una muestra se aleja del valor que se hubiera obtenido por medio de un abordaje completo.
- El Nivel de confianza, es la probabilidad que existe de que esa distancia, o error estadístico, no sea mayor que la preestablecida. Es decir, la probabilidad de que la estimación efectuada se ajuste a la realidad. Cualquier información que queremos recoger está distribuida según una ley de probabilidad, así llamamos nivel de confianza a la probabilidad de que el intervalo construido en torno a un estadístico capte el verdadero valor del parámetro.
- La inferencia estadística, trata el problema de la extracción de la información sobre la población contenida en las muestras. Para que los resultados obtenidos de los datos muestrales se puedan extender a la población, la muestra debe ser representativa de la población en lo que se refiere a la característica en estudio, o sea, la distribución de la característica en la muestra debe ser aproximadamente igual a la distribución de la característica en la población.
- La representatividad en estadística se logra con el tipo de muestreo adecuado que siempre incluye la aleatoriedad en la selección de los elementos de la población que formaran la muestra. No obstante, tales métodos solo nos garantizan una representatividad muy probable pero no completamente segura.
- Finalmente, se pueden proyectar todos los resultados que se obtengan de la muestra, a la población total del estudio.

Fuentes:

Crespo, Rubén. Fórmulas y apuntes de Estadística aplicada a las ciencias sociales. Documento pdf. 2013

Martínez, Ciro. Estadística y muestreo. Décimo tercera edición. Bogotá, D.C: Ecoe Ediciones, 2012.

Pérez L., César. Muestreo estadístico conceptos y problemas resueltos. Madrid: Pearson, 2005.

Scheaffer, Richard L. et al. Elementos de muestreo. Sexta edición. Madrid: Thomson, 2007.

- **Resultados de la encuesta**

I. Datos generales de las mujeres

Tabla No. 1 Número y porcentaje de mujeres consultadas por país

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Guatemala	33	27%
El Salvador	32	26%
Nicaragua	32	26%
Costa Rica	25	20%
Total Comunidades	122	100%

Tabla No. 2 Número de grupos o comunidades consultados en el estudio

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Guatemala	10	24%
El Salvador	11	27%
Nicaragua	12	29%
Costa Rica	8	20%
Total Comunidades	41	100%

Tabla No. 3 Nivel académico de las mujeres

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Superior	21	17%
Primaria	36	30%
Secundaria	45	37%
Técnica	6	5%
Sabe leer y escribir	12	10%
No sabe leer ni escribir	2	2%
Total	122	100%

Tabla No. 4 Número mujeres que estudian actualmente

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Si	27	22%
No	95	78%
Total	122	100%

Edad promedio de las mujeres

Edad promedio	41 años
---------------	---------

Tabla No. 5 Estado civil de las mujeres

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Soltera	36	50%
Casada	57	38%
Acompañada	24	6%
Viuda	3	3%
Divorciada/Separada	2	3%
Total	122	100%

Número promedio de los miembros de la familia

No. promedio	5
--------------	---

Número promedio de dependientes por mujer

No. promedio	2
--------------	---

Tabla No. 6 Etnia a la que pertenece

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Mestiza/Ladina	100	82%
Indígena	19	16%
Afrodescendientes	3	2%
Total	122	98%

Tabla No. 7 Ocupación de las mujeres

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Ama de casa	31	25%
Emprendedora/comerciante (venta de verduras, tiene un molino, ventas a domicilio, venta de canastas artesanales, bisutería y otros)	68	56%
Estudiante	9	7%
Docente	5	4%
Asesora Técnica (Ingeniera Agrónoma, veterinaria, asesora/gerente de Cooperativa)	3	2%
Técnica en una entidad pública local	5	4%
Asistente de hogar	1	1%
Total	122	100%

Ingresos económicos promedio de las mujeres (en USD)

Ingreso promedio	\$ 108.00 USD
------------------	---------------

Tabla No. 8 Número de familias que reciben remesas familiares

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Si	6	5%
No	116	95%
Total	122	100%

II. Datos sobre procesos formativos

Tabla No. 9 Número de mujeres que han participado en procesos formativos

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Si	119	98%
No	3	2%
Total	122	100%

Tabla No. 10 Conocimientos adquiridos por las mujeres

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Agricultura (Huertos, manejo de semillas, abonos orgánicos, bancales aéreos, conservación de suelos, etc.)	108	91%
Cambio Climático	104	87%
Gestión de Riesgo	98	82%
Derechos de las mujeres	88	74%
Derechos Humanos	83	70%
Violencia Intrafamiliar	82	69%
Género (enfoque de género, transversalización de género)	78	66%
Liderazgo	76	64%
ODS-Agenda 2030-Marco Sendai	65	55%
Emprendedurismo (elaboración de shampoo, alcohol gel, bisutería, elaboración de pomadas, otros)	64	54%
COVID-19	62	52%
Violencia Sexual	60	50%
Violencia psicológica/emocional	56	47%
Violencia patrimonial/económica	52	44%
Redes sociales (Whats App, Zoom, Meet)	52	44%
Resolución de conflictos	40	34%
Marketing (elaboración de logos, colores, publicaciones, otros)	22	18%
Primeros auxilios	14	12%

Datos con base en respuestas múltiples, con respecto a número de mujeres que participaron en procesos formativos.

III. Datos sobre ACC-RRD

Tabla No. 11 Número y porcentaje de mujeres que han liderado procesos de ACC-RRD

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Si	96	79%
No	26	21%
Total	122	100%

Tabla No. 12 Número y porcentaje de mujeres que han liderado procesos ACC-RRD por país

Valor	Si		No		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Guatemala	27	82%	6	18%	33	100%
El Salvador	17	53%	15	47%	32	100%
Nicaragua	30	94%	2	6%	32	100%
Honduras	22	88%	3	12%	25	100%
Total	96	79%	26	21%	122	100%

Tabla No. 13 Nivel en que ha liderado los procesos ACC-RRD

Valor	Frecuencia	Porcentaje
En su comunidad	94	98%
En su municipio	38	40%
A nivel nacional	17	18%
A nivel centroamericano	10	10%

Datos con base en respuestas múltiples

Tabla No. 14 Número y porcentaje de mujeres que han adoptado prácticas efectivas de ACC

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Si	110	90%
No	12	10%
Total	122	100%

Tabla No. 15 Tipo de prácticas ACC implementadas por las mujeres

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Mapeos y diagnósticos comunitarios	83	75%
Prácticas de resiliencia en agricultura sostenible (huertas, manejo de semillas, bancales aéreos, abonos orgánicos, conservación de suelos, manejo de cuencas/manglares, etc.)	81	74%

Datos con base en respuestas múltiples e información proporcionada por las mujeres

Tabla No. 16 Prácticas RRD que conocen/ponen en práctica mujeres

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Señalización de zona libre de riesgo para albergarse	59	54%
Colocación de Semáforo	16	15%
Sistema de alertas temprana para prevenir a la población de un evento de desastre	51	46%
Brigadas de limpieza en la comunidad y al borde de los ríos	73	66%
Charlas sobre las situaciones o eventos que se pueden presentar en la comunidad	70	64%
Uso de material: (camillas, cuerdas, palas, piochas, tanque de oxígeno y uso de cuelleras en los simulacros/primeros auxilios)	37	34%

Datos con base en respuestas múltiples e información proporcionada por las mujeres

IV. Participación de las mujeres en la incidencia política

Tabla No. 17 Número de mujeres que participan en la incidencia

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Si	79	65%
No	43	35%
Total	122	100%

☐ Principales temas de incidencia promovidos por las mujeres

- ✓ Acceso a agua potable
- ✓ Tratamiento de aguas residuales
- ✓ Mejoramiento de las viviendas en estado de vulnerabilidad, que se están cerca de barrancos
- ✓ Mejoramiento de caminos, calles y alumbrado público
- ✓ Atención a niños, niñas y adolescentes (NNA) que se encuentran en situación de riesgo
- ✓ Movilizaciones por los derechos de los NNA
- ✓ Acceso a salud y educación, en especial para los NNA
- ✓ Atención a mujeres víctimas de violencia basada en género
- ✓ Movilizaciones por los derechos de las mujeres y la lucha por la no violencia contra las mujeres
- ✓ Diálogos y gestión para la creación de un espacio en la municipalidad para la atención de los derechos de las mujeres
- ✓ Demandas de capacitación sobre género ante la municipalidad
- ✓ Acceso a agua potable
- ✓ Tratamiento de aguas residuales
- ✓ Mejoramiento de las viviendas en estado de vulnerabilidad, que se están cerca de barrancos
- ✓ Mejoramiento de caminos, calles y alumbrado público
- ✓ Acceso a agua potable
- ✓ Tratamiento de aguas residuales
- ✓ Mejoramiento de las viviendas en estado de vulnerabilidad, que se están cerca de barrancos
- ✓ Mejoramiento de caminos, calles y alumbrado público

Tabla No. 18 ¿Ante quienes realizan incidencia las mujeres?

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Directivos de la comunidad	60	76%
Alcaldía Municipal	53	67%
Instituciones estatales	32	41%
Consejo Municipal	29	37%
A nivel nacional	16	20%
A nivel regional/internacional	12	15%
Empresas privadas	12	15%
Consejo Departamental	11	14%

Datos con base en respuestas múltiples

Tabla No. 19 Satisfacción de las mujeres con el trabajo de incidencia

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Se siente satisfecha	79	100%
No se siente satisfecha	0	0%
Total	79	100%

Tabla No. 20 Nivel de satisfacción que sienten las mujeres

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Muy satisfecha	56	71%
Satisfecha	22	28%
Poco satisfecha	1	1%
Total	79	100%

Tabla No. 21 ¿Consideran que ha mejorado su capacidad para incidir?

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Si	79	99%
No	1	1%
Total	80	100%

Tabla No. 22 ¿Cuánto ha mejorado la capacidad para incidir?

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Ha mejorado mucho	72	91%
Ha mejorado poco	7	9%
Total	79	100%

VI. Liderazgo y participación de las mujeres en la resolución de conflictos y prevención de la VBG

Tabla No. 23 Número y porcentaje de mujeres que participa en la resolución de conflictos

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Si	86	70%
No	36	30%
Total	122	100%

Tabla No. 24 ¿En su comunidad han recibido atención o apoyo en casos de violencia o conflictos?

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Si	113	93%
No	9	7%
Total	122	100%

Tabla No. 25 ¿Quiénes han recibido apoyo o atención?

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Mujeres	111	98%
Niñas	81	72%
Niños	50	44%
Hombres	14	12%

Datos con base en respuestas múltiples

Tabla No. 26 Tipo de atención que reciben las mujeres

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Psicológica	92	83%
Apoyo social-comunitario	65	59%
Acompañamiento/apoyo legal	69	62%
Atención médica	52	47%
Psicosocial	28	25%

Datos con base en respuestas múltiples

Tabla No. 27 ¿Quiénes les brinda atención o apoyo o atención?

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Las organizaciones del proyecto	84	76%
Instituciones	85	77%
Lideresas de la red de mujeres constructoras de paz	51	46%
Las iglesias (cristianas o evangélicas)	15	14%

Datos con base en respuestas múltiples

Tabla No. 28 Número de mujeres que se perciben como mujer resiliente y pertenecientes a la Red de Mujeres Constructoras de Paz

Valor	Frecuencia	Porcentaje
Si	119	98%
No	3	2%
Total	122	100%

Evaluación externa final del Proyecto “Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica” – Mujeres Resilientes

Anexo No. 3: Lista de personas entrevistadas y participantes en grupos focales

a) Lista de actores e informantes clave entrevistados

No.	Nombres y apellidos	Organización/Institución	Cargo/posición
1	Julisa Lorenzana y	Escuela Superior de Estudios en Gestión Integral de Riesgos (ESEGIR) , oficinas de CONRED Guatemala	Funcionaria de ESEGIR, a cargo de procesos de Certificación de Gestoras de Desarrollo Integral para la Construcción de Resiliencia Comunitaria y RRD
2	Byron Cifuentes	Escuela Superior de Estudios en Gestión Integral de Riesgos (ESEGIR) Guatemala	Funcionario de ESEGIR, a cargo de la Certificación de Gestoras de Desarrollo Integral para la Construcción de Resiliencia Comunitaria y RRD
3	Susy Girón	Centro de Coordinación para la Prevención de los Desastres en América Central y República Dominicana, CEPREDENAC - Guatemala	Coordinadora de Preparación, Respuesta y Género
4	Carlos Gamboa	Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED) Guatemala	Delegado Regional del CONRED
5	Douglas Alfredo Molina	Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria y Forestal, oficina central - El Salvador	Técnico del CENTA
6	Gerard Chávez Coronado	Protección Civil de la Alcaldía de Santa Tecla, El Salvador	Técnico de Gestión de Riesgo
7	Sonia Siles Pinell	Alcaldía Municipal de Wiwilí, Nicaragua	Alcaldesa municipal
8	Marcela Arroyave	Instituto Nacional de la Mujer (INAMU) de Costa Rica	Funcionaria en el Área de Violencia - Capacitación en el tema de Violencia
9	Suiyen Ramírez Villegas	Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), Costa Rica	Funcionaria en el Área de Proyecto de Vida y Política Cambio Climático e igualdad
10	Alida Sigüenza Quintanilla	Instituto de Desarrollo Rural de Costa Rica (INDER) , Costa Rica	Integrante de la Junta Directiva del INDER y Líder comunal en Turrialba
11	Erika Villegas	Comisión Nacional de Emergencias, Costa Rica	Dirección de Genero e Inclusión Social

No.	Nombres y apellidos	Organización/Institución	Cargo/posición
12	Kathya Rodríguez	Defensoría de los Habitantes, Costa Rica	Técnica del área de Defensoría de la Mujer y Defensoría de los Habitantes
13	Rafaela Sánchez Mora	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Costa Rica	Especialista Senior en Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres/Coordinadora de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
14	Cesar Guzmán Montero	Programa de Extensión Escuela de Arquitectura de la Universidad Latina de Costa Rica - ULatina y miembro de la Fundación Mitad +Uno.	Docente académico – Costa Rica
15	Maritza Evelin Contreras Moreno	Grupo Altruistas Good, Villa Canales, Guatemala	Lideresa
16	Claudia María Morán	Grupo Altruistas Good, Villa Canales, Guatemala	Lideresa
17	Ana Romilia Interiano Beltrán	Grupo de mujeres de la Colonia San Andrés No. 1, Ciudad Arce, La Libertad, El Salvador	Lideresa y Presidenta de Asociación de Desarrollo Comunal (ADESCO) en Ciudad Arce
18	Mariela Pleitez Rivera	Grupo de base de la Comunidad del Matazano, El Salvador	Lideresa
19	Vivian Mata	Grupo de base de mujeres indígenas Huetares, en Cañas Quitirrisí, Costa Rica	Lideresa

b) Lista de participantes en Grupos focales

- **Participantes Grupo Focal realizado con la Asociación de Mujeres Emprendedoras de la Unidad Ixil AMDUI, de Santa María de Nebaj, Departamento Quiché, Guatemala**

Fecha: Martes, 9 de mayo de 2023

No.	Nombres y apellidos	Organización / Comunidad	Departamento/País
1	María Velasco Oxloj	AMDUI – Comunidad Cambalám	Nebaj, Quiché, Guatemala
2	Juana Elizabeth Gallego Brito	Grupo de base de mujeres del Cantón Biehacal	
3	Jacinta Bernal	Grupo de base de mujeres del Cantón Batz Coral	
4	Catarina Cuyuch Cruz	Grupo de base de mujeres del Cantón Cambalám	
5	Ulalia Cobo Guzaro	Grupo de base de mujeres del Cantón Cambalám	
6	Juana Solís Velazco	Grupo de base de mujeres del Cantón Tzi Coral	
7	Teresa Brito Brito	Grupo de base de mujeres del Cantón Simocol	
8	María Victoria de Paz	Grupo de base de mujeres del Cantón Simocol	
9	Cristina Chicoj	Co-facilitadora del Grupo Focal CMS	Equipo Evaluador
10	María Erlinda Sandino	Facilitadora del Grupo Focal CMS	Equipo evaluador



Mujeres indígenas Ixiles de la Asociación AMDUI, participantes en el Grupo Focal CMS, Santa María de Nebaj, Quiché, Guatemala. Mayo, 2023

- **Participantes Grupo Focal con mujeres “Altruistas Good”, Villa Canales, Guatemala**

Fecha: Jueves, 11 de mayo de 2023

No.	Nombres y apellidos	Organización / Unidad	Departamento/País
1	Maritza Evelin Contreras Moreno	Lideresa del Grupo Altruistas Good - Villa Canales	San Salvador, El Salvador
2	Abilia Ciria de Pozuelos	Grupo Altruistas Good	
3	Blanca Elizabeth Ramírez R.	Grupo Altruistas Good	
4	Claudia María Morán	Grupo Altruistas Good	
5	Tereza Yaminer Mejia Garcia	Grupo Altruistas Good	
6	Cristina Chicoj	Co-facilitadora del Grupo Focal CMS	Equipo evaluador
7	María Erlinda Sandino	Facilitadora del Grupo Focal CMS	Equipo evaluador



Mujeres del Grupo de base “Altruistas Good”, participantes en el Grupo focal CMS de Brisas del Valle, Villa Canales, Guatemala. Mayo, 2023

- **Participantes Grupo Focal con mujeres de Comasagua, El Salvador**

Fecha: Lunes, 15 de mayo de 2023

No.	Nombres y apellidos	Organización / Unidad	Departamento/País
1	Santos Antonia Carvajal	Lideresa del Grupo de base de mujeres de Comasagua	San Salvador, El Salvador
2	Bertha García	Grupo de base de Comasagua	
3	Salvadora Hernández	Grupo de base de Comasagua	
4	Maria Carmen Criollo	Grupo de base de Comasagua	
5	Xiomara Elizabeth Torres	Grupo de base de Comasagua	
6	María Erlinda Sandino	Facilitadora del Grupo Focal CMS	Evaluadora



Mujeres de base participantes en el Grupo focal CMS realizado en Comasagua, San Salvador, El Salvador. Mayo, 2023

- **Participantes Grupo Focal con mujeres del Municipio de San Sebastián de Yalí, Jinotega, Nicaragua**

Fecha: Jueves, 1º de junio de 2023

No.	Nombres y apellidos	Organización / Unidad	Departamento/País
1	Sirlene Rugama	Lideresa de la Cooperativa Janice Peterson	Jinotega, Nicaragua
2	Blana Talavera	Lideresa de la Cooperativa Janice Peterson	
3	Lidia Canales	Lideresa de la Cooperativa Verdes Lagunas	
4	Auxiliadora Herrera	Lideresa de la Cooperativa Verdes Lagunas	
5	Vilma Rosa Ruiz	Lideresa de la Cooperativa Verdes Lagunas	
6	María Erlinda Sandino	Facilitadora del Grupo Focal CMS	Evaluada



Mujeres de los Grupos de base Municipio de San Sebastián de Yalí, participantes en el Grupo focal CMS realizado en Jinotega, Nicaragua, Mayo, 2023

- Encuentro realizado con mujeres cooperativistas de los Grupos de base de mujeres del Municipio de Wiwilí, Jinotega, Nicaragua



Sonia Siles Pinell, Alcaldesa del Municipio de Wiwilí



Mujeres lideresas del Municipio de Wiwilí



Mujeres de los Grupos de base, participantes en el Encuentro realizado en el Municipio de Wiwilí Jinotega, Nicaragua. Junio, 2023

- **Participantes Grupo Focal con mujeres de Barrio Hotel Cañas, Costa Rica**

Fecha: Martes, 6 de junio de 2023

No.	Nombres y apellidos	Organización / Unidad	Provincia/País
1	Alicia Bolívar Ruiz	Lideresa del Grupo de mujeres de Barrio Hotel Cañas	Guanacaste, Costa Rica
2	Mayela Chévez	Grupo de mujeres de Barrio Hotel Cañas	
3	Eraida Salazar Ruiz	Grupo de mujeres de Barrio Hotel Cañas	
4	Odalis Alvarado Ruiz	Grupo de mujeres de Barrio Hotel Cañas	
5	Grethel Salazar Ruiz	Grupo de mujeres de Barrio Hotel Cañas	
6	Gabriela Rodríguez Bolívar	Grupo de mujeres de Barrio Hotel Cañas	
7	María Lisbeth Picado Ruiz	Grupo de mujeres de Barrio Hotel Cañas	
7	María Erlinda Sandino	Facilitadora del Grupo Focal CMS	Evaluadora



Mujeres de base de Barrio Hotel Cañas, Guanacaste, participantes en el Grupo focal realizado en Cañas, Costa Rica. Junio, 2023

- **Participantes Grupo Focal con mujeres la Comunidad de Quitirrisí de Mora, Costa Rica**

Fecha: Miércoles, 8 de junio de 2023

No.	Nombres y apellidos	Organización / Unidad	Provincia/País
1	Vivian Mata Marín	Lideresa del Grupo de mujeres de Cañas de Quitirrisí	Guanacaste, Costa Rica
2	Dareht Sánchez	Grupo de mujeres de Cañas de Quitirrisí	
3	Alexandra Ureña	Grupo de mujeres de Cañas de Quitirrisí	
4	Xiomara Mena	Grupo de mujeres de Cañas de Quitirrisí	
5	Alix Quintanilla	Grupo de mujeres de Cañas de Quitirrisí	
6	María Erlinda Sandino	Facilitadora del Grupo Focal CMS	Evaluadora



Mujeres de base Huetares, participantes en el Grupo Focal CMS, realizado en el Territorio indígena Cañas de Quitirrisí, Costa Rica. Junio, 2023

Evaluación externa final del Proyecto “Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica” – Mujeres Resilientes

Anexo No. 4: Historias Destacadas y Testimonios de Cambios Más Significativos

Testimonios de Cambios Más Significativos e Historias destacadas de mujeres Ixil de Guatemala, acompañadas por Fundación Guatemala, Proyecto “Mujeres resilientes”



“Yo antes del proyecto no me sentía muy bien, estaba triste de cómo mantener a mis hijos, donde iba a traer dinero, soy madre soltera, No sabía a quién pedir apoyo, no sabía cómo hablar.

Entonces el proyecto vino ayudar mucho, ahora tengo como sobrevivir y como mantener a mis hijos, ahora soy independiente, tengo mi fondo, he aprendido muchas cosas, tengo mi casa, mi huerto, milpa, aprendí a sembrar, ahora soy resiliente y he sabido cómo enfrentar la vida.

(Juana Elizabeth Gallego Brito)

“En el municipio ha habido muchas tormentas, temblores, yo vivo a 45 minutos del municipio vivo en Cambalám, una aldea, de muchos riesgos. Antes había muchos árboles, dan vida, abono, agua, pero hoy las empresas han llevado los árboles y hace mucho calor. Por eso necesitamos seguir trabajando cómo gestionar riesgos. Ahora con el proyecto, en mi casa hay huertos, hago tejidos, hago el mapeo comunitario, se dónde hay un peligro y una amenaza, lo deje con rojo y significa peligro, lo hago con mis vecinos, para que vivamos libres de riesgos”. (Ulalia Cobo Guzaro)





“Antes yo luchaba mucho y no me había puesto un güipil porque salen caros, no sé leer ni escribir porque nunca fui a la escuela.

Soy una mujer de la tercera edad y con este proyecto ahora elaboro mis güipiles, así como la que traigo puesto, no las vendo las uso, es muy sagrado el güipil para mí y estoy muy agradecida por el apoyo, mis dibujos, representan las siembras o mis cosechas y lo que hecho en mi comunidad” (María Velasco Oxla)

“Antes había pasado muchas situaciones de violencia en mi vida.

Pero ahora soy beneficiaria del proyecto me siento muy empoderada, tanto en conocimiento sobre las violencias, porque aprendí a negociar mi tiempo, a dialogar con mi pareja a llevar mi voz con las autoridades.

Y como emprendedora, ahora tejo, tengo pollitos, siembras, tengo ya ingresos económico y he salido adelante” (Jacinta Bernal Gallego)



“Antes vivía en situación de pobreza, sin ingresos, sin siembras. Antes vivía muy lejos de la aldea no tenía agua. Ahora ya tengo agua, tengo sembrado árboles, y tejo mi güipil. Aprendí a sembrar, conocí la agricultura, siembro mis árboles, mapeo mi casa y ya identifico si hay o no hay peligro. Ahora hago tejidos en telar y vivo ya mejor.

(Catarina Cuyuch Cruz)

Historia destacada del Grupo de Mujeres de Villa Canales

Nombre: Claudia María Morán Grupo Altruistas Good

Lugar: Brisas del Valle - Villa Canales, Ciudad Guatemala – Fundación Guatemala



"Mi nombre es Margarita Domingo Pérez. Vengo de una comunidad que se llama Casaca. Soy representante de la red de jóvenes de Casaca. Han sido tantas experiencias que puedo compartir.

Me considero una persona resiliente pues antes, era una persona muy insegura.

Soy una persona estudiada he ido a la universidad soy pedagoga, sin embargo siempre había tenido aquello de será que puedo o no puedo estos estudios que hemos recibido todo los cursos que nos han preparado primero me empodero como mujer me hizo ver, como dice la compañera mis derechos uno los estudia pero no les ponen en práctica, está el temor por el hogar.

Mi cambio más importante como persona es la seguridad que ahora siento, soy una mujer más segura, más capacitada, me siento más preparada y me sé expresar, me gusta escuchar y que escuchen mi voz, eso es lo que siento yo.

El cambio que he logrado en mi proceso ha sido parte de cómo hemos trabajado como mujeres, porque he aprendido de ellas también, ahora con las jóvenes o las nuevas integrantes, me veo en el espejo de ellas, así era yo, yo pase por eso también, entonces les comparto mi experiencia y les doy a conocer que todas somos importantes, que es muy muy importante trabajar el yo personal, el querernos a nosotras mismas, el aceptarnos a nosotras mismas, para poder ayudar y compartir con las demás mujeres.

Eso es muy importante, ese siento yo que fue mi cambio más importante de todo este transcurso aparte de todo que uno aprende, de lo que uno crece, como persona y en lo personal, trabajar la tierra, yo tenía unas uñas larguísimas me gustaba arreglármelas, ahora ando así (muestra sus uñas) porque es más práctico, en mi casa yo tengo un mi vivero, tengo de todo, a mí me encanta practicar la siembra.

Ahora a nivel comunitario gracias a las gestiones y las incidencias de los proyectos que se presentaron, uno de ellos fue la planta de tratamiento, de acá fuimos muy perseverantes como mujeres, las que vivimos aquí, se estuvo gestionando por medio de muchas entidades para que se arreglara esta planta. Hoy por hoy, no está al 100 pero sí un 85% con mejor funcionamiento. Ya no hay tanta contaminación ambientales, porque antes se sentían unos olores horribles a cierta hora del día y noche entonces era bastante fuerte y ahora pues ya no es tanto, ahora el agua ya corre más sana para Amatitlán e incluso había demandas sobre la residencial por eso, pero se logró gracias a las alianzas y las puestas que se tocaron es un entorno muy importante que se logró gestionar y cambiar nuestro medio ambiente, vuelvo y repito, gracias a lo que hemos aprendido y las formas que uno ha podido tocar puertas para lograr esos apoyos, buscar esas alianzas." (Claudia Moran)

Historia destacada del Grupo de Mujeres de Villa Canales

Nombre: Maritza Evelin Contreras Moreno, Lideresa del Grupo Altruistas Good - Villa Canales.

Lugar: Brisas del Valle - Villa Canales, Ciudad Guatemala - Fundación Guatemala



"Antes yo era una mujer tímida aunque no soy del sector, tengo 16 años de vivir en Guatemala soy del El salvador, estoy casada con un Guatemalteco tengo dos hijos guatemaltecos, llegar a un lugar desconocido sin saber que hacer como mujer, era una mujer tímida no sabía que pasaba dentro de mi espacio, entonces a través de todo ese proceso conocer mi sector, me empecé a involucrar en la dirección municipal de la Mujer, para conocer qué derechos tenía la mujer en Guatemala, me llamaron la atención de ese tipo, que quería saber yo de este sector, me sentía discriminada en mi lugar de vivienda, luego de ahí conocí a otras mujeres que me dieron a conocer el proyecto de Fundación Guatemala, en ese entonces era una mujer que no tenía voz, discriminada estaba yo aquí sin saber porque.

"Entonces, fue cuestión de conocer los derechos del lugar, luego de ahí a través de mi procesos transformación y de conocer la Fundación de Guatemala, de ahí como se me despertó la mente, al conocer las herramientas que aprendí y empecé a cuestionarme como mujer, conocer realmente donde yo estaba sentada, empecé a desarrollar mis capacidades y conocer cuáles eran habilidades y sobre todo, en que yo podía yo aportar y transformarme como mujer. Hoy en día, a través de la certificación y todo los procesos en que hemos participado, he adquirido muchos conocimientos y capacidades en la resiliencia."

"Ahora me considero mujer transformada, empoderada sobre todo un agente de cambio y una mujer practicante de resiliencia, eso es una transformación de impacto, para mi sobre todo para mi familia, mi sector comunitario, ese es la parte que he visto, ahora soy una mujer de voz, mujer que han reconocido, mujer que he sabido posicionarme en el espacio a pesar de que no soy Guatemalteca pero ya me consideran parte de aquí." (Maritza Evelin Contreras Moreno).

Testimonio de Cambio Más Significativo de una mujer de base de Comasagua. ASAPROMU, El Salvador - Proyecto "Mujeres resilientes"

"Soy (anonimato) , mi experiencia de cambio ha sido que antes de conocer a las mujeres de ASAPROMU, yo era muy tímida, yo no compartía mano, no hablaba porque me daba mucha vergüenza, porque yo todo el tiempo me he sentido menos por la violencia, por todo lo que he vivido.

Todo lo que había pasado en mi vida fue triste, para mí no era alegría estar en una reunión y estar compartiendo con las demás personas.

Desde que conocía a la Asociación y entré al proyecto, empecé a estar en contacto y comunicación con las mujeres, comenzamos a reunirnos, organizarnos y trabajar para buscar una solución a los problemas de salud y otros que tenemos aquí en Comasagua.

Con este proyecto tuve un cambio importante, comencé a participar en los intercambios con los demás grupos de mujeres, a conocer sus experiencias y hasta tuve la experiencia de viajar a México, de compartir con todas las mujeres de Guatemala, de Nicaragua y de Costa Rica. Para mí esa fue una experiencia demasiado buena. Nunca me imaginé compartir con tanta gente, sentirme identificadas con ellas.

Ahora todo lo que pasa en mi vida yo lo tomo con un poco más, con calma, me siento afortunada de haber tenido esta gran experiencia y por eso la comparto con las mujeres del grupo y otras mujeres de la comunidad.

Todas las mujeres estamos trabajando juntas, hacemos bisuterías (aretes, pulseras), reciclamos los productos y los vendemos, estamos trabajando en las huertas porque nos dieron bolsas y semillas, hemos aprendido a hacer croché, participamos en teatro...

También aprendimos sobre leyes, sobre los derechos que tenemos nosotras las mujeres... Nos enseñaron a defender nuestros derechos y a compartir entre nosotras las mujeres.

Yo me siento mucho mejor, ahora puedo hablar, puedo participar... Las mujeres del grupo ahora tenemos una mejor autoestima, hay mujeres en el grupo que ahora se arreglan más, vamos al Centro Histórico, cosa que nunca antes habíamos tenido esa oportunidad."

Historia destacada del Grupo de Mujeres de Ciudad Arce

Nombre: Ana Romilia Interiano Beltrán, Lideresa del grupo de base de mujeres de Ciudad Arce.

Lugar: Colonia San Andrés No. 1 - Ciudad Arce, La Libertad, El Salvador



La lideresa, Ana Romilia Interiano, comparte la experiencia organizativa del grupo de mujeres de San Andrés No. 1, Ciudad Arce, en el marco del Proyecto “Mujeres resilientes”, y el acompañamiento que han recibido de parte de ASAPROMU.

“La experiencia del grupo de mujeres en La Libertad inició desde el 2017 o 2018, con un grupo de pequeño de mujeres. Comenzamos a trabajar como 10 mujeres y ahora somos un grupo de entre 18 y 20 mujeres. Hemos tenido las capacitaciones con Ciudad mujer hemos, sobre los derechos, en sí sobre los derechos humanos y los derechos de la mujer principalmente.

A mí me ha ayudado muchísimo, ahora tener una responsabilidad de una comunidad. Eso me ha ayudado, pues de una manera muy especial yo estoy agradecidísima con todas las mujeres que nos ayudan, con ASAPROMU, con las organizaciones y con todas las mujeres a nivel nacional e internacional, porque de no ser así, pues yo no tendría esa capacidad como para reunirme con 50, 75 personas en la comunidad y lo hago, sí, lo hago, soy lideresa de ADESCO, ahora como mujer puedo gestionar ante las autoridades, me reúno con ellos. Y la verdad es que es todo eso lo hemos aprendido con el grupo ASAPROMU, porque participan en las capacitaciones, una viene, se capacita y va a multiplicar con las otras.

El testimonio de Ana, evidencia los cambios significativos ocurridos en la vida de las mujeres y en su entorno, a partir de su participación en los procesos de formación y las escuelas de campo.

“Con ASAPROMU hemos aprendido muchos conocimientos, nos impartieron cursos de bisutería y sobre la elaboración de productos como alcohol gel, jabón en gel y jabón líquido. A partir de ese encuentro, acordaron hablar con el equipo liderado por Silvia, para organizar una visita a la comunidad y seguir trabajando. En el grupo hemos trabajado en diferentes proyectos, en la agricultura con la siembra de legumbres y vegetales.”

Las mujeres de Ciudad Arce, al igual que otras mujeres, no tienen acceso a tierra, ellas señalan que no disponen de un terreno dónde trabajar y poder sembrar o trabajar sus huertas. En la actualidad, las prácticas agrícolas y los conocimientos aprendidos los están desarrollando en las huertas colectivas.

“Nosotras sembramos a la orilla de la calle panamericana, también Rosa, una compañera, ella nos prestó la mitad de un lote, o sea 10 metros para trabajar los huerto para el grupo, entonces como le decía, somos mujeres de escasos recursos, gracias a Dios tenemos el lugar donde vivir, pero no donde trabajar. Si tuviéramos un espacio donde trabajar, pues sería más fácil. Ahora aquí nos ve, trabajamos en la venta de semillas, habas, maní y dulces, pero el año pasado trabajamos en la siembra. Sembramos, sembramos, repollo, sembramos, chile dulce, sembramos tomate, sembramos, pepino, rábano. No fue una cosecha muy bonita, pero una buena parte que se vendió y parte de que nosotros también la repartimos y la consumimos entre nosotras. Esto porque somos mujeres luchadoras. No tenemos un terreno donde sembrar.”

“Hemos gestionado con la Alcaldía para ver si nos presta o alquilada una parcela donde trabajar, pero como presidenta de ADESCO, me doy cuenta cómo el apoyo está para otros grupos como el del adulto mayor. Entonces de allí, ya no encontramos donde trabajar. Nos quedamos así y cada uno en su casa hace trabajo, trabaja huerta y allí ponemos en práctica los conocimientos. Una compañera tiene un emprendimiento de cabritas y con eso su familia se mantiene y se sostiene con la lechita de las cabras, pero ese es un emprendimiento de ella.”

Ana agradece al proyecto por los logros obtenidos y destaca que, a pesar de los desafíos, el grupo seguirá trabajando en la búsqueda de soluciones a los problemas que enfrentan en su comunidad. Expresa que su deseo es que la experiencia con las mujeres resilientes continúe más allá y que seguirán trabajando como

grupo, y no solo con el apoyo de ASAPROMU, sino que también con otras instancias, a través de la gestión de recursos., asimismo, tienen la expectativa de formar una cooperativa que sea sostenible.

“Agradecemos el apoyo de las organizaciones que nos han proporcionaron un capital semilla, pues, con el objetivo de que nosotras como mujeres emprendedoras podamos seguir trabajando y convertirnos en una cooperativa. Ese es mi sueño para poder superar la pobreza y la escasez que tenemos. Yo quisiera que fuéramos una cooperativa de mujeres y que no solamente de vender dulce, no solamente de vender semilla, no solo de hacer atole, si no tenemos que ver qué nos conviene, que es lo que nos deja una ganancia. Porque no es lo mismo trabajar en un emprendimiento donde todas tengamos más ganancias, donde eso es algo para todas. Mi deseo como mujer resiliente, es que todas trabajemos en una cooperativa unidas y en paz, como dice el proyecto Paz en Centroamérica, y que un día tengamos un logo que diga, mujeres de paz, ese es mi deseo.

Las mujeres de Ciudad Arce tienen mucha disposición de seguir compartiendo sus conocimientos con otras mujeres de su comunidad.



Grupos de mujeres y pobladores de la Colonia San Andrés No. 1, participando en la brigada de limpieza de Ciudad Arce, La Libertad, El Salvador El Salvador

Historia destacada con testimonio de cambio más significativo

Nombre: Mariela Pleitez Rivera, Lideresa

Lugar: Comunidad El Matazano, San Salvador, El Salvador - ASAPROMU



“Mi nombre es Mariela Pleitez Rivera, formo parte del grupo de mujeres de la comunidad El Matazano, que acompaña ASAPROMU desde hace dos años.

Mi experiencia ha sido muy bonita y la tengo que vivir al máximo, yo he visto muchas personas sobresalir. Esta es una experiencia que me abrió las puertas para aprender y conocer más de los emprendimientos. Antes yo venía de cero, no sabía nada de bisutería, yo venía aquí, no podía ser pomada, no sabía nada, pero esta oportunidad a mí me ha gustado de verdad. He aprendido a hacer muchas cosas y ya puedo hacer bisutería, asistín (desinfectante), serigrafía como estas camisas (señala la que lleva puesta) y pomadas que ahora las hago para vender. Ahora yo me siento una mujer empoderada, me siento más capaz para compartir mi experiencia y replicar con otras mujeres.

Mi grupo está conformado por nueve mujeres y esperamos que este grupo llegue a más, que en seis meses lleguemos a ser 30 mujeres, porque queremos que el grupo sea grande y queremos replicar todo lo que hemos aprendido con otras personas.

Con el fondo que nos compartieron compramos productos para comprar materiales y hacer otros talleres. Nosotras recibimos el fondo y luego dejamos una parte para invertir de nuevo y nos queda algo de ganancia dependiendo del producto. Por ejemplo, en la venta de pomadas nos viene quedando como entre 25 a 30 dólares, porque las pomadas son bien vendibles. En la bisutería nos queda como unos 20 dólares aproximadamente a cada una, y con ese monto nosotras tenemos para seguir invirtiendo. Hacemos pomadas de eucalipto, árnica de mentol y suelda con suelda, pero queremos hacer más cosas.

Fuimos capacitadas con talleres de resiliencia y con el Ministerio de Salud nos capacitaron sobre el COVID 19, participé en las prácticas sobre los riesgos. La verdad está muy interesante ante todo y me gustó porque vinieron otros grupos que nosotras no conocimos ahí, fuimos intercambiando experiencias y nos hicimos amigas, de aquí nos llevamos también parte de ellas.

Estas organizaciones nos han ayudado como le digo, a compartir con las mujeres y conocer muchas compañeras. Yo he visto un cambio en mi vida y también en el grupo de mujeres, antes venían algunas que incluso eran bien calladas, eran tímidas, pero aquí ahora ya ellas saben expresarse, presentan y venden sus productos, comparten su experiencia y así, todas nos vamos ayudando unos con otras.”

¿Qué significa para mí una mujer resiliente?

“Ser resiliente es ser una mujer empoderada en todos los aspectos porque este conocimiento le abre a uno las puertas y también uno se empodera de lo que uno está aprendiendo y lo aplica con otras mujeres. Para mí la experiencia abre muchas puertas, nos hace ser mujeres más empoderadas y capaces de salir adelante por sí mismas, para poder diferenciarnos ante las demás personas.”

Historias destacadas de mujeres lideresas de Nicaragua, acompañadas por Las Brumas, Proyecto “Mujeres resilientes”

Historia destacada del Grupo de Mujeres del Municipio de San Sebastián de Yalí, Departamento de Jinotega, Nicaragua.

Fecha: 31 de mayo, 2023

“Nosotras iniciamos este proyecto en el 2020, con las mujeres de San Sebastián de Yalí. Se tenía planeado que nosotros íbamos a concluir con 12 comunidades, 4 comunidades por año, y en estos tres años, llegamos a 15 comunidades donde hemos trabajado desde la Metodología de solidaridad cooperativista, que es una de las actividades que pedimos que fuera sistematizada porque no se ha desarrollado en otro país. Somos campeonas en la elaboración de los bancales aéreos. Esta experiencia la compartimos con las organizaciones y mujeres de los otros países. Como mujeres productoras trabajamos con animales, cerdos, aves de patio, trabajando con la metodología de solidaridad, y hasta hoy hemos podido beneficiar a 152 mujeres más en todas estas comunidades.

A pesar de todas las dificultades que nosotros pasamos con la pandemia, se nos sumaron los huracanes, Eta y Iota, y el paso de la tormenta Julia, eso fue desastroso para nosotros porque ocasionaron desastres en el municipio y entre las comunidades del proyecto. La solidaridad de las mujeres allí quedó expresada en esa experiencia, compartimos nuestras cosechas con otras mujeres y la comunidad que quedaron muy afectadas y sin recursos. Eso fue muy importante. Durante la crisis que teníamos de la pandemia, con este proyecto se logró que en cada huerto contáramos con las hierbas para la medicina natural, porque de esa manera se apoyaba, pues para la hora de los problemas de salud y que presentaran una gripe, se comparten las hierbas y se auxilia a la población, también buscamos alternativas para garantizar la seguridad alimentaria con lo que disponemos, sabemos cómo convertimos ese plátano en harina, cuando no hay harina, para alimentar a los niños con la harina de plátano. Aquí no se atrasó la producción y mantuvimos la seguridad alimentaria y por ese trabajo que hemos venido realizando.

Con el proyecto, hemos recibido las capacitaciones, y ahora tenemos nuestros animales, nuestros cerditos, hemos cosechado cultivos, también hemos trabajado en la siembra de hortalizas, el café y los granos básicos que nos dan la seguridad alimentaria.

Nuestro cambio es que ahora estamos más organizadas en la cooperativa. Antes no teníamos nada porque estamos desorganizadas, pero ahora que estamos en la cooperativa y con las capacitaciones hemos adquirido muchos conocimientos, hemos mejorado nuestra seguridad alimentaria, porque en las comunidades hemos llegado a producir, porque somos mujeres productoras, somos mujeres capacitadas, somos mujeres que sí hemos aprendido a cultivar y diversificar la tierra. Con este conocimiento hemos logrado trabajar y saber lo que es la producción. Ahora tenemos la malanga, cacao, banano, naranjas, y entre las plantas medicinales tenemos zacate limón, acetaminofén, naranjas, jengibre y tenemos otra variedad de plantas medicinales. Tenemos bancos aéreos, con lo que adquirimos y aseguramos, los cultivos que nos garantizan la seguridad alimentaria porque ahora lo que antes íbamos a comprar ahora ya lo tenemos en la parcela, entonces nosotras ya no compramos los alimentos. Ya no trabajamos con químicos, los alimentos son productos orgánicos que no tienen químicos, sino que todo es orgánico y los desperdicios los reutilizamos. Ya no compramos los no nos estamos endeudándonos con los bancos y más bien ahora servimos y compartimos con otras mujeres.

Por eso agradecemos también el apoyo que nos brindan las organizaciones de este proyecto.”

Historia destacada del Grupo de Mujeres del Municipio de Wiwilí, Departamento de Jinotega, Nicaragua.

Fecha: 1º de junio, 2023

“Nosotras las mujeres de la Cooperativa Las Brumas hemos sido certificadas como mujeres gestoras de riesgos, somos 60 mujeres certificadas que hemos venido este realizando por ejemplo, capacitaciones y aplicando la “herramienta del Diamante”. Trabajamos desde el mapeo de vulnerabilidad. El mapeo nos permitió conocer las potencialidades y debilidades que hay en la comunidad, identificar las zonas de desastres y zonas seguras, que durante la situación de los desastres, logramos identificar cuántas personas, cuántas mujeres, cuántas niños y niñas, cuántas madres solteras, cuántos adultos mayores fueron afectados por los desastres y lo que perdieron.

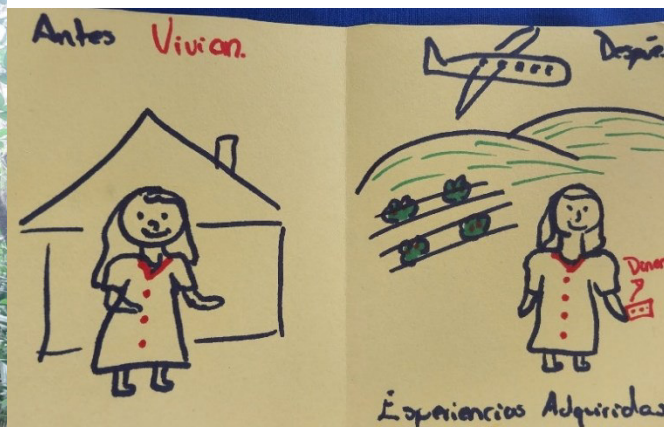
Mantenemos el diálogo local y la relación con las instancias de protección civil a quienes compartimos los resultados de diagnósticos. Los huracanes Eta y Iota se llevaron los cultivos, los puentes, las carreteras estaban partidas, también hubieron daños en el centro de salud Hemos podido negociar de la manera más pacífica con el gobierno y saber cómo incidir, que no siempre es fácil, acompañamos a las mujeres en su incidencia, tenemos un plan de trabajo y vamos hasta que logramos obtener su compromiso de apoyar a la comunidad. Hemos establecido alianzas, las mujeres participan en las plataformas de los municipios donde está el gobierno local y las instancias como: INTA, MIFAM, MEFCCA, Juzgado local, el Ministerio de Salud y las instancias de protección civil COLOPRED, COMUPRED.

Hemos fortalecido nuestro liderazgo y hemos venido trabajando en alianza con las universidades y las instituciones, por ejemplo con el MEFCCA que es la instancia que apoya a las cooperativas logramos tener un apoyo, pero también hemos logrado gestionar fondos a través de otras fuentes de financiamiento. Para este proyecto nosotras hemos logrado fondo de apalancamiento y también hemos logrado que el gobierno apoye con recursos y como tenemos una carta de soporte de la contrapartida. Hemos logrado establecer viveros, con las establecemos las alianzas con las instituciones... ahora tenemos 185,000 plantas en los dos municipios para la reforestación, y todo esto ha sido desarrollado para como parte de la experiencia de adaptación, por los aprendizajes del proyecto y siguiendo las recomendaciones en el marco de las acciones de cara al Sendai.

Nosotras llevamos recorriendo un largo camino y con este proyecto lo que hicimos fue reafirmar toda esa experiencia que hemos venido haciendo. También hemos pasado como por esa crisis, por ejemplo, que los hombres han sido los dueños de la tierra y pero ahora estamos trabajando 50 y 50 (mujeres y hombres), aquí es diferente que en otros países, porque Nicaragua, es uno de los pocos países que tienen mayor porcentaje de mujeres que están a cargo de una propiedad o tienen tierra, con respecto otros países, donde la tierra está en manos de los hombres. El país ha avanzado en cuanto a género, ahora no somos el 50, sino que llegamos al 60 % de mujeres que están en los cargos de poder y de toma de decisión.

En el caso de Las Brumas, trabajamos en la incidencia política para que las mujeres sean parte de esos espacios. Hemos luchado... hemos trabajado en la formación política, 21 mujeres se encuentran ahora trabajando en espacios de gobierno local, entre ellas aquí están Blanca y Vilma, y eso permite llevar a la comunidad las decisiones que se toman a nivel de gobierno municipal.”

Testimonios de Cambios Más Significativos e Historias destacadas de mujeres Ixil de Guatemala, acompañadas por Fundación Guatemala, Proyecto “Mujeres resilientes”



“He tenido un cambio en mi vida con toda esta experiencia. Empecé a entender que el conocimiento y las metas son muy importante, conocer otras culturas cómo se desarrollaban y yo decía, yo también lo voy a poder hacer. Y ahora he tenido experiencias de trabajar con otras mujeres aparte de este grupo, y juntas analizamos que somos capaces de salir adelante.

A veces se nos forma en una cultura machista y comúnmente creemos que nacemos para estar metida en la casa, para cocinar, para crear hijos. Venimos de una cultura donde las mujeres tienen que tener los hijos que el esposo diga que tienen que tener. Con esta experiencia siento como que pude romper ese molde. Cuando empecé a formar parte del grupo y participar en las capacitaciones, me empezaron a haber ideas y vi que esas mujeres me inspiran. Empecé a ver que yo no solamente podía estar en mi casa, sino que habían cosas que yo podía hacer, sueños o metas que yo podía tener, que podía hacer cosas por mí misma.

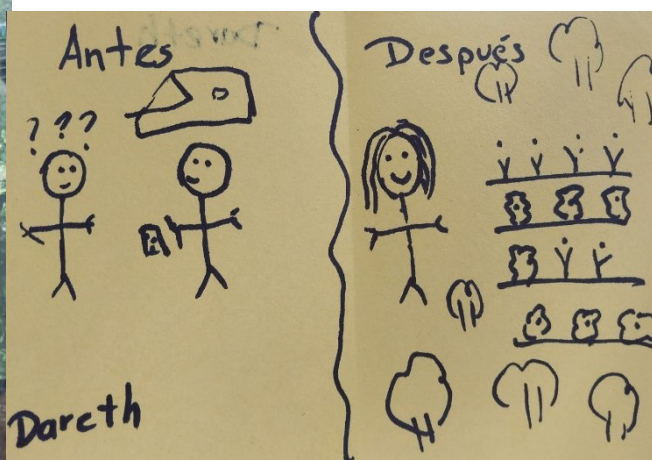
Nunca en la vida creí que iba a viajar nunca, porque somos económicamente Y culturalmente de un pueblo, estamos en el campo, donde las mujeres no pueden viajar, porque no tenemos estudios o no tenemos los medios. Con los intercambios he podido ver las experiencias de otras compañeras y eso hace que me enriquezca, que retome sus experiencias y pueda ir avanzando. Todo eso me ha fortalecido y el trabajo en la huerta ha tenido sus frutos, ahora tenemos lechugas, chiles y otros productos. Todo eso nos satisface y vemos que las mujeres sí somos capaces.”

(Testimonio de Vivian Mata Marín, Lideresa de Cañas de Quitirrisí, costa Rica)

Fortalezas y Metas

Estudio → Crecer en mi mismo Ver mi valor y mis deberes

Amarme a mi misma.



"Antes pasábamos en la casa sin tener ninguna producción, ahora, aparte de lo que hacemos en la casa, estamos trabajando en la producción y si, se ha visto el fruto que es increíble,

Aquí sólo se podía sembrar el maíz y ahora a ver yo sembré repollo, arroz, zanahorias y ver que en verdad crecen y que la tierra no está dando frutos, es increíble. Es cierto que no tenemos la fuerza del hombre pero veíamos el machismo que tenían hacia la mujer, no creían en nosotras, nos decían "no lo van a poder hacer", entonces es algo que ha cambiado bastante y ahora tenemos el apoyo mutuo hombres y mujeres, y nosotras trabajamos en este grupo, nos hemos apoyado, y ellos, se han unido para apoyarnos también. Entonces, que sí plantó y vemos que sí se pudo hacer esto posible y para que todas nos apoyemos económicamente.

Y ahora podemos trabajar en la tierra y ayudarnos en grupo, poder opinar y poder influenciar a otras personas que se activen a hacer también lo que uno está haciendo, que uno puede y que no necesitamos de un hombre para poder seguir adelante. Todo eso es un cambio para mí, y estar en el grupo, conocer a cada una, eso me da fortalezas y metas. Gracias. "

(Testimonio de Dareth Sánchez, Lideresa de Cañas de Quitirrisí, costa Rica)



Antes
Me sentía oprimida en
América de Nueva más
que no tenía trabajo
soy indocumentada en
Costa Rica, eso me
desmotivaba más.

Después
me dio la
oportunidad
de integrarme al
grupo Huelga y fue
y ah sido de gran
beneficio por que
me ah ayudado en E
trato de m casa

Alex Quirana

me motivó
saber que
en grupo de
Mujeres de
Quitirí
me dio la
oportunidad
de integrarme al
grupo Huelga y fue
y ah sido de gran
beneficio por que
me ah ayudado en E
trato de m casa

A No poder
asever
nada no
nos
asían
capases

ahora podemos
hablar
opinar
somos
mas fur
te a estar
productivi
dad

al estar
en el
hogar
sin
repro
ducion

al
no
aportar
yno
apollar

Ale



Historia destacada con Testimonio de Cambio Más Significativo

Nombre: Vivian Mata, Cañas de Quitirrisí, Costa Rica.

Fecha: 14 de junio, 2023



“Mi nombre es Vivian Mata. Yo vivo en el territorio indígena de Quitirrisí, pertenezco al sector de cañas de Quitirrisí, soy de la etnia Huetar. Tengo alrededor de 10 años de trabajar con mujeres en nuestra comunidad. Iniciamos un grupo de ocho mujeres representando cada una un sector de la misma comunidad este. Nuestra comunidad se divide en ocho sectores y yo vivo en el sector de cañas de Quitirrisí. El proyecto inició con un banco de herramientas para trabajar en la tierra, con las huertas en casa, con gallinas ponedoras y pollos de engorde, cuando estábamos en medio de la pandemia hasta el momento, seguimos trabajando en las huertas. Y en este tiempo hemos podido desarrollarnos en algunas otras cosas como este encuentro de pares este en zona de riesgo capacitaciones donde hemos podido ayudar a otras mujeres. Hemos podido integrar a otras mujeres en diferentes áreas y actualmente, seguimos trabajando.

Hemos tenido cambios importantes, hemos adquirido muchos aprendizajes que tal vez antes no podíamos o no creíamos que iban a tener o cosas que iban a suceder en nuestra comunidad, como trabajar en una parcela, sembrar, preparar nuestros abonos orgánicos, y tener nuestros propios productos para nuestro consumo y para la venta, y son productos orgánicos de calidad. Hemos aprendido mucho en los encuentros con otras mujeres de otros países y con los encuentros de mujeres de otros territorios del país, donde hemos podido intercambiar conocimientos, hemos podido intercambiar semillas, hemos podido intercambiar técnicas para seguirnos desarrollando como mujeres. Para mí ha sido una experiencia donde hemos podido enriquecernos y fortalecernos.

Nosotras vamos a seguir trabajando, cosechando, tenemos mucho interés de facilitar a las comunidades nuestros productos, sabiendo que cuando no somos intermediarios, el producto llega con mayor calidad y mejor precio. Necesitamos seguir fortaleciéndonos y desarrollarnos para llegar y abastecer a más comunidades... colocar nuestros productos en la feria del agricultor, y también contribuir al crecimiento de nuestras comunidades.

Como grupos nos hemos sentado a conversar todas las mujeres y antes, hablábamos del encadenamiento de los grupos, en unas se da con mayor calidad algunas cosas y en otros, no necesariamente los mismos productos, entonces en sí, podemos juntar esfuerzos, apoyar por ejemplo, a las compañeras que necesiten cubrir o abastecer un producto, nos hemos sentado, hemos ido visualizando ese plan de encadenamiento, algunos grupos que tienen turismo, nosotras podemos abastecer de productos y apoyar a otras compañeras, y también, tener productos frescos, saludables para el consumo diario de las familias y las comunidades.

Por eso, esta ha sido una experiencia que nos ha dejado cambios y muchos aprendizajes, y por eso es que agradecemos a las organizaciones por este proyecto, por todo el apoyo que hemos recibido como grupo de mujeres gracias a Huairo, a COSUDE, a la Alianza de mujeres Costarricenses, que han estado con nosotras siempre apoyándonos ayudándonos fortaleciéndonos en diferentes áreas.”

Evaluación externa final del Proyecto “Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica” – Mujeres Resilientes

Anexo No. 5: Memoria fotográfica de los Grupos de base de mujeres

Memoria fotográfica de los Grupos de mujeres base Ixiles que acompaña Fundación Guatemala “Proyecto Mujeres resilientes”





*Cierre de la sesión CMS con mujeres indígenas Ixiles de la Asociación AMDUI,
Santa María de Nebaj, Quiché, Guatemala. Mayo, 2023*



*Tejidos elaborados por los Grupos de mujeres de base Ixiles,
Santa María de Nebaj, Guatemala*



*Grupos de mujeres de base con sus emprendimientos productivos y económicos.
El Hato, Guatemala*



Grupos de mujeres artesanas con sus tejidos ancestrales. El Sitio, Guatemala

Grupos de mujeres “Altruistas Good” con sus emprendimientos productivos y económicos. Valle Canales, Guatemala



Graduación de mujeres participantes de la Escuela Regional de Mujeres por Sistemas Alimentarios como Derecho a la Ciudad – I Promoción Izabal, Guatemala

Memoria fotográfica de los Grupo de mujeres del Proyecto “Mujeres resilientes”, que acompaña la Asociación Salvadoreña de Apoyo y Promoción de la Mujer, ASAPROMU, en El Salvador



Exposición de los emprendimientos económicos de los Grupos de mujeres base de Ciudad Arce y del Matazano. Casa de la Cultura - El Salvador. 12 y 13 de mayo, 2023



Exposición de los emprendimientos económicos del Grupo de mujeres de base de Jardines de Colón. Casa de la Cultura. El Salvador. 12 y 13 de mayo, 2023

Memoria fotográfica de los Grupos de mujeres de base que acompaña la Unión de Cooperativas Las Brumas, en Nicaragua - Proyecto “Mujeres resilientes”



Grupos de mujeres de base de Jinotega, participando en ferias, compartiendo sus Productos y personerías jurídicas como Cooperativas R.L. Jinotega, 2023



*Grupos de mujeres de base de mujeres con sus emprendimientos productivos y económicos
Jinotega, Nicaragua,*

Memoria fotográfica de los Grupos de mujeres de base que acompaña la Alianza de Mujeres Costarricenses (AMC), en Costa Rica - Proyecto "Mujeres resilientes"



Diálogo entre Grupo de mujeres de Barrio Hotel y la Dra. Gricelda Vargas Segura, Alcadesa de la Municipalidad de Cañas. Guanacaste, Costa Rica. 6 de Junio, 2023

Lideresas del Grupo Barrio Hotel Cañas, de Costa Rica, exponiendo sus experiencias. Junio, 2023



Stand fotográfico sobre las experiencias del Grupo de mujeres de Barrio Hotel Cañas, Guanacaste, Costa Rica. Junio, 2023



Grupo de mujeres de Barrio Hotel Cañas con sus emprendimientos Productivos y económicos Costa Rica. Junio, 2023



Mujeres indígenas de Quitirrisí con sus emprendimientos productivos y económicos. Territorio indígena Huetar Costa Rica. Junio, 2023

Evaluación externa final del Proyecto “Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica” – Mujeres Resilientes

Anexo No. 5. Memoria fotográfica de la participación de mujeres lideresas en eventos internacionales, nacionales y locales - Proyecto “Mujeres resilientes”



Mesa Nacional de Diálogo Mesa Nacional en Gestión de Riesgo de Desastres de CONRED, Guatemala



Participación de mujeres de base en el VI Foro Consultivo Regional de la Política Centroamericana de Gestión Integral de Riesgo de Desastres PCGIR



*Participantes del proyecto “Mujeres resilientes” en la III Plataforma Regional para la Reducción del Riesgo de Desastres en las Américas y el Caribe (PR23).
Punta del Este, Uruguay. 28 de febrero - 02 de marzo, 2023*



*Participación de mujeres lideresas en espacios, regionales y locales
Proyecto "Mujeres resilientes"*

Anexo No. 6: Grilla de valoración para los criterios del CAD

0 = Sin valoración
1 = Muy satisfactorio
2 = Satisfactorio
3 = Insatisfactorio
4 = Muy insatisfactorio

Grilla de valoración para evaluaciones de proyecto/programa de las intervenciones Evaluación externa final del proyecto: “Mujeres de base constructoras de resiliencia y paz en Centroamérica” – Mujeres Resilientes

Aspectos clave basados en los criterios del CAD	Puntuación (escriba únicamente números: 0, 1, 2, 3, 4)	Justificación (facilite una breve explicación de su puntuación o porqué el criterio se ha dejado sin valorar)
Pertinencia		
Nota: La valoración aquí captura la pertinencia de los objetivos y el diseño en el momento de la evaluación. En el informe de evaluación, deberían discutirse tanto la pertinencia en la fase de diseño como en el momento de la evaluación.		
1. En qué medida los objetivos de la intervención dan respuesta a las necesidades y prioridades del <u>grupo meta</u> .	1	El Proyecto "Mujeres resilientes" resultó ser pertinente, la acción programática responde a las problemáticas que enfrentan las mujeres, las familias y las comunidades, identificadas en la etapa de formulación inicial. Las organizaciones socias desarrollaron diversos procesos, a través de los cuales, atendieron las necesidades estratégicas y demandas de conocimientos de las mujeres, sobre ACC, RRD, VBG, resolución de conflictos, y otros temas: Los procesos formativos, los intercambios de experiencias, las escuelas de campo, la incidencia, y las prácticas de resiliencia, en agricultura sostenible y los emprendimientos económicos, contribuyeron a garantizar la seguridad alimentaria y la mejora en la calidad de vida de las mujeres de base, las familias y las comunidades.
2. En qué medida los objetivos de la intervención dan respuesta a las necesidades y prioridades de las partes interesadas afectadas de <u>modo indirecto</u> (no incluidas en el grupo meta, p. ej., el gobierno, la sociedad civil, etc.) en el país de la intervención.	1	El proyecto ha fortalecido la alianzas entre las mujeres lideresas, las organizaciones socias y diversos actores clave, en función de los procesos formativos y el fortalecimiento de las capacidades de resiliencia de los grupo de base de mujeres. El proyecto ha contribuido a su vez, con los objetivos, propósitos y acciones programáticas de las entidades públicas, las instituciones, las organizaciones de sociedad civil, las universidades y centros de investigación; y otros aliados involucrados en esta experiencia, con inclusión de la perspectiva de género y los enfoques metodológicos en materia de resiliencia, ACC-RRD, transformación de conflictos y VBG, dentro de las políticas, los planes, las agendas locales y nacionales, y los programas formativos. Esto ha sido valorado positivamente por los actores e informantes claves consultados en la evaluación. El CEPREDENAC, por ejemplo, identifica como un valor agregado a sus procesos, la promoción de la participación ciudadana y el empoderamiento de las mujeres, en la adopción de prácticas efectiva sobre ACC-RRD y resiliencia.
3. En qué medida qué elementos del diseño fundamental de la intervención (como la teoría del cambio, la estructura de los componentes del proyecto, la selección de servicios y de contrapartes de la intervención) refleja adecuadamente la necesidades	1	La selección de las organizaciones socias fue pertinente, las mismas cuentan con capacidades y expertis para el desarrollo de las acciones estratégicas dirigidas al logro de los objetivos y efectos esperados del proyecto. Los enfoques y las metodologías empleadas por las organizaciones, en los distintos procesos, son pertinentes con la Teoría de Cambio y la metodología propuesta en la formulación inicial ("Metodología del Diamante"). La teoría de cambio visibiliza las necesidades estratégicas de las mujeres, en cuanto a las demandas de conocimientos y prácticas sobre ACC-RRD, los derechos de las mujeres, el empoderamiento de las mujeres y el desarrollo de emprendimientos económicos, para la mejora de sus condiciones de vida. El proyecto ha tenido efectos positivos no solo en la resiliencia frente a la gestión de los riesgos de desastres, sino también, en la dimensión personal, es decir, los efectos en la vida de las mujeres: en su autoestima, empoderamiento, confianza y seguridad.

Aspectos clave basados en los criterios del CAD	Puntuación (escriba únicamente enteros: 0, 1, 2, 3)	Justificación (facilite una breve explicación de su puntuación o porqué el criterio se ha dejado sin valorar)
Coherencia		
4. Coherencia interna: en qué medida es compatible la intervención con otras intervenciones de la cooperación al desarrollo de Suiza en el mismo país y campo temático (coherencia, complementariedad y sinergias).	1	El proyecto mostró una coherencia interna entre, las prioridades y los objetivos del Programa de COSUDE para el período 2022-2024, por las contribuciones en la adaptación al cambio climático, la gestión del riesgo de desastres y el impacto positivo en los recursos y la resiliencia de los grupos de base de mujeres a nivel de la región CA. Los procesos desarrollados estuvieron vinculados los ejes temáticos de COSUDE. Se observó además, una coherencia e integralidad en la lógica de intervención del proyecto, con la relación entre los objetivos, los efectos esperados, los indicadores, y las acciones estratégicas.
5. Coherencia externa: en qué medida es compatible la intervención con intervenciones de otros actores en el país y campo temático (complementariedad y sinergias).	1	Se observó una coherencia externa con los ODS, Marco de Sendai y Agenda 2030, a partir del fortalecimiento de capacidades sobre ACC-RRD. El proyecto ha fortalecido las alianzas entre los grupos de base de mujeres y los Entes de Protección civil (particularmente en Guatemala, Nicaragua y Costa Rica). En El Salvador, se identifica la necesidad de acompañamiento a ASAPROMU, en el diálogo con los Entes de Protección Civil y entidades públicas del ámbito nacional. Los grupos de base de mujeres, junto con las juntas directivas y el liderazgo comunitario, trabajan y coordinan acciones con las instancias y mecanismos de los Sistemas de Prevención, Mitigación y Atención de Desastres, en los ámbitos locales y nacionales. En Guatemala, se ha fortalecido la colaboración y apoyo mutuo con el CEPREDENAC, instancia que a su vez, sirve como puente de diálogo con los Entes de Protección Civil de los países de la región.
Eficacia		
6. En qué medida los enfoques/las estrategias durante la implementación son adecuados para lograr los resultados deseados.	1	El Enfoque de Derechos, la perspectiva de género, el enfoque de riesgo, los enfoques de la economía feminista y la economía solidaria, y otras metodologías empleadas durante la intervención, fueron adecuadas y facilitaron el cumplimiento de los indicadores y alcances a nivel de los efectos: 1.- 1,800 mujeres de la región CA y sus familias, han adoptado prácticas efectivas sobre ACC en sus comunidades, fincas, parcelas y territorios; 2.- Las mujeres de base junto con las organizaciones socias, han logrado influir en los tomadores de decisiones, en función de sus iniciativas; los procesos de incidencia han conllevado a la integración de las propuesta y realidades de las mujeres, en los planes y programas formativos, y en la agenda pública; 3.- Se ha fortalecido la articulación y sinergias entre, las lideresas y organizaciones socias, y una diversidad de actores, entidades públicas, universidades, centros de investigación, entre otros aliados, en función de la integración de los temas sobre resiliencia, resolución de conflictos y procesos de paz, perspectiva de género y VBG, en los diferentes procesos formativos; particularmente, en la mejora de la atención a las mujeres víctimas de violencia, física, psicológica, sexual, económica y patrimonial.
7. En qué medida la intervención ha cumplido o se espera que cumpla los objetivos deseados (Outputs y Outcomes).	1	El proyecto ha contribuido de forma significativa, al empoderamiento y resiliencia de un total 1,800 mujeres lideresas, e igual número de familias, quienes se han apropiado de los conocimientos y las prácticas efectivas sobre ACC-RRD y resiliencia. Las mujeres ahora se perciben como mujeres resilientes, gestoras de paz y resiliencia. Además, se ha logrado el efecto multiplicador de la experiencia, al llevar los conocimientos y los aprendizajes a un total de 9,500 personas, en 91 comunidades atendidas, a nivel de la región CA. Los grupos de base mujerees han fortalecido sus capacidades organizativas, de liderazgo y resiliencia las mujeres; han logrado resultados positivos con propuetas y proyecto que benefician a las familias y las comunidades, a partir de la influencia ante tomadores de decisiones en el ámbito local. Por otro lado, Las lideresas, junto con las organizaciones socias, han logrado obtener resultados favorables con propuestas que integran las realidades y demandas de los grupos de base de mujeres, a partir de la influencia en los ámbitos nacionales y regionales.

Aspectos clave basados en los criterios del CAD	Puntuación (escriba únicamente enteros: 0, 1, 2, 3)	Justificación (facilite una breve explicación de su puntuación o porqué el criterio se ha dejado sin valorar)
8. En qué medida la intervención ha logrado o se espera que logre los resultados deseados en relación con los temas transversales.	1	El proyecto evidencia una eficacia, en el alto nivel de cumplimiento de los indicadores y el alcance de los efectos esperados, vinculados estrechamente a los ejes transversales del programa de COSUDE: 1. Las mujeres han logrado desarrollar su capacidad de resiliencia y la adopción de prácticas efectivas sobre ACC, a su vez, se han apropiado de sus derechos, los cuales, ejercen en diversas acciones afirmativas de género, por ejemplo, en las prácticas de resiliencia como la agricultura sostenible y los emprendimientos económicos con enfoque de género, la incidencia y la movilización social en la lucha por la defensa de sus derechos; 2. Los grupos de base de mujeres han desarrollado propuestas y las lideresas han promovido la influencia ante tomadores de decisiones; han fortalecido sus alianzas y coordinan acciones con los gobiernos locales, el liderazgo de base y los sistemas de prevención, atención y mitigación de desastres. 3. Las mujeres lideresas han ejercido un liderazgo en la transformación de conflictos comunitarios y sociales, asimismo, han promovido la prevención y atención de la VBG, en el acompañamiento a las mujeres víctimas de violencia, en la ruta de acceso a la justicia.
Eficiencia		
9. En qué medida la intervención obtiene los resultados (Outputs, Outcomes) de forma rentable.	2	Se observó el uso adecuado y aprovechamiento de los recursos, por parte de las organizaciones contrapartes, en función del alcance de los efectos esperados y el objetivo propuesto. El costo-eficiencia del proyecto muestra un cierto desbalance en la distribución de la asignación presupuestaria. Se observó una amplitud programática en la cobertura (número de mujeres y grupos de base localizados en comunidades y territorios distantes); los recursos humanos disponibles no son suficientes para este nivel alcance, y sobre todo, teniendo en cuenta que éste es un proyecto regional. Los grupos de base de mujeres demandan un mayor acompañamiento y seguimiento de los procesos en los territorios.
10. En qué medida la intervención consigue los resultados (Outputs, Outcomes) de forma puntual (dentro del calendario previsto).	2	El proyecto logró un alcance positivo a nivel de los efectos esperados, sin embargo, la intervención requirió de más tiempo de lo programado, para lograr cumplir con las metas y acciones propuestas, debido a la situación de la pandemia COVID-19, que se mantuvo durante el período de vida del proyecto, y el impacto de los huracanes Eta y Iota, que afectó a la región CA.
11. En qué medida los mecanismos de gestión, monitoreo y pilotaje apoyan la implementación eficiente.	2	El proyecto contó con mecanismos para garantizar los procesos de planificación, monitoreo y evaluación, a través del funcionamiento de un comité técnico y el comité directivo; y el apoyo a los grupos; se observó la necesidad de mejorar los sistemas de registros de información, con la disponibilidad de datos desagregados (por género, edad, y otras categorías); en función de facilitar el análisis de los efectos e impactos de forma diferenciada; y como área de mejora, el monitoreo y acompañamiento a los grupos de base en los territorios.
Impacto		
12. En qué medida la intervención ha generado o se espera que genere «efectos de más alto nivel» como se define en el documento de diseño de la intervención. Nota: cuando se valore este criterio, el foco principal son los «efectos de más alto nivel» deseados. En caso de que puedan detectarse efectos negativos o positivos inesperados significativos, deben especificarse en la columna de justificación, sobre todo si afectan a la puntuación.	1	Se evidencia un impacto positivo en la vida de las mujeres, en las familias y las comunidades, lo que se constata en los testimonios de cambios más significativos brindados por las mujeres. El proyecto ha contribuido a mejorar la calidad de vida de las mujeres, de las familias y las comunidades, a través de las prácticas de resiliencia, particularmente, las prácticas productivas y los emprendimientos económicos, que les han permitido a las mujeres y las familias, generar ingresos económicos, garantizar la seguridad alimentaria, aportar a la economía familiar y local. Se identifican tres llaves en el impacto de la experiencia: 1) La gestión del conocimiento con los grupos de base de mujeres. 2) La transversalización de la resiliencia a nivel de todos los procesos, y; 3) Las alianzas estratégicas e incidencia entre las socias y las lideresas, y una diversidad de actores e instancias en los ámbitos locales, nacionales y regionales.
Sostenibilidad		

Aspectos clave basados en los criterios del CAD	Puntuación (escriba únicamente enteros: 0, 1, 2, 3)	Justificación (facilite una breve explicación de su puntuación o porqué el criterio se ha dejado sin valorar)
13. En qué media las contrapartes son capaces y están motivadas (capacidad técnica, apropiación) para continuar las actividades que contribuyan a la consecución de los Outcomes.	1	Tanto las organizaciones contrapartes como los grupos de base de mujeres, han fortalecido su capacidad de articulación y sinergia para trabajar con diversos actores y aliados, en función de la sostenibilidad de los procesos sobre ACC, RRD, las prácticas productivas y los emprendimientos económicos, así como, la transformación de conflictos y la prevención de la VBG. Por ejemplo, las mujeres han demostrado su capacidad para actuar en la respuesta frente a los riesgos de desastres, se encuentran coordinando acciones con los sistemas de prevención, atención y mitigación de desastres. Además, están motivadas y han reafirmado su disposición y compromiso para continuar promoviendo los distintos procesos en sus comunidades.
14. En qué media las contrapartes cuentan con los recursos financieros para continuar las actividades que contribuyen a la consecución de los Outcomes.	2	Las organizaciones aportan a la sostenibilidad de las acciones del proyecto, con su capacidad institucional, su trayectoria y presencia en los territorios; han logrado apalancamientos para el desarrollo de los procesos y algunas cuentan con recursos de otros proyectos. Las organizaciones socias han establecido relaciones simbióticas con una diversidad de actores y aliados, lo que permite la continuidad de los esfuerzos colaborativos y apoyos mutuos para potenciar y multiplicar, por ejemplo, los procesos formativos. Es notoria, la carencia de un plan de salida del proyecto, en el cual se puntualicen las ventanas de oportunidades de recursos, actores y colaboraciones mutuas; a nivel de cada efecto.
15. En qué medida los factores contextuales (p. ej., legislación, política, situación económica, demandas sociales) favorecen la continuación de las actividades que desembocan en los Outcomes.	2	Las experiencias de articulación, intercambio, sinergia e incidencia promovidas desde la Plataforma Regional de Practicantes de Resiliencia, así como las Plataformas nacionales y comunitarias de prácticas de resiliencia, sirve de base para la continuidad de los procesos a nivel de la región CA. En la mayoría de los países, el contexto ha favorecido el impulso la influencia y el apoyo mutuo. En Guatemala, queda aún más fortalecidas las alianzas y la colaboración mutua entre FUNGUA y CEPREDENAC, y con otros centros de formación (ESEGIR), programas nacionales (DIPANDA entre otros) y universidades del país y de México. En Costa Rica, se ha fortalecido las alianzas y el apoyo mutuo entre AMC y entidades públicas, la academia y centros de investigación del ámbito nacional, por sus aportes a diversas leyes, planes, programas, mecanismos y procesos formativos nacionales, en materia de género y prevención de la violencia contra las mujeres. En Nicaragua, se han fortalecidos los vínculos de larga historia entre Las Brumas y representantes de entidades públicas, autoridades de los Gobiernos Locales y Gobierno Central, universidades, entre otros actores; con lo cual, se ha garantizado la sostenibilidad y el efecto multiplicador de los procesos. El Salvador, se mantienen las alianzas entre ASAPROMU con el Ministerio de Cultura, las Alcaldías Municipales, instituciones y otros actores; sin embargo, es importante considerar las limitaciones que se han venido enfrentando con las restricciones del contexto socio-político.

Julio, 2023